

CÔNG BỐ THÔNG TIN

- Kính gửi:
- Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
 - Sở Giao dịch Chứng khoán Tp. Hồ Chí Minh;
 - Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam - Chi nhánh Tp. Hồ Chí Minh.

Tên công ty: Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí

Trụ sở chính: Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, Số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Đa Kao, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh.

Điện thoại: (84.8) 39111301 Fax: (84.8) 39111300

Người thực hiện công bố thông tin: Phạm Việt Anh

Địa chỉ: Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, Số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Đa Kao, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh.

Điện thoại: (84.8) 39111301 Fax: (84.8) 39111300

Loại thông tin công bố:

Bất thường Định kỳ

Thực hiện nghĩa vụ công bố thông tin theo quy định tại Khoản 2 Điều 8 Thông tư số 155/2015/TT-BTC ngày 06/10/2015, Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí xin gửi đến Quý cơ quan “Báo cáo thường niên năm 2017” và đăng tải trên website của PV Trans tại địa chỉ: <http://pvtrans.com/>.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Nơi gửi:

- Như trên;
- HĐQT, BKS TCT (để báo cáo);
- Lưu VT, KHĐT (PVH.3b).

Tp. HCM, ngày 19 tháng 04 năm 2018



Phạm Việt Anh



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

Tên Công ty đại chúng: Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí

Năm báo cáo: 2017

I. Tổng quan

1. Thông tin khái quát

- Tên giao dịch: Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí (PV Trans).
- Mã số doanh nghiệp: 0302743192, đăng ký thay đổi lần thứ 13 ngày 11/01/2017.
- Mã cổ phiếu: PVT
- Vốn điều lệ: 2.814.401.620.000 đồng (Hai nghìn tám trăm mười bốn tỷ bốn trăm lẻ một triệu sáu trăm hai mươi ngàn đồng).
- Vốn chủ sở hữu (tại ngày 31/12/2017): 4.661.701.710.755 đồng
- Địa chỉ: Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, số 43 Mạc Đĩnh Chi, Phường Đa Kao, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh.
- Số điện thoại: 028-39111301
- Số fax: 028-39111300
- Email: info@pvtrans.com
- Website: <http://www.pvtrans.com>

2. Tầm nhìn:

Giữ vững vị trí là công ty vận tải và dịch vụ hàng hải dầu khí đa sở hữu lớn nhất Việt Nam, đảm bảo việc phát triển ổn định, bền vững, có năng lực cạnh tranh cao. Xây dựng phát triển PVTrans trở thành thương hiệu vận tải mạnh trong khu vực và quốc tế.

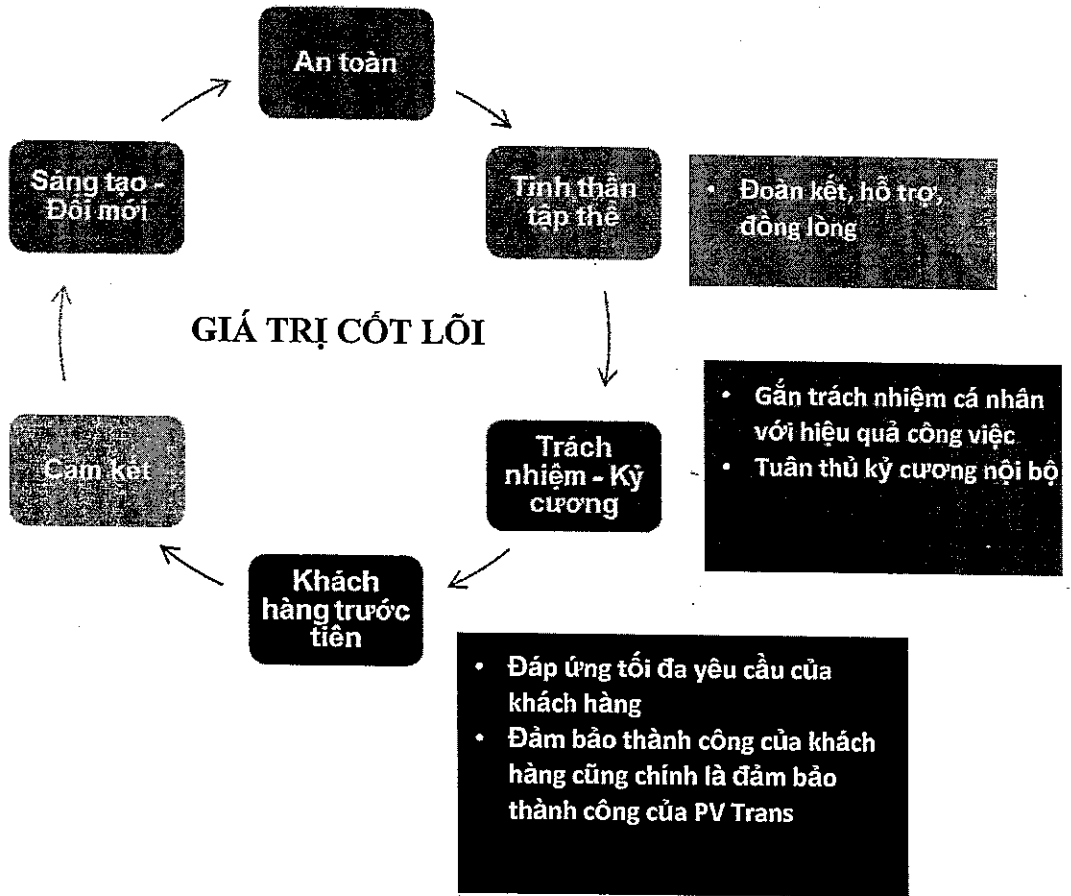
3. Sứ mệnh:

Tham gia đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia. Đáp ứng tốt nhất nhu cầu dịch vụ vận tải và hàng hải dầu khí. Kinh doanh hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn. Đảm bảo lợi ích tối đa của cổ đông, quyền lợi và điều kiện làm việc tốt cho người lao động, đóng góp tích cực cho cộng đồng và xã hội.

- Sẵn sàng đón nhận thay đổi
- Không ngừng sáng tạo và tự đổi mới trong công việc

- Cam kết gia tăng giá trị cho cổ đông
- Cam kết an toàn lao động, đảm bảo đời sống cho cán bộ nhân viên
- Cam kết cung cấp dịch vụ chuyên nghiệp với khách hàng
- Cam kết an sinh xã hội, bảo vệ môi trường

- Đảm bảo hoạt động thành công của khách hàng cũng chính là đảm bảo thành công của PV Trans



4. *Hành trình 15 năm đoàn kết*

Để đáp ứng mục tiêu đảm bảo chính sách an ninh năng lượng quốc gia, Tập đoàn Dầu khí Việt Nam đã triển khai thực hiện khép kín đồng bộ các khâu Thăm dò tìm kiếm - Khai thác - Vận tải - Lọc hoá dầu - Tiêu thụ sản phẩm dầu khí. Ngày 27/5/2002 Công ty Vận tải Dầu khí đã được thành lập theo Quyết định số 358/QĐ-VPCP của Bộ trưởng Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ với nhiệm vụ cung cấp các dịch vụ vận tải dầu khí, trước hết là vận tải dầu thô. Sau gần 5 năm hoạt động theo mô hình doanh nghiệp nhà nước, theo quyết định số 758/QĐ-BCN của Bộ Công nghiệp ngày 30/3/2006, Công ty Vận tải Dầu khí đã tiến hành cổ phần hóa và chính thức chuyển đổi hoạt động theo hình thức công ty cổ phần từ ngày 07/5/2007 với tên Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí. Sau khi hoàn thành công tác cổ phần hóa, để phù hợp với quy mô phát triển của đơn vị, ngày 23/7/2007, PV Trans chính thức chuyển đổi thành Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí và ngày 10/12/2007 cổ phiếu của Tổng công ty chính thức được niêm yết trên sàn giao dịch tại Sở giao dịch chứng khoán Thành phố HCM với mã giao dịch PVT.

Từ năm 2008, ngay sau khi cổ phần hóa, ngành vận tải biển bắt đầu có dấu hiệu suy giảm và chạm đáy vào thời điểm 2010-2011 khi giá cước giảm tới 80%, giá tàu giảm 70% so với thời kỳ đỉnh cao năm 2005-2006, hàng loạt các công ty vận tải biển phá sản hoặc phải sáp nhập, tái cấu trúc để tồn tại. PV Trans cũng không nằm ngoài cơn bão khủng hoảng với tình hình tài chính rất khó khăn. 80% các công ty con thua lỗ, đọng vốn trong các dự án đầu tư kéo dài, công ty mẹ và các công ty con không có khả năng trả nợ Ngân hàng. Có thời điểm khó khăn nhất, PV Trans còn đứng trước phương án chia tách và sáp nhập công ty mẹ về các công ty khác đang hoạt động hiệu quả hơn của PVN.

Từ năm 2010, PV Trans đã tiến hành tái cấu trúc toàn diện và triệt để. Việc tái cấu trúc được thực hiện quyết liệt và đồng bộ trên mọi phương diện. Về tài sản: thanh lý các tàu đã cũ chất lượng không đảm bảo. Về tài chính: đàm phán giãn nợ với các Ngân hàng, xử lý toàn bộ chênh lệch tỷ giá của những năm trước. Về đầu tư: xử lý các dự án tồn đọng, không thực hiện đầu tư mới. Về thị trường: từ phụ thuộc phần lớn vào thị trường trong nước và khu vực Đông Nam Á, chuyển hướng mở rộng hoạt động ra thị trường thế giới. Về mô hình quản trị: thay đổi toàn diện theo hướng chuyên nghiệp hóa, phân công trách nhiệm rõ ràng giữa công ty mẹ và đơn vị thành viên, tạo tính chủ động cho đơn vị. Bên cạnh đó, PV Trans đã thành lập đơn vị tự quản lý kỹ thuật tàu thay vì đi thuê các công ty nước ngoài. Từ chỗ phải đi thuê thuyền viên nước ngoài vận hành đội tàu đến nay PV Trans không những đã thay thế toàn bộ thuyền viên nước ngoài bằng thuyền viên nội địa mà còn thực hiện xuất khẩu thuyền viên đi quốc tế, các giải pháp về hợp lý hóa quy trình vận hành khai thác tàu, rà soát siết chặt định mức tiêu hao nhiên liệu tàu, thực hiện chương trình kaizen phát huy các sáng kiến tiết kiệm chi phí, nâng cao hiệu quả khai thác, thực hành tiết kiệm giúp tiết giảm đáng kể chi phí và nâng cao hiệu quả kinh doanh cho đơn vị. Với hành động cải cách quyết liệt của bản thân PV Trans cùng với sự hỗ trợ không nhỏ từ Tập đoàn Dầu khí Việt Nam, từ năm 2011, PV Trans với nguồn thu ổn

định, hoạt động có lãi, đã vượt qua khủng hoảng tưởng như chạm đáy, tạo đà tăng trưởng liên tục bền vững cho các năm sau.

Trải qua hơn 15 năm xây dựng và phát triển, từ một công ty vận tải với 01 con tàu vận tải dầu thô và khoảng 100 cán bộ công nhân viên, đến nay PV Trans đã vươn mình lớn mạnh, trở thành một Tổng công ty vận tải với 2 chi nhánh, 9 đơn vị thành viên, 2 công ty liên kết với hơn 1.700 cán bộ công nhân viên. PV Trans đã phát triển được đội tàu vận tải dầu khí hiện đại gồm 22 chiếc với tổng trọng tải hơn 700.000 DWT; trở thành doanh nghiệp vận tải hàng lỏng lớn nhất Việt Nam hiện nay, được VNR500 đánh giá là công ty **VẬN TẢI THỦY SỐ 1 VIỆT NAM**, có uy tín cao trong nước và thị trường quốc tế.

5. Thành tựu và giải thưởng

Trải qua 15 năm hoạt động, vươn lên không ngừng, những nỗ lực của PV Trans đã được ghi nhận bằng nhiều giải thưởng cao quý. Dưới đây là một số thành tựu và giải thưởng trong những năm gần đây:

Các danh hiệu cao quý

- ✓ Cờ thi đua của Chính phủ cho tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2015
- ✓ Cờ thi đua của Chính phủ cho tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2013
- ✓ Huân chương lao động hạng 3 năm 2011
- ✓ Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ năm 2009

Các giải thưởng tiêu biểu

Doanh nghiệp vận tải đường biển số một Việt Nam

- ✓ Trong năm 2017, PV Trans được tổ chức Việt Nam Report đưa vào danh sách Profit 500 – top 500 doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam và năm thứ 5 liên tục nằm trong danh sách VNR500 – 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam với thứ hạng 143/500, tăng 19 bậc so với năm 2016.
- ✓ Đứng thứ 162 trong số 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2016 (VNR 500), tăng 20 bậc so với năm 2015
- ✓ Doanh nghiệp vận tải và logistics lớn thứ tư trong top 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam
- ✓ Top 38/700 doanh nghiệp có hoạt động quan hệ đầu tư (IR) tốt nhất năm 2016 do Hiệp hội các Nhà quản trị tài chính Việt Nam đánh giá xếp hạng
- ✓ Top 50 doanh nghiệp tốt nhất Việt Nam năm 2015 (Best of the Best)

- ✓ Xếp hạng thứ 26/50 thương hiệu giá trị nhất Việt Nam năm 2015 do tổ chức Brand Finance (Anh quốc) bình chọn
- ✓ Top 50 thương hiệu nổi tiếng của Việt Nam năm 2013
- ✓ Giải thưởng “Best of the Best” năm 2012
- ✓ Doanh nghiệp niêm yết và cổ phiếu tiêu biểu năm 2008.

6. *Dịch vụ chuyên nghiệp – Vươn tầm thế giới*

Là đơn vị duy nhất kinh doanh vận tải biển trong Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam, PV Trans cung cấp các dịch vụ hàng hải dầu khí chuyên nghiệp, với các hoạt động kinh doanh chính như sau:

- ✓ Cung cấp dịch vụ vận tải dầu thô và các sản phẩm dầu khí;
- ✓ Dịch vụ vận tải hàng rời;
- ✓ Dịch vụ hàng hải dầu khí;
- ✓ Dịch vụ quản lý kỹ thuật tàu biển, dịch vụ xuất khẩu thuyền viên và các dịch vụ hàng hải khác.

Đội tàu chuyên nghiệp
gồm

22

tàu các loại;
chiếm

17%

Tổng trọng tải đội tàu
hàng lỏng của Việt
Nam



Tàu chở dầu thô



Tàu chở dầu sản phẩm



Tàu chở Gas, LPG và hóa chất



Tàu FSO/FPSO

Địa bàn hoạt động

PV Trans có địa bàn hoạt động trên khắp ba miền Bắc, Trung, Nam và ngày càng vươn xa trên bản đồ thế giới.

Trong nước:

PV Trans có 2 chi nhánh, 9 đơn vị thành viên và 2 công ty liên kết với trụ sở trên khắp ba miền:

Miền Bắc:

- **Công ty CP Vận tải Dầu khí Hà Nội** – TP Hà Nội
- **Công ty CP Vận tải Dầu khí Đông Dương** – TP Hà Nội

Miền Trung:

- **Công ty CP Vận tải Dầu khí Quảng Ngãi** – TP Quảng Ngãi

Miền Nam:

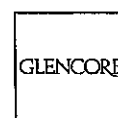
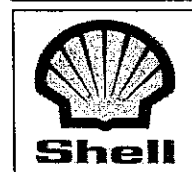
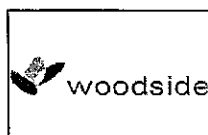
- **Chi nhánh Tổng công ty - Công ty Dịch vụ quản lý Tàu** – TP HCM
- **Công ty CP Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương** – TP HCM
- **Công ty CP Vận tải Xăng dầu Phương Nam** – TP HCM
- **Công ty CP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế** – TP HCM
- **Công ty CP Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long** – TP HCM
- **Công ty CP Vận tải Dầu Phương Đông Việt** – TP HCM
- **Công ty CP Vận tải Nhật Việt** – TP HCM
- **Chi nhánh Tổng công ty – Công ty Dịch vụ hàng hải Dầu khí** – TP Vũng Tàu
- **Công ty CP Vận tải Dầu khí Vũng Tàu** – TP Vũng Tàu
- **Công ty CP Dịch vụ Khai thác Dầu khí PTSC** – TP Vũng Tàu

Các khách hàng trong nước;

- Tập Đoàn Công Nghiệp Than - Khoáng Sản Việt Nam
- Công ty Nhập khẩu và Phân phối Than Điện lực Dầu khí - PVPower Coal
- Tổng Công ty Thăm dò Khai thác Dầu khí - PVEP
- Tổng Công ty Điện lực Dầu khí Việt Nam - PV POWER
- Tổng Công Ty Đông Bắc - Bộ Quốc Phòng
- Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Lọc - Hoá dầu Bình Sơn - BRS
- Liên doanh Việt - Nga Vietsopetro
- Công ty Cổ phần Sản xuất Ống thép Dầu khí Việt Nam - PV Pipe
- Tổng công ty Dầu Việt Nam - PVOil
- Tổng công ty Khí Việt Nam - PVGas
- Công ty CP Đầu tư Thương mại DIC - INTRACO
- Công ty Cổ phần Than Miền Nam - Vinacomin
- Tổng công ty Phân bón và Hóa chất Dầu khí

Trên thế giới

Trụ sở chính của các đối tác kinh doanh trên toàn cầu:



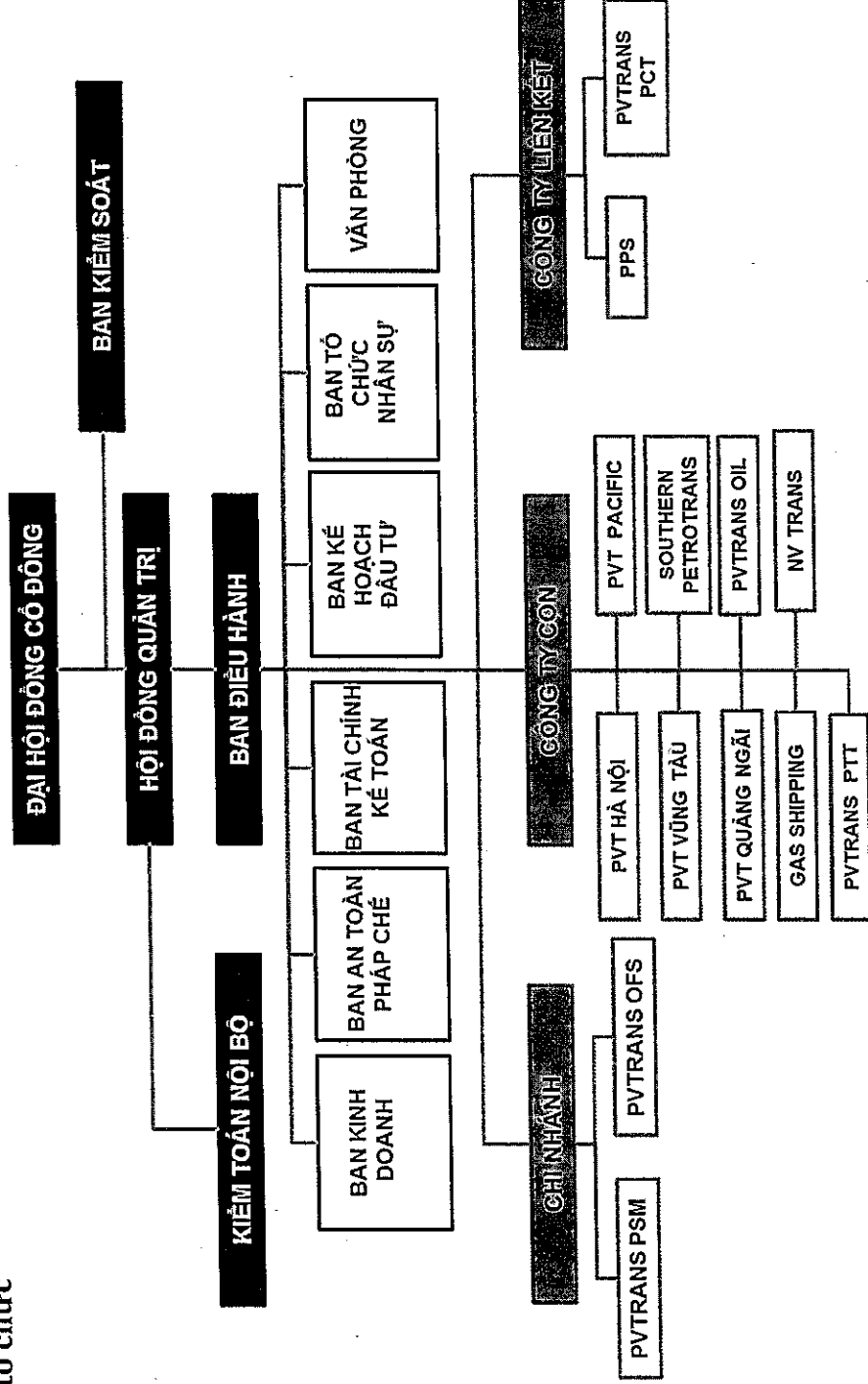
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

7. Mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh

Mô hình quản trị

Mô hình quản trị của PV Trans tuân theo mô hình quản trị công ty đại chúng niêm yết trên sàn chứng khoán.

Cơ cấu tổ chức





TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, số 43 Mạc Đĩnh Chi, P.Đa Kao, Q.1, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Tel: (84.28) 3 911 1301 Fax: (84.28) 3 911 1300 Website: <http://www.pvtrans.com>

Danh sách công ty con và công ty liên kết

	Tên công ty	Vốn điều lệ	% sở hữu
VẬN TẢI DẦU THỎ	Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương (PV Trans Pacific)	942,75 tỷ đồng	64,92%
VẬN TẢI DẦU SẢN PHẨM DẦU	Công ty Cổ phần Vận tải dầu Phương Đông Việt (PV Trans Oil)	200 tỷ đồng	67,99%
	Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Phương Nam (Southern PetroTrans)	582,57 tỷ đồng	69,63%
VẬN TẢI KHÍ HÓA LỎNG	Công ty Cổ phần Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế (Gas Shipping)	300 tỷ đồng	67,74%
	Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt (NV Trans)	200 tỷ đồng	51%
	Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Hà Nội (PV Trans Hà Nội)	213,5 tỷ đồng	50,5%
	Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Vũng Tàu (PV Trans Vũng Tàu)	156,23 tỷ đồng	99,85%
	Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Đông Dương (PV Trans PTT)	100 tỷ đồng	48,67%
	Công ty Cổ phần Dịch vụ - Vận tải Dầu khí Cửu Long (PV Trans PCT)	230 tỷ đồng	22,63%
	Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Quảng Ngãi (PV Trans Quảng Ngãi)	15 tỷ đồng	50,5%
DỊCH VỤ KHO NỐI FSO/FPST	Công ty Cổ phần Dịch vụ Khai thác Dầu khí PTSC (P	200 tỷ đ	48,5%



TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ QUỐC GIA VIỆT NAM
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Tầng 2, Tòa nhà PVFCCo, số 43 Mạc Đĩnh Chi, P.Đa Kao, Q.1, Tp. Hồ Chí Minh, Việt Nam
Tel: (84.28) 3 911 1301 Fax: (84.28) 3 911 1300 Website: <http://www.pvtrans.com>

8. Xác định nhóm rủi ro

Ban lãnh đạo PV Trans luôn xác định, rủi ro là một phần không thể tránh khỏi của hoạt động kinh doanh, và do đó quản lý rủi ro là một cấu phần không thể thiếu mang tính bắt buộc của quản trị doanh nghiệp. Quản trị doanh nghiệp tốt nghĩa là quản lý rủi ro phải được thực hiện tốt. Bước đầu tiên của quản lý rủi ro chính là việc xác định các rủi ro chính mà doanh nghiệp đối mặt trong hoạt động kinh doanh của mình.

PV Trans, với đặc thù ngành vận tải và dầu khí, có các rủi ro chính liên quan đến thị trường vận tải biển trong nước và thế giới; giá cước vận tải, giá dầu; các rủi ro hỏa hoạn, thiên tai; các rủi ro liên quan đến môi trường. Ngoài các rủi ro đặc thù cho ngành kinh doanh kể trên, PV Trans cũng phải đối mặt với các rủi ro chung cho tất cả các doanh nghiệp, như rủi ro tuân thủ, rủi ro tài chính, rủi ro về nguồn nhân lực.

Rủi ro chiến lược

Trong bối cảnh thị trường vận tải biển thế giới năm 2017 tiếp tục gặp nhiều khó khăn với lượng tàu dư thừa không giảm, cạnh tranh gay gắt giữa các hãng tàu làm giá cước giảm sâu, bên thuê tàu siết chặt công tác thuê và nhu cầu thuê giảm mạnh với điều kiện thuê ngày càng khắt khe. Điều này đã đặt ra nhiều thách thức cho Ban lãnh đạo PV Trans trong việc hoạch định và đưa ra những chiến lược kinh doanh phù hợp trong ngắn, trung và dài hạn nhằm giúp PV Trans vượt qua giai đoạn khó khăn hiện nay.

Rủi ro về giá cước vận tải/giá nhiên liệu

Giá nhiên liệu chiếm khoảng 30%-40% giá thành vận chuyển của các doanh nghiệp vận tải nói chung và PV Trans nói riêng. Khi giá nhiên liệu có điều chỉnh, doanh nghiệp vận tải sẽ bị tác động trực tiếp. Với các dịch vụ chính vận chuyển dầu thô, dầu sản phẩm, khí và hóa chất, tàu kho chứa dầu, vận tải đường bộ, PV Trans không tránh khỏi tác động mạnh từ giá nhiên liệu điều chỉnh.

Rủi ro hoạt động

Hoạt động vận tải dầu khí, kho chứa nổi trên biển với những thiết bị công nghệ cao luôn tiềm ẩn những rủi ro về hoạt động. Bất kỳ rủi ro nào nếu xảy ra đều có thể dẫn đến việc tàu thả trôi, kho chứa ngừng hoạt động, thiết bị, máy móc bị phá hủy làm bị thương thậm chí nguy hại đến tính mạng con người và kéo theo đó là các sự cố tràn dầu và các thảm họa về cháy nổ, gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường, thương hiệu và uy tín của PV Trans.

Ngoài ra, hoạt động vận tải dầu thô và sản phẩm dầu trên biển luôn phải đối mặt với các điều kiện thời tiết và địa lý khó khăn. Những hiện tượng thiên tai như sóng thần, giông bão... là một trong những mối rủi ro hoạt động có ảnh hưởng đáng kể đến kế hoạch và hiệu quả kinh doanh của PV Trans.

Rủi ro nguồn nhân lực

Ban lãnh đạo PV Trans hiểu rõ và đánh giá cao tầm quan trọng của yếu tố con người, đặc biệt là các nhân sự có trình độ chuyên môn cao, kinh nghiệm lâu năm. Rủi ro về nguồn nhân lực của PV Trans chủ yếu là rủi ro về hiệu quả hoạt động phụ thuộc vào các chuyên gia nước ngoài nắm giữ các vị trí quan trọng. Nếu có thay đổi đột xuất về các chuyên gia mà nhân sự người Việt chưa đảm đương được công việc thì sẽ có ảnh hưởng không nhỏ đến vận hành hoạt động. Hơn nữa việc sử dụng các chuyên gia nước ngoài có chi phí cao và có một số rủi ro liên quan đến chính trị, an ninh năng lượng và biển đảo quốc gia.

Rủi ro tuân thủ

Việt Nam là một đất nước đang trong giai đoạn hội nhập và phát triển, do đó việc thay đổi chính sách là điều không thể tránh khỏi. Một số ưu thế đối với chủ tàu trong nước đang có nguy cơ bị tháo bỏ để tạo ra một sân chơi bình đẳng cho các chủ tàu nước ngoài hoạt động tại Việt Nam. Hay một số các quy định về hạn chế tuổi tàu tối đa được nhập khẩu hiện cũng đang nhận được nhiều ý kiến trái chiều.

Ngoài ra, ở bất kỳ doanh nghiệp nào cũng đều tồn tại rủi ro trong việc tuân thủ các quy định nội bộ. Hệ thống văn bản quy định có tốt đến đâu nhưng không được thực thi và tuân thủ thì cũng không mang lại hiệu quả.

Rủi ro về tài chính

Cuối năm 2017, nợ vay chiếm khoảng gần 30% giá trị tổng tài sản của PV Trans. Trong số đó, nợ vay bằng đồng USD chiếm gần 50% tổng giá trị nợ vay. Vì thế, chi phí lãi và biến động tỷ giá vẫn là các rủi ro thị trường hiện hữu với PV Trans. Ban lãnh đạo PV Trans cũng xác định đây là một trong những rủi ro chính cần được quản lý và kiểm soát.

Chi tiết các biện pháp Quản trị rủi ro tương ứng cho các rủi ro nêu trên, vui lòng tham khảo mục IV.7 báo cáo này.

II. Báo cáo đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

1. Đánh giá kết quả hoạt động kinh doanh năm 2017

Thuận lợi

- PV Trans luôn nhận được sự quan tâm hỗ trợ từ cổ đông lớn là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam và nhận được sự hợp tác, phối

Khó khăn

Bên cạnh những thuận lợi, PV Trans cũng phải đối mặt với nhiều khó khăn và thách thức như:

hợp chặt chẽ, ủng hộ của các đơn vị thành viên trong Tập đoàn, đặc biệt là các đơn vị như Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn, PVOil, VSP, PVEP, PVGas...

Nhà máy Lọc dầu Dung Quất sau thời gian bảo dưỡng định kỳ, tiếp tục hoạt động ổn định giúp đội tàu của PV Trans khai thác an toàn và hiệu quả.

- Nhu cầu tiêu thụ LPG tại thị trường nội địa tăng trưởng bình quân 8%-10%/năm đồng thời việc các đơn vị thành viên của PV Trans tham gia vận chuyển LPG nhập khẩu giúp cho sản lượng vận chuyển LPG luôn ổn định. Bên cạnh đó việc PV Trans trúng thầu vận chuyển LPG phục vụ GPP Cà Mau cho PV Gas cũng sẽ làm cho lượng hàng vận chuyển nội địa bằng đường sông và đường bộ phát triển trong thời gian tới.

- Công tác tái cơ cấu cùng với công tác quản lý quản trị được triển khai mạnh mẽ và quyết liệt, hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans có nhiều chuyển biến tích cực. Với những kinh nghiệm có được từ công tác tái cơ cấu, nâng cao năng lực quản trị trong giai đoạn 2011 – 2015, PV Trans đã và đang quyết tâm triển khai công tác tái cấu trúc cùng với việc đầu tư phát triển nâng cao năng lực đội tàu. Bên cạnh đó công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện tốt, kịp thời phát hiện, phòng ngừa các rủi ro, ngăn ngừa tiêu cực.

- Hoạt động vận tải, chuyển tải than từng bước đi vào ổn định, bước đầu xây dựng được uy tín trên thị trường.

- Cổ phiếu PV Trans là một trong những cổ phiếu vận tải có tính thanh khoản tốt trên thị trường chứng khoán và là cổ phiếu có tiềm năng tăng trưởng tốt được các nhà đầu tư trong và ngoài nước quan

- Do sự mất cân bằng nguồn cung tàu trên thị trường vận tải toàn cầu, dẫn đến thị trường thuê/cho thuê tàu vận tải dầu thô nói riêng và các tàu vận tải hàng lỏng nói chung sụt giảm liên tục và giảm sâu, khi nguồn cung tàu lớn hơn nhu cầu đã gây sức ép lớn về cạnh tranh giá cước, giá thuê tàu giữa các chủ tàu.

- Việc biến động khó lường của giá dầu thô và duy trì ở mức thấp, do nguồn cung lớn sẽ tiếp tục ảnh hưởng đến các thị trường dịch vụ của PV Trans. Các khách hàng cắt giảm ngân sách, chi phí làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans, đặc biệt các dịch vụ trong lĩnh vực sản xuất kinh doanh cốt lõi.

- Các dự án đầu tư nhà máy nhiệt điện của Tập đoàn như Thái Bình 2, Long Phú 1 & Sông Hậu 1 bị chậm tiến độ đã ảnh hưởng lớn đến tiến độ đầu tư chuẩn bị đội tàu/xà lan vận chuyển/chuyển tải than cho các nhà máy.

- Dự án Nhà máy Lọc dầu Nghi Sơn đang chạy thử và hoạt động chính thức trong năm 2018 nhưng đến nay các dịch vụ vận chuyển dầu thô, sản phẩm dầu vẫn đang trong quá trình đàm phán.

tâm. Trong năm 2017, PV Trans được tổ chức Việt Nam Report đưa vào danh sách Profit 500 – top 500 doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất Việt Nam và năm thứ 5 liên tục nằm trong danh sách VNR500 – 500 doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam với thứ hạng 143/500.

- Đội ngũ cán bộ, nhân viên Tổng công ty có tâm huyết, có trách nhiệm và đoàn kết; Tổng công ty đã có nhiều năm kinh nghiệm và hình thành được văn hóa đoàn kết quyết tâm vượt qua khó khăn trong những năm vừa qua.

Tổng quan kết quả kinh doanh 2017

Thị trường vận tải năm 2017 tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, tuy nhiên với nỗ lực của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng giám đốc và tập thể cán bộ công nhân viên toàn Tổng công ty, PV Trans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh hợp nhất và của Công ty mẹ được ĐHCĐ giao, tổ chức khai thác an toàn, hiệu quả trên tất cả các lĩnh vực

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2017	Thực hiện năm 2017	Tỷ lệ U/TH/KH năm
1	Doanh thu	5.013	6.357	127%
2	Lợi nhuận trước thuế	400	671	168%
3	Lợi nhuận sau thuế	328	534	163%
4	Nộp ngân sách Nhà nước	240	348	145%
5	Tỷ suất lợi nhuận TT/Vốn điều lệ	14%	24%	168%

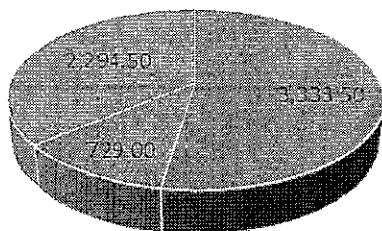
Doanh thu thực hiện năm 2017 của PV Trans đạt 6.357 tỷ đồng, vượt kế hoạch đề ra 27%. Doanh thu trong năm 2017 của PV Trans đến từ 3 mảng chính:

- *Doanh thu từ dịch vụ vận tải đạt 3.333,5 tỷ đồng.*
- *Doanh thu từ dịch vụ cho thuê và quản lý FSO/FPSO đạt 729 tỷ đồng*
- *Doanh thu các dịch vụ kinh doanh thương mại, dịch đại lý hàng hải và các dịch vụ hỗ trợ khác trong năm 2017 đạt 2.294,5 tỷ đồng.*

Lợi nhuận trước thuế và sau thuế của PV Trans trong năm 2017 đạt lần lượt 671 tỷ đồng và 534 tỷ đồng, tương ứng 168% và 163% so với kế hoạch được ĐHCĐ giao. Trong năm 2017, PV Trans nộp ngân sách Nhà nước 348 tỷ đồng, vượt 45% kế hoạch đề ra.

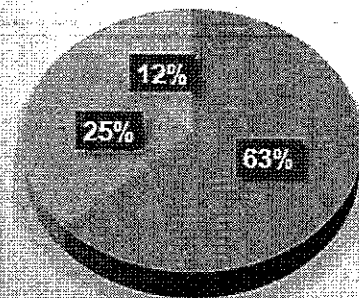
Chi tiết kết quả kinh doanh 2017

Doanh thu theo lĩnh vực kinh doanh



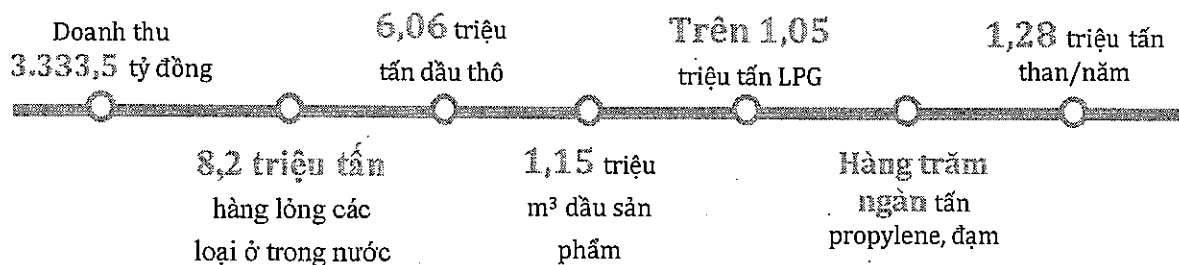
- Doanh thu từ dịch vụ vận tải đạt
- Doanh thu của dịch vụ cho thuê và quản lý FSO/FPSO
- Doanh thu các dịch vụ kinh doanh thương mại, dịch vụ đại lý hàng hải và các dịch vụ hỗ trợ khác.

Lãi gộp theo lĩnh vực kinh doanh



- Lãi gộp từ dịch vụ vận tải đạt
- Lãi gộp dịch vụ cho thuê và quản lý FSO/FPSO
- Lãi gộp từ dịch vụ kinh doanh thương mại, dịch vụ đại lý hàng hải và các dịch vụ hỗ trợ khác

Dịch vụ vận tải



Vận tải vẫn đóng vai trò là mảng kinh doanh mũi nhọn của PV Trans, chiếm gần 52,4% tổng doanh thu năm 2017. Lợi nhuận gộp đạt 557,6 tỷ đồng, chiếm 63% tổng lợi nhuận.

Năm 2017, PV Trans đã đảm nhiệm tốt vai trò đầu mối vận chuyển dầu thô, dầu sản phẩm, LPG... góp phần đảm bảo hoạt động ổn định liên tục cho các Mỏ, Nhà máy Lọc dầu Dung Quất; Tham gia vận chuyển than cho Nhà máy nhiệt điện Vũng Áng 1 và các Nhà máy nhiệt điện khác.

Nhờ có sự phối hợp chặt chẽ với VSP, BSR, PVOil, PVGas và các bên liên quan, PV Trans đã vận chuyển an toàn, hiệu quả hơn 8,2 triệu tấn hàng lỏng các loại ở trong nước, trong đó: vận chuyển 78 chuyến dầu thô đầu vào cho Nhà máy Lọc dầu Dung Quất với tổng khối lượng vận chuyển là 6,06 triệu tấn; Vận chuyển 271 chuyến dầu sản phẩm cho PV Oil và các khách hàng khác với khối lượng hơn 1,15 triệu m³; Vận chuyển LPG an toàn, kịp thời cho các khách hàng trong nước và quốc tế được 1.087 chuyến hàng với khối lượng khoảng 1,046 triệu tấn hàng sản phẩm khí các loại, tăng 20% so với năm 2016.

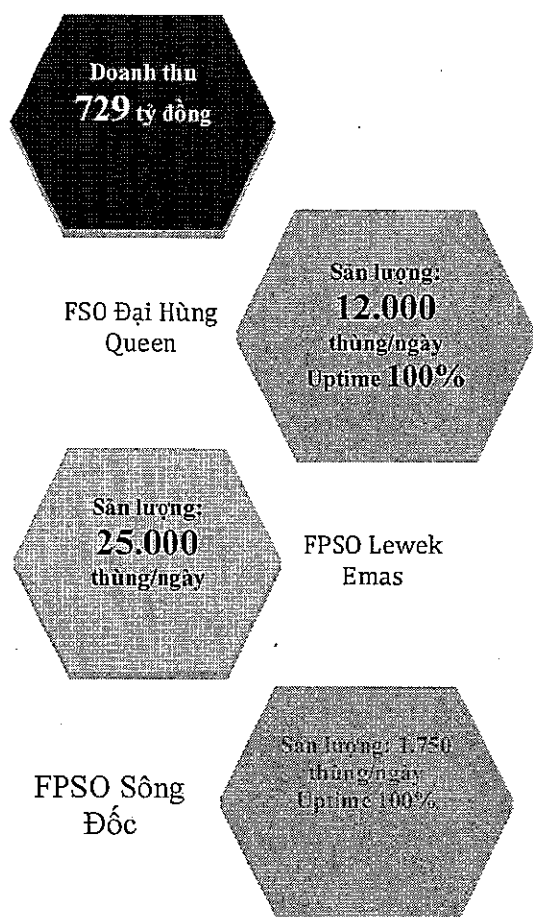
Tàu chở dầu thô	100%	100%	3
Tàu chở dầu sản phẩm	26%	30%	8
Tàu chở khí hóa lỏng LPG	52%	100%	9
Tàu FSO/FPSO	14%	10%	2

PV Trans tự hào sở hữu đội tàu vận chuyển hàng lỏng lớn nhất Việt Nam với 100% số lượng tàu chở dầu thô, 26% lượng tàu sản phẩm và 52% số lượng tàu chở khí hóa lỏng LPG. PV Trans đã sử dụng ưu thế này một cách rất hiệu quả trong năm 2017, PV Trans tiếp tục duy trì 100% thị phần vận tải dầu thô tại thị trường nội địa, gần 100% thị phần vận tải khí hóa lỏng và 30% thị phần vận tải dầu sản phẩm, 10% thị phần FSO/FPSO.

Ngoài việc phục vụ cho thị trường vận tải nội địa, PV Trans tiếp tục khai thác trung bình 8-10 tàu tại thị trường Quốc tế. Trong tháng 7+8/2017, PVTrans đã thuê 5 tàu vận chuyển Napthan từ Hồng Kông về NMLHD Nghi Sơn, việc tổ chức khai thác tốt, tập trung nâng cao tình trạng kỹ thuật đáp ứng yêu cầu Quốc tế để đưa tàu vào cho thuê định hạn/consecutive voyages. Bên cạnh đó, thị trường vận chuyển LPG đang ấm lên và có mức tăng trưởng khá tốt so với mức trung bình của thị trường. Những nỗ lực này góp phần làm cho các đơn vị thành viên như Công ty NVTrans, Gas Shipping, Phương Nam, Phương Đông Việt hoạt động ổn định và có hiệu quả khá tốt.

Bên cạnh đó, trong năm 2017, PV Trans đã tham gia vận chuyển than cho NMNĐ Vũng Áng 1, Duyên Hải 1 và chuyển tải NMNĐ Duyên Hải 3 với tổng sản lượng khoảng 1,28 triệu tấn và đang làm việc với các bên liên quan để xây dựng các phương án và tuyến vận chuyển cho NMNĐ Thái Bình 1&2/Long Phú 1 & Sông Hậu 1. PV Trans tiếp tục duy trì ổn định hoạt động vận tải đường bộ bao gồm đội xe văn phòng, đội xe container và đội xe bồn vận chuyển xăng dầu/LPG, tham gia vận chuyển CNG cho khách hàng CNG Việt Nam và Công ty Kinh doanh Khí hóa lỏng miền Bắc.

Dịch vụ cho thuê và quản lý kho nổi FSO/FPSO



PV Trans luôn được khách hàng đánh giá cao đối với năng lực quản lý vận hành dịch vụ FSO/FPSO. Tổng doanh thu đạt 729 tỷ đồng, lợi nhuận gộp đạt 222,32 tỷ đồng chiếm 25% lãi gộp toàn Tổng công ty.

PV Trans vận hành ổn định, an toàn tàu FSO Đại Hùng Queen tại mỏ Đại Hùng, góp phần vào hoạt động khai thác an toàn và ổn định của mỏ với sản lượng khai thác tại mỏ này khoảng gần 12.000 thùng/ngày với tỷ lệ uptime 100%.

Đối với việc quản lý vận hành tàu FPSO Lewek Emas tại Mỏ Chim Sáo, PV Trans tiếp tục duy trì số lượng nhân sự vận hành trên tàu, cũng như quản lý trên bờ do PV Trans cung cấp, điều hành. Hiện tàu đang khai thác sản lượng dầu khá lớn khoảng 25.000 thùng/ngày.

Trong năm 2017, PVTrans đã nhận thực hiện hợp đồng dịch vụ O&M đối với FPSO Sông Đốc, hiện tàu đang khai thác sản lượng khoảng 1.750 thùng/ngày.

Doanh thu các dịch vụ kinh doanh thương mại, dịch đại lý hàng hải và các dịch vụ hỗ trợ khác.

Ngoài các hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi, để nâng cao hiệu quả sử dụng vốn PV Trans đã tích cực xây dựng phát triển và mở rộng các dịch vụ hàng hải, cung cấp vật tư thiết bị hàng hải, dầu khí, các hợp đồng kinh doanh cung cấp LPG, xăng dầu, phân đạm... để tạo nguồn thu và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. PV Trans hiện đảm nhận phần lớn công tác đại lý hàng hải cho các tàu dầu thô và sản phẩm dầu cho đội tàu PV Trans và tàu ngoài tại Dung Quất và Bạch Hổ. PV Trans cũng đã và đang cung cấp dịch vụ vận chuyển hàng rời, đạm, propylene, các hóa phẩm... cho các đơn vị trong và ngoài ngành. Tổng doanh thu đạt được là 2.294,5 tỷ đồng, lợi nhuận gộp là 114,89 tỷ đồng chiếm 12% lợi nhuận gộp toàn Tổng công ty.

Công tác quản lý quản trị: Ban Lãnh đạo PV Trans đã có những giải pháp quyết liệt để chấn chỉnh và nâng cao công tác quản lý quản trị, chủ động có nhiều giải pháp cả về thị trường, đa dạng hóa dịch vụ, xử lý các phát sinh tài chính, tiết kiệm chi phí, hợp lý hóa sản xuất, tái cấu trúc mô hình quản lý quản trị, nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật tàu... Tập thể Tổng công ty có sự đoàn kết, nhất trí cao đẩy mạnh các hoạt

động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, khắc phục những khó khăn, quyết tâm duy trì, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans trong giai đoạn khó khăn hiện nay.

Việc chấn chỉnh công tác quản lý bao gồm: Ban hành và thiết lập lại các quy chế, quy định, các định mức ngân sách quản lý tàu, ngân sách hoạt động cho từng đơn vị, phòng ban; Xây dựng và triển khai các công tác quản lý tài chính, quản lý dòng tiền; Rà soát và chấn chỉnh các hoạt động đầu thầu, đầu tư, quản lý thương mại... tổ chức, sắp xếp lại bộ máy nhân sự, cán bộ tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên;

PV Trans tiếp tục nâng cao năng lực bộ phận kiểm soát, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm ngăn ngừa kịp thời, phát hiện và xử lý các sai phạm, nâng cao hiệu quả kinh doanh, đẩy mạnh công tác kiểm tra quản lý quản trị tại các đơn vị thành viên, kịp thời chấn chỉnh các thiếu sót tồn tại trong quản lý điều hành của đơn vị cũng như có các biện pháp hỗ trợ kịp thời, giúp các đơn vị tháo gỡ khó khăn. Nhờ đó, công tác quản lý quản trị của PV Trans đã có nhiều chuyển biến, góp phần tích cực vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí: Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã xây dựng và đăng ký kế hoạch tiết kiệm trên từng lĩnh vực làm cơ sở để phân đầu thực hiện. Bên cạnh việc tiết kiệm các chi phí quản lý, rà soát lại định mức tiêu hao nhiên liệu, hợp lý hóa quá trình vận hành đã giảm 4-5% chi phí nhiên liệu, rà soát cắt giảm chi phí vật tư, phụ tùng giảm bớt ngân sách sửa chữa nâng cấp các hạng mục chưa cần thiết, rút ngắn thời gian sửa chữa, chủ động đào tạo và duy trì việc sử dụng thuyền viên Việt Nam tại tất cả các chức danh trên tàu, tổ chức bố trí hợp lý việc thay ca thuyền viên nhằm tiết kiệm chi phí. PV Trans còn nghiêm túc tuân thủ các quy định của Luật đầu thầu trong công tác triển khai các dự án đầu tư, sửa chữa, mua sắm vật tư trang thiết bị, đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả trong đầu tư xây dựng cơ bản. Trong năm 2017, PV Trans và các đơn vị thành viên đã thực hiện tiết kiệm được 43,20 tỷ đồng, đạt 102 % kế hoạch đăng ký tiết giảm năm 2017.

2. Tình hình đầu tư và thực hiện các dự án

2.1 Tình hình đầu tư vào các công ty con và công ty liên kết

Trong năm 2017, PV Trans đã quyết liệt chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD để không những Công ty mẹ mà cả các công ty thành viên đều hoạt động ổn định, mặc dù chịu sự tác động từ việc suy giảm giá cước vận chuyển/cho thuê tàu, nhưng PV Trans và tất cả các đơn vị thành viên đều hoạt động có lãi.

PV Trans hiện góp vốn đầu tư vào 9 công ty con và 2 công ty liên kết. Trong năm 2017 tất cả các đơn vị thành viên đều hoạt động có lãi. Kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017 của các đơn vị thành viên được tập hợp trong bảng dưới đây.

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Mạng kinh doanh	Công ty	Thực hiện 2017	
		Doanh thu	Lợi nhuận ST
Vận tải dầu thô	Thái Bình Dương	1.007,0	72,0
Vận tải sản phẩm dầu	Phuong Đông Việt	715,9	15,0
	Phuong Nam	621,6	32,8
Vận tải khí hóa lỏng	Gas Shipping	1.308,5	52,6
	Nhật Việt	716,5	35,9
Logistics	PVTrans Quảng Ngãi	134,5	2,1
	PVTrans Hà Nội	298,9	8,8
	PVTrans Vũng Tàu	270,0	1,1
	Đông Dương	520,1	5,5

CTCP Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương (PV Trans Pacific) – sàn Upcom mã CK: PVP

PV Trans Pacific là đơn vị quản lý khai thác vận tải dầu thô, thực hiện khai thác dầu thô tuyến trong nước và quốc tế. Đây là đơn vị duy nhất ở PV Trans cũng như ở Việt Nam quản lý và khai thác 3 tàu dầu thô size Aframax (trên 100.000 DWT). Trong năm 2017, mặc dù chịu sự suy giảm lớn từ thị trường vận tải, tuy nhiên đơn vị đã chủ động trong công tác khai thác đội tàu, tiết kiệm tối đa chi phí sản xuất, giảm tối đa thời gian dừng tàu và nâng cao hiệu quả kinh doanh để đảm bảo hoàn thành kế hoạch được giao. Trong năm 2017, PV Trans Pacific đã hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh đã đề ra, cụ thể doanh thu đạt được là 1.007 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế là 72 tỷ đồng.

CTCP Vận tải Dầu Phương Đông Việt (PV Trans Oil) – sàn Upcom mã CK: PDV

PV Trans Oil là đơn vị quản lý và khai thác các tàu dầu sản phẩm cỡ nhỏ (size tàu từ 17.000 DWT trở xuống), tập trung chủ yếu khai thác tuyến quốc tế và một phần nội địa. Cũng như các doanh nghiệp vận tải, PV Trans Oil cũng chịu ảnh hưởng lớn từ sự sụt giảm giá cước vận chuyển cho thuê tàu từ thị trường vận tải quốc tế. Tuy nhiên, quyết định lựa chọn thị trường vận tải mục tiêu đã giúp công ty nâng cao hiệu quả khai thác tàu, đảm bảo thực hiện thành công kế hoạch sản xuất kinh doanh được giao. Trong năm 2017, Công ty đạt doanh thu 715,9 tỷ đồng và lợi nhuận đạt 15 tỷ đồng, Công ty đã xử lý dứt điểm khoản lỗ lũy kế còn lại, tạo đà phát triển bền vững trong những năm tới.

CTCP Vận tải Xăng dầu Phương Nam (Southern PetroTrans)

Southern PetroTrans quản lý và khai thác các tàu dầu sản phẩm cỡ trung bình và lớn (size tàu từ 17.000 DWT trở lên), tập trung khai thác trên thị trường quốc tế và thị

trường trong nước. Trong năm 2017, Công ty tiếp tục được Tổng công ty giao làm đầu mối vận chuyển hàng cho PVOil tại thị trường trong nước, tuy nhiên trên thị trường quốc tế Công ty gặp nhiều khó khăn do thị trường biến động mạnh, giá cước vận tải cho thuê tàu giảm mạnh. Nhờ sự chỉ đạo kịp thời của PV Trans và sự nỗ lực của đơn vị, Công ty đã duy trì ổn định hoạt động và có lãi. Doanh thu năm 2017 đạt 621,6 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 32,8 tỷ đồng.

CTCP Vận tải Sản phẩm khí Quốc tế (Gas Shipping) – sàn HSX mã CK: GSP

Gas Shipping được PVTrans giao làm đầu mối vận tải LPG nội địa cho các đơn vị trong Tập đoàn, bên cạnh đó đơn vị đã chủ động tham gia vận chuyển LPG trên thị trường Quốc tế. Với việc đầu tư ngày một lớn của các chủ tàu tư nhân chuyên vận chuyển LPG nhập khẩu, đã làm gia tăng áp lực cạnh tranh cho Gas Shipping. Xác định rõ các mục tiêu cũng như nhận thức rõ các yếu tố thuận lợi, khó khăn, Gas Shipping đã nỗ lực đưa công ty xuất sắc hoàn thành các chỉ tiêu kinh doanh kế hoạch được giao. Tổng doanh thu thực hiện năm 2017 đạt 1.308,5 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế đạt mức 52,6 tỷ đồng.

CTCP Vận tải Nhật Việt (NV Trans)

NV Trans là công ty kinh doanh trong lĩnh vực vận tải khí hóa lỏng LPG, cùng với Gas Shipping hai công ty này trong năm 2017 đã chiếm lĩnh gần 100% thị phần vận tải LPG nội địa của Việt Nam. Hoạt động sản xuất kinh doanh của NV Trans trong năm 2017 tiếp tục phát huy hiệu quả nhờ quản lý chi phí tốt và tăng cường đầu tư thêm phương tiện tập trung khai thác giữ vững thị trường trong nước và phát triển ra thị trường quốc tế, qua đó thương hiệu dịch vụ vận tải LPG của NVTrans trên thị trường quốc tế ngày một cao. Doanh thu và lợi nhuận trước thuế năm 2017 của NV Trans đạt lần lượt 716,5 tỷ đồng và 35,9 tỷ đồng.

CTCP Vận tải Dầu khí Quảng Ngãi (PV Trans Quảng Ngãi)

PV Trans Quảng Ngãi là đơn vị cung cấp dịch vụ hàng hải hàng đầu tại khu vực miền Trung, tập trung cung cấp các dịch vụ hàng hải như dịch vụ đại lý hàng hải, dịch vụ cung ứng nhiên liệu, cung ứng vật tư, sửa chữa đầu bến có chất lượng cao phục vụ cho đội tàu của PV Trans và các ĐVTN, trong năm đơn vị đã có bước tiến đáng kể trong đầu tư phát triển trạm chiết nạp gas, dự kiến sẽ đưa vào khai thác trong Quý 2/2018 và đây cũng là năm PV Trans Quảng Ngãi đã hợp tác thành công nhà đầu tư chiến lược để tham gia góp vốn hoàn thành tiến độ tái cơ cấu theo kế hoạch đề ra. PV Trans Quảng Ngãi đã đạt được 135 tỷ đồng doanh thu và 2,1 tỷ đồng lợi nhuận.

CTCP Vận tải Dầu khí Hà Nội (PV Trans Hà Nội)

PV Trans Hà Nội là đơn vị hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ đại lý hàng hải, kinh doanh thương mại, vận tải đường bộ... ở khu vực phía Bắc. Năm 2017, PV Trans Hà Nội đã

tích cực tìm kiếm và lựa chọn thành công nhà đầu tư chiến lược để tham gia góp vốn hoàn thành tiến độ tái cơ cấu theo kế hoạch đề ra, quy mô vốn chủ sở hữu và tài sản đều tăng thêm thông qua vốn góp của nhà đầu tư chiến lược. Công tác chỉ đạo điều hành cũng được cơ cấu lại, ngoài tiếp tục thực hiện tốt công tác đại lý hàng hải an toàn, hiệu quả cho các tàu than, tàu xăng dầu, tàu LPG trong PV Trans và các khách hàng bên ngoài. Với sự tham gia góp vốn của cổ đông chiến lược, PVTrans Hà Nội định hướng đơn vị đã phát triển thêm một số dịch vụ mới như vận tải hàng rời (than), quản lý tàu. Trong năm 2017 doanh thu đơn vị đạt được là 298,9 tỷ đồng và lợi nhuận đạt 8,8 tỷ đồng.

CTCP Vận tải Dầu khí Vũng Tàu (PV Trans Vũng Tàu)

PV Trans Vũng Tàu là đơn vị hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ đại lý hàng hải, kinh doanh thương mại, vận tải đường bộ...ở khu vực phía Nam. Năm 2017 cũng đánh dấu nỗ lực vượt bậc trong các lĩnh vực kinh doanh và sự thay đổi trong công tác chỉ đạo điều hành, và bước đầu đã phát huy tác dụng với doanh thu đạt được là 270 tỷ đồng, tuy nhiên lợi nhuận mới chỉ dừng lại ở mức 1,1 tỷ đồng.

CTCP Vận tải Dầu khí Đông Dương (PV Trans PTT) – sàn HNX mã CK PTT

PV Trans PTT có hoạt động chính là cung cấp dịch vụ cho thuê xe văn phòng, vận tải CNG bằng đường bộ, kinh doanh thương mại... Sau khi được tái cơ cấu lại từ một đơn vị khó khăn trong Tổng công ty luôn trong tình trạng thua lỗ, đã có bước chuyển mình khởi sắc trong năm 2017. Với quyết tâm và nỗ lực của toàn thể Cán bộ công nhân viên, trong năm 2017 Công ty đã đạt mức doanh thu 550 tỷ đồng và đạt lợi nhuận 5,5 tỷ đồng.

CTCP Vận tải và Dịch vụ Dầu khí Cửu Long (PV Trans PCT) – sàn HNX mã CK PCT

Đây là Công ty liên kết của PV Trans hoạt động chính trong lĩnh vực kinh doanh cho thuê xe văn phòng tại khu vực phía Nam, xe bồn, thương mại... Năm 2017, công ty PCT gặp nhiều thách thức trong thị trường cho thuê xe văn phòng do các khách hàng ngành dầu khí tiếp tục khó khăn, cắt giảm chi phí do giá dầu thấp, theo đó doanh thu năm 2017 chỉ đạt 394 tỷ VNĐ, lợi nhuận đạt 1,13 tỷ VNĐ. Năm 2018, PV Trans dự kiến sẽ thoái vốn tại Công ty PCT theo phê duyệt của ĐHĐCĐ về kế hoạch tái cơ cấu 5 năm giai đoạn 2016-2020 của PV Trans.

CTCP Dịch vụ Khai thác Dầu khí PTSC (PPS)

Đây là công ty liên kết của PV Trans. Năm 2017, công ty PPS tuy gặp nhiều thách thức do giá dầu duy trì ở mức thấp nhưng doanh thu của công ty đạt 788 tỷ đồng, lợi nhuận đạt 69 tỷ đồng. Kết quả SXKD năm 2017 vượt mức so với kế hoạch chủ yếu do công ty thực hiện tốt việc tiết giảm chi phí quản lý, bám sát tình hình kinh doanh khai thác của các khách hàng nhằm thỏa mãn tối đa yêu cầu dịch vụ của khách hàng. Năm 2018, công

ty PPS tiếp tục các dịch vụ offshore truyền thống, đồng thời đẩy mạnh việc tìm kiếm, phát triển thị trường dịch vụ kỹ thuật và O&M onshore.

2.2. Công tác đầu tư và xây dựng cơ bản

Năm 2017 không phải là năm trọng điểm về đầu tư của PV Trans do Tổng công ty tập trung nguồn lực vào hoạt động sản xuất kinh doanh, giữ vững đà tăng trưởng. Tuy nhiên năm 2017 là một năm bản lề mà PV Trans đã chủ động lập dự án đầu tư và định hướng dài hạn để bắt đầu thực hiện trong năm 2018.

Công ty mẹ

- Trong năm 2017, PV Trans đã triển khai dự án đầu tư mua và nhận tàu Saturn vào tháng 6/2017, ngay sau khi nhận tàu Tổng công ty đã đưa vào khai thác tuyến Quốc tế với hiệu quả tốt.

- PV Trans đã lập dự án đầu tư mua tàu Aframax thay thế tàu Hercules M và 02 tàu Panamax để vận chuyển than nhập khẩu cho các nhà máy nhiệt điện.

Tại đơn vị thành viên

- Công ty NVTrans thực hiện đầu tư mua tàu Annie Gas 09 trọng tải 4.000cbm vào tháng 7/2017 và đưa tàu vào khai thác tuyến Quốc tế ngay sau khi nhận tàu. Đơn vị cũng đã hoàn tất thủ tục tăng vốn điều lệ từ 100 tỷ đồng lên 200 tỷ trong tháng 12/2017.

- PV Trans Hà Nội cũng bổ sung thêm 1 tàu hàng rời PVT Aroma trọng tải 27.000 DWT phục vụ hoạt động vận tải than của PV Trans.

- Công ty Phương Đông Việt đang hoàn thiện các thủ tục tăng vốn từ 200 tỷ đồng lên 266 tỷ đồng để chuẩn bị nguồn vốn đối ứng đầu tư tàu dầu sản phẩm trong năm 2018

- Công ty Đông Dương tiếp tục triển khai các dự án đầu tư xe văn phòng cho thuê.

- Công ty PV Trans Quảng Ngãi tiếp tục triển khai dự án đầu tư trạm nạp cung cấp khí gas.

3. Tình hình tài chính

Tình hình tài chính chung

Nhìn chung, năm 2017 là năm mà PV Trans đã hoàn thành xuất sắc kế hoạch đề ra, qua đó duy trì tình hình tài chính lành mạnh và ổn định làm tiền đề triển khai các dự án đầu tư trong thời gian tới.

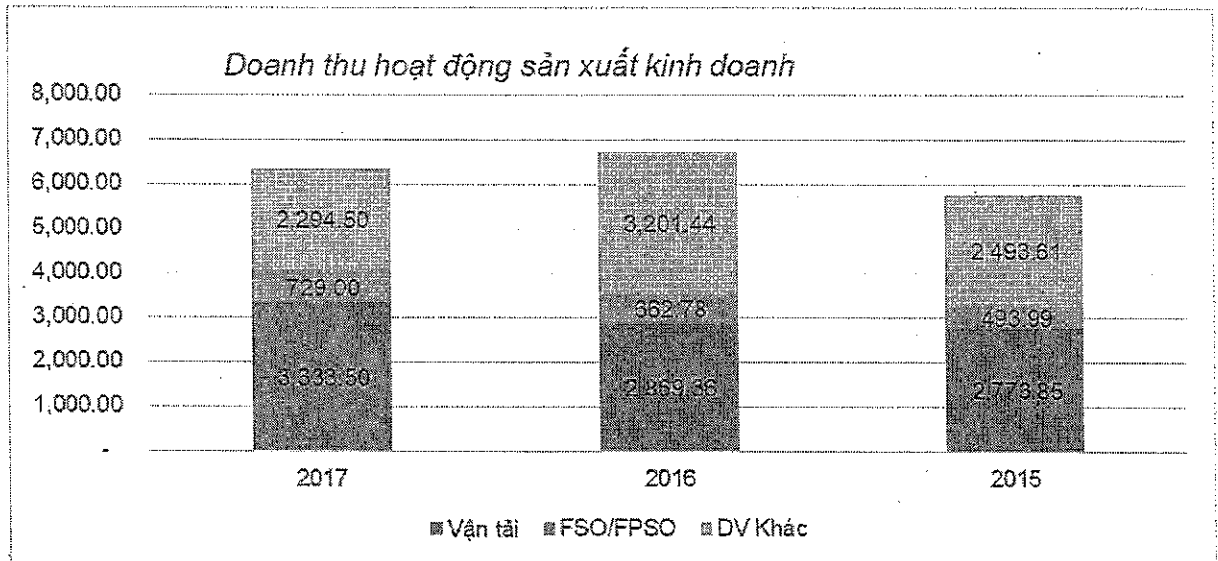
Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2017	Năm 2016	Năm 2015	% tăng/giảm so với 2016	% tăng/giảm so với 2015
Tổng giá trị tài sản	tỷ đồng	9,203.5	9,070.4	9,656.2	101.5%	95.3%
Doanh thu thuần	tỷ đồng	6,147.6	6,733.6	5,761.5	91.3%	106.7%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	tỷ đồng	657.6	562.2	494.0	117.0%	133.1%
Lợi nhuận từ hoạt động khác	tỷ đồng	13.3	39.7	52.2	33.6%	25.5%

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

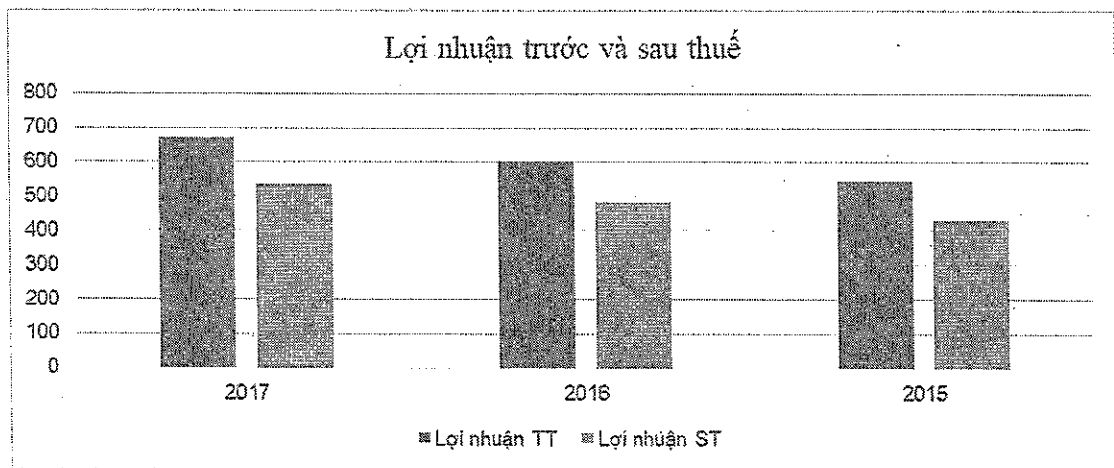
Lợi nhuận trước thuế	tỷ đồng	670.9	602.0	546.2	111.5%	122.8%
Lợi nhuận sau thuế	tỷ đồng	533.7	483.5	432.7	110.4%	123.3%
Lãi cơ bản trên cổ phiếu	Đồng	1,436.0	1,321.0	1,170.0	108.7%	122.7%
Tỷ lệ lợi nhuận trả cổ tức	%	10%	18%	10%		

Tình hình kinh doanh

Hoạt động kinh doanh của PV Trans năm 2017 tiếp tục tăng trưởng mạnh, doanh thu từ các hoạt động sản xuất kinh doanh tăng liên tục trong 3 năm vừa qua.



Doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh cốt lõi ngày một tăng trong đó dịch vụ vận tải và dịch vụ hàng hải dầu khí tăng lần lượt là 16% và 10% so với năm 2016 và 20% và 48% so với năm 2015

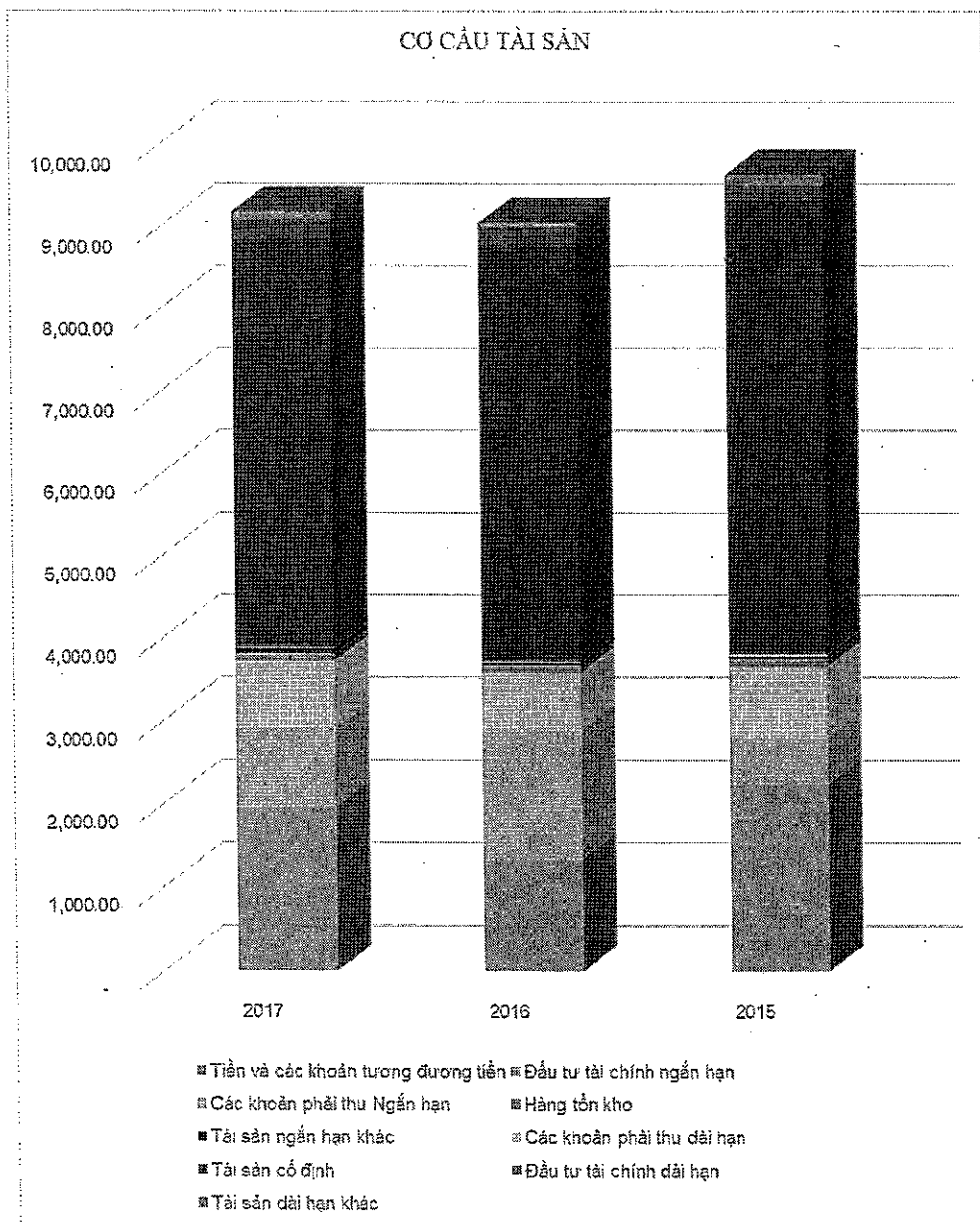


Chỉ tiêu lợi nhuận trước và sau thuế tăng ổn định trong 3 năm vừa qua. Lợi nhuận trước thuế 2017 tăng 11% so với 2016 và tăng 23% so với 2015. Hầu hết tất cả các chỉ tiêu lợi nhuận trong năm 2017 đều tăng mạnh, trong đó Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh cốt lõi tăng trên 10% so với cùng kỳ năm 2016.

Cơ cấu tài sản

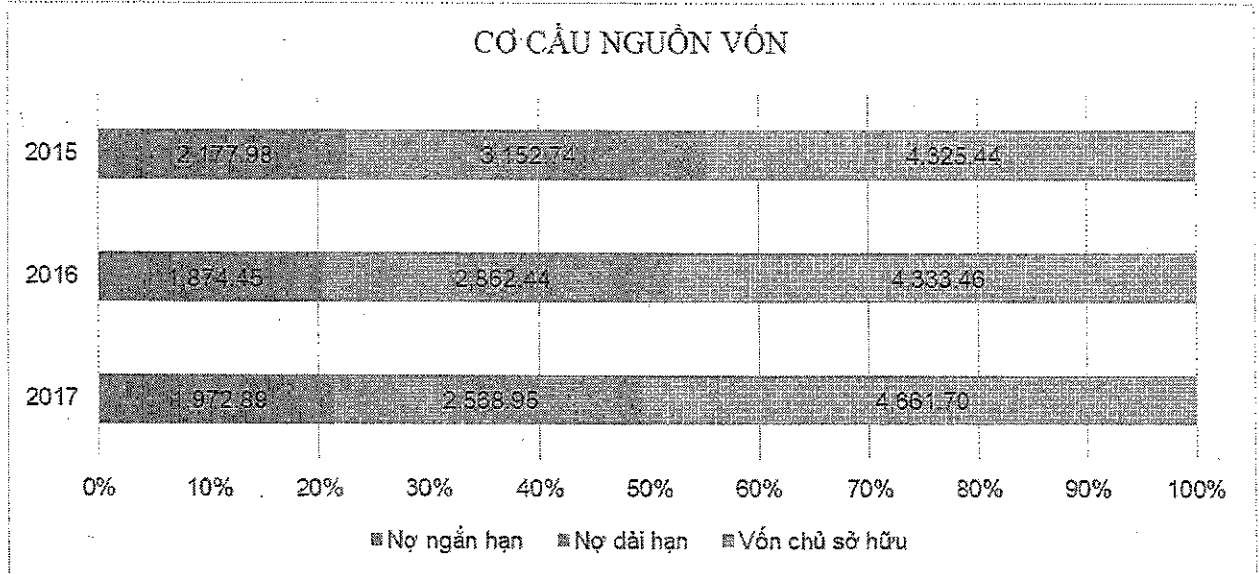
Tổng tài sản trong năm 2017 của PV Trans tăng nhẹ so với năm 2016 và đạt mức 9.203,54 tỷ đồng so với mức 9.070,35 tỷ đồng năm 2016. Một số nguyên nhân chính dẫn đến sự gia tăng thêm này:

Tài sản ngắn hạn của PV Trans tại ngày 31/12/2017 tăng từ 3.723,06 tỷ đồng cuối năm 2016 lên 3.895,12 tỷ đồng, trong khi tài sản dài hạn lại giảm nhẹ từ 5.347,29 tỷ đồng xuống còn 5.308,42 tỷ đồng. Ngoài ra, năm 2017 cũng không phải là năm trọng điểm về đầu tư xây dựng cơ bản của PV Trans do Tổng công ty tập trung nguồn lực vào hoạt động sản xuất kinh doanh, tuy nhiên trong năm 2017, PV Trans đã hoàn thành và đưa vào sử dụng tàu Staturm với tổng giá trị đầu tư tăng thêm trong năm là 386,79 tỷ đồng.



Cơ cấu nguồn vốn

Trong năm 2017, Nguồn vốn chủ sở hữu của Tổng công ty tăng, nợ dài hạn có xu hướng giảm phù hợp với tiến trình trả nợ các khoản vay đến hạn trong kỳ.



Cơ cấu nguồn vốn của PV Trans thay đổi theo hướng tích cực trong 3 năm qua. Vốn chủ sở hữu chiếm tỷ lệ lớn hơn qua các năm, trong khi tỷ lệ nợ dài hạn giảm dần, hiện vốn chủ sở hữu chiếm trên 50% tổng nguồn vốn cho thấy Tổng công ty có tình hình tài chính tốt, đủ khả năng thu xếp nguồn vốn triển khai các dự án đầu tư trong thời gian tới.

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

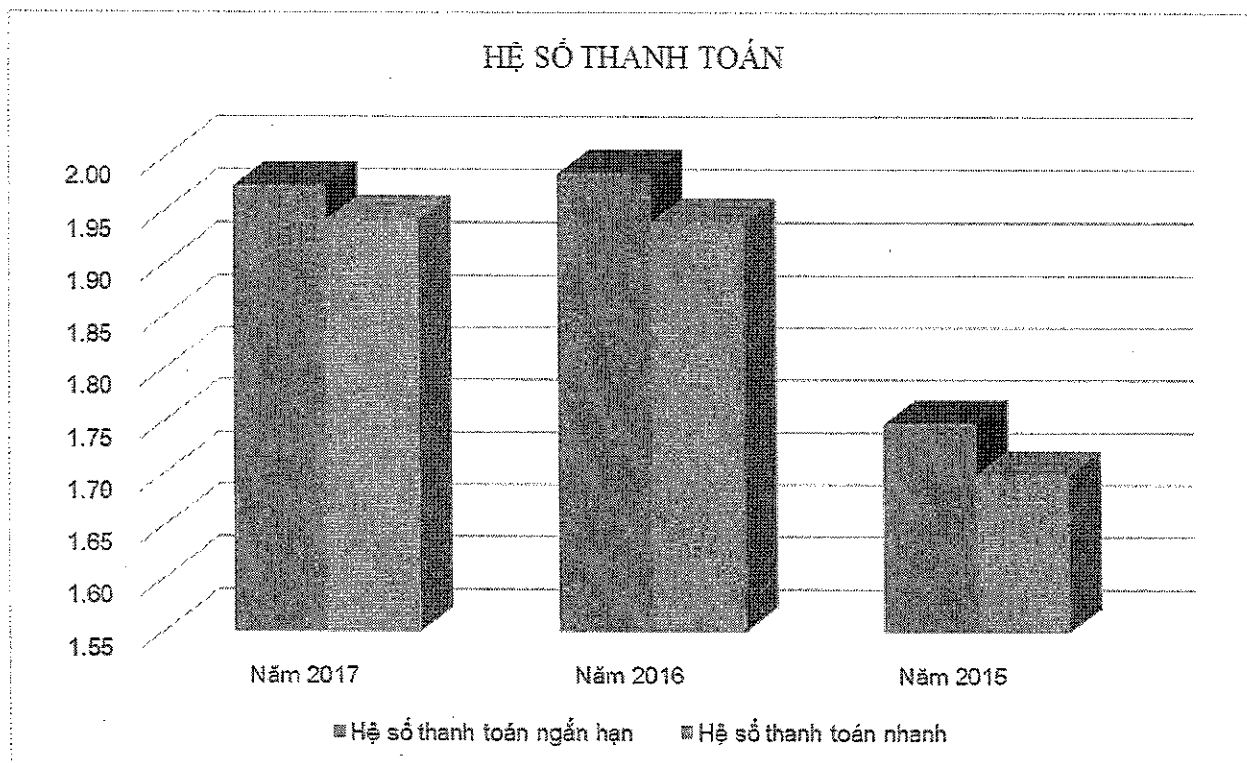
Năm 2017, PV Trans tiếp tục duy trì hoạt động kinh doanh và quản lý tài chính hiệu quả. Các chỉ số tài chính trọng yếu đều năm ở mức an toàn, trong đó một số chỉ tiêu tăng trưởng tốt trong năm 2017, cụ thể:

Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2017	Năm 2016	Năm 2015
1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
Hệ số thanh toán ngắn hạn	lần	1.97	1.99	1.75
Hệ số thanh toán nhanh	lần	1.94	1.94	1.70
2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	49.35%	52.22%	55.21%
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	97.43%	109.31%	123.24%
3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
Vòng quay hàng tồn kho	lần	67.18	69.37	48.47
Vòng quay tổng tài sản	lần	0.67	0.74	0.60
4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	8.68%	7.18%	7.51%
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	11.46%	11.16%	10.00%

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

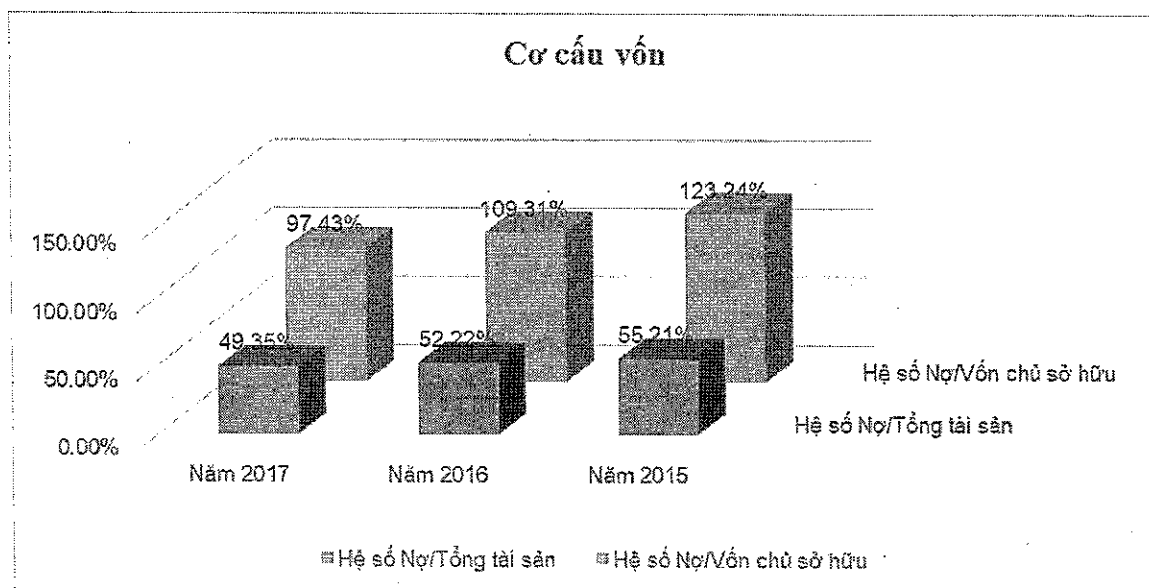
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	5.80%	5.33%	4.48%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	10.34%	8.35%	8.57%

Chỉ tiêu thanh khoản



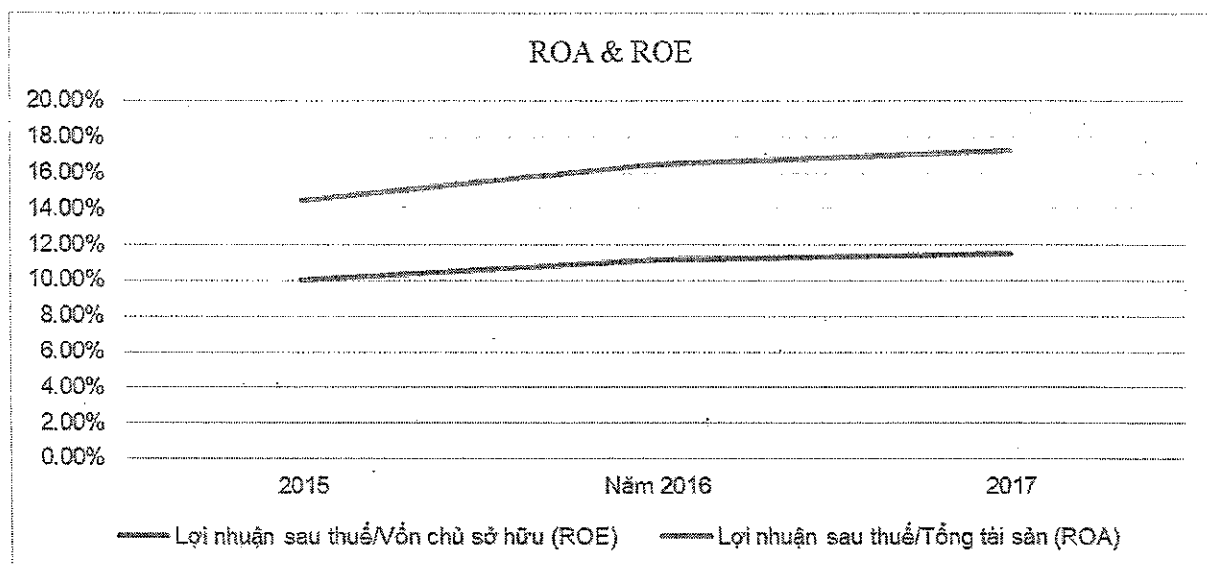
Chỉ tiêu thanh khoản năm 2017 và 2016 tăng tích cực so với 2015 và đều đạt mức gần 2 lần/so với khoản nợ

Chỉ tiêu về cơ cấu vốn



Hệ số Nợ/Tổng tài sản và Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu đều giảm qua các năm, cho thấy tình hình tài chính ngày một tốt hơn và ít rủi ro hơn.

Chỉ tiêu về khả năng sinh lời



Năm 2017, cả hai chỉ tiêu ROA và ROE đều có biến động tích cực, ROA tăng lần lượt 8,9% và 30% so với năm 2016 và 2015, ROE tăng 2,6 so với năm 2016 và 15% so với năm 2015. Qua 3 năm từ 2015, ROA và ROE giữ vững xu hướng tăng đều qua các năm.

4. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

Trong năm 2017, PV Trans đã tiếp tục quyết liệt triển khai thực hiện công tác tái cơ cấu theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 05/04/2017 của Đại hội đồng cổ đông, về cơ bản đáp ứng được tiến độ theo phê duyệt. Kết quả như sau:

- Hoàn tất việc giảm tỷ lệ sở hữu của PV Trans tại PV Trans Hà Nội từ 99,7% VĐL xuống 50,5% VĐL. PV Trans giữ quyền chi phối ngoài vốn tại PV Trans Hà Nội.
- Hoàn tất việc tăng vốn điều lệ của NVTrans từ 100 tỷ đồng lên 200 tỷ đồng nhằm bổ sung vốn đối ứng mua tàu. PV Trans tiếp tục duy trì tỷ lệ sở hữu 51% VĐL tại NVTrans.
- Hoàn tất việc phê duyệt chủ trương tăng vốn điều lệ giai đoạn 2016 – 2020 của Công ty Cổ phần Vận tải Dầu Phương Đông Việt (PV Trans Oil) trong đó chấp thuận cho PV Trans Oil phát hành cổ phiếu để tăng vốn điều lệ từ 200 tỷ đồng lên 266 tỷ đồng trong năm 2017 nhằm bổ sung vốn đối ứng mua tàu. PV Trans sẽ không mua và khi Công ty phát hành thành công, tỷ lệ sở hữu của PV Trans tại Công ty sẽ giảm xuống 51%VĐL theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ.
- Ban Lãnh đạo PV Trans đã có những giải pháp quyết liệt để chấn chỉnh và nâng cao công tác quản lý quản trị, hiệu quả SXKD và chủ động có nhiều giải pháp cả về thị trường, đa dạng hóa dịch vụ, xử lý tài chính, tiết kiệm chi phí, hợp lý hóa sản xuất tái

cấu trúc mô hình quản lý, nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật tàu... Tập thể Tổng công ty có sự đoàn kết, nhất trí cao đẩy mạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, khắc phục những khó khăn, quyết tâm duy trì, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans trong giai đoạn khó khăn hiện nay.

- Các tổ chức đoàn thể chính trị hoạt động đồng đều, tích cực, tạo được sức mạnh của cả hệ thống chính trị trong việc lãnh đạo, vận động đoàn viên/hội viên tích cực tham gia lao động sản xuất hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, tham gia các phong trào thi đua sản xuất kinh doanh và làm tốt các công tác an sinh xã hội.

- Năm 2017 cũng đánh dấu 15 năm phát triển của PV Trans với thành tựu kết quả đã đạt được cao nhất kể từ khi thành lập đến nay.

Liên tục cải tiến chính sách và công tác quản lý

Ban Lãnh đạo PV Trans đã có những giải pháp quyết liệt để chấn chỉnh và nâng cao công tác quản lý quản trị, chủ động có nhiều giải pháp cả về thị trường, đa dạng hóa dịch vụ, xử lý các phát sinh tài chính, tiết kiệm chi phí, hợp lý hóa sản xuất, tái cấu trúc mô hình quản lý quản trị, nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật tàu... Tập thể Tổng công ty có sự đoàn kết, nhất trí cao đẩy mạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, khắc phục những khó khăn, quyết tâm duy trì, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans trong giai đoạn khó khăn hiện nay.

PV Trans tiếp tục nâng cao năng lực bộ phận kiểm soát, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm ngăn ngừa kịp thời, phát hiện và xử lý các sai phạm, nâng cao hiệu quả kinh doanh, đẩy mạnh công tác kiểm tra quản lý quản trị tại các đơn vị thành viên, kịp thời chấn chỉnh các các thiếu sót tồn tại trong quản lý điều hành của đơn vị cũng như có các biện pháp hỗ trợ kịp thời, giúp các đơn vị tháo gỡ khó khăn. Nhờ đó, công tác quản lý quản trị của PV Trans đã có nhiều chuyển biến, góp phần tích cực vào việc nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.

PV Trans tự quản lý hoàn toàn đội tàu bao gồm cả tàu dầu thô, dầu sản phẩm, sản phẩm khí, đáp ứng được các yêu cầu khắt khe của vận chuyển Quốc tế. Việc nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật theo tiêu chuẩn quốc tế này, đã góp phần giảm chi phí, ngân sách cho hoạt động đội tàu khoảng 20 tỷ đồng/năm so với việc thuê công ty quản lý nước ngoài trước đây.

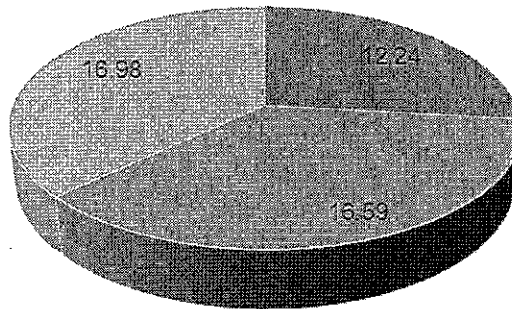
Thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện triển khai công tác an toàn, trong đó tích cực thực hiện các phương án phòng ngừa tai nạn sự cố, thông qua việc tăng cường huấn luyện tại cơ sở, trên tàu về an toàn lao động trên toàn Tổng Công ty và các đơn vị thành viên.

Thường xuyên tổ chức kiểm tra hệ thống quản lý an toàn, an ninh hàng hải, chất lượng lao động tại các Đơn vị thành viên trong Tổng công ty. Tăng cường huấn luyện, phổ biến giáo dục các quy định, pháp luật hàng hải cho đội ngũ cán bộ văn phòng và Sỹ quan thuyền viên toàn Tổng công ty.

Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã xây dựng và đăng ký kế hoạch tiết kiệm trên từng lĩnh vực làm cơ sở để phấn đấu thực hiện. Bên cạnh việc tiết kiệm các

chi phí quản lý, rà soát lại định mức tiêu hao nhiên liệu, hợp lý hóa quá trình vận hành đã giảm 4-5% chi phí nhiên liệu, rà soát cắt giảm chi phí vật tư, phụ tùng giảm bớt ngân sách sửa chữa nâng cấp các hạng mục chưa cần thiết, rút ngắn thời gian sửa chữa, chủ động đào tạo và duy trì việc sử dụng thuyền viên Việt Nam tại tất cả các chức danh trên tàu, tổ chức bố trí hợp lý việc thay ca thuyền viên nhằm tiết kiệm chi phí. PV Trans còn nghiêm túc tuân thủ các quy định của Luật đấu thầu trong công tác triển khai các dự án đầu tư, sửa chữa, mua sắm vật tư trang thiết bị, đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả trong đầu tư xây dựng cơ bản.

TIẾT KIỂM CHI PHÍ NĂM 2017



- Tiết kiệm từ chi phí nguyên nhiên vật liệu, vật tư thiết bị, năng lượng
- Tiết kiệm từ thực hiện công tác sửa chữa bảo dưỡng
- Tiết kiệm từ chi phí tài chính, chi phí quản lý

Về công tác phát triển thị trường:

- ✓ Nâng cao năng lực marketing, chủ động lựa chọn các thị trường có mức giá tốt để đưa phương tiện vào hoạt động;
- ✓ Xây dựng chính sách thị trường linh hoạt, chủ động đối phó với các diễn biến thị trường: Ngay từ đầu năm 2017, PV Trans đã chủ động ký kết các hợp đồng để đảm bảo nguồn doanh thu và chuẩn bị triển khai một số dự án đầu tư;
- ✓ Tiếp tục triển khai mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh các dịch vụ mới như vận chuyên hàng rời, vận tải khí hóa lỏng bằng đường sông, đường bộ...

Về công tác tổ chức nhân sự:

Số lao động bình quân trong năm 2017 là 1.526 người bằng 77% so với kế hoạch nhân sự. Thu nhập bình quân của người lao động đạt 17,5 triệu đồng/người/tháng đạt 101% so với kế hoạch. Năng suất lao động ước đạt 347 triệu đồng/người/tháng, tương đương 152% kế hoạch. Thực hiện đào tạo được 2.380 lượt người, đạt 119% so với kế hoạch năm 2017, đặc biệt PV Trans đã tập trung tổ chức các khóa đào tạo inhouse training trong nội bộ, tiết kiệm chi phí và đem lại hiệu quả rõ rệt, các nội dung đào tạo sát với thực tế sản xuất kinh doanh của Tổng công ty/Đơn vị. Trong năm 2017, PV

Trans đã đẩy mạnh việc xuất khẩu thuyền viên và cung cấp lao động chất lượng cao, được các chủ tàu nước ngoài đánh giá tốt.

Tuyển dụng, đào tạo nguồn nhân sự chất lượng cao, thực hiện xuất khẩu thuyền viên cho các hãng tàu nước ngoài, triệt để tiết kiệm chi phí vận hành và nâng cao vị thế của PV Trans. Tiếp tục giữ ổn định và không ngừng nâng cao chất lượng nhân sự đã thay thế bằng nhân sự Việt Nam trên các đội tàu, kho nổi.

Về công tác giám sát, kiểm soát:

Tiếp tục nâng cao hiệu quả của bộ máy quản lý quản trị điều hành trong hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị. Tăng cường công tác quản lý tại các đơn vị thành viên.

Tiếp tục nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật, an toàn của đội tàu đảm bảo đáp ứng yêu cầu của khách hàng quốc tế, tăng cường chấp thuận tàu từ các Oil Majors.

Quản lý chặt chẽ định mức tiêu hao nhiên liệu, hao hụt hàng hóa, ngân sách tàu, chi phí khai thác và sửa chữa thường xuyên, sửa chữa lên đà tàu, chi phí quản lý, hoàn thiện và xây dựng các định mức kinh tế kỹ thuật, hệ thống các quy trình, quy chế, tăng cường tiết kiệm chi phí, hợp lý hóa sản xuất. Thực hiện tốt chương trình thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong toàn Tổng công ty.

Tăng cường công tác quản trị tài chính, nhằm đảm bảo cân đối tài chính trong toàn Tổng công ty, đảm bảo dòng tiền hoạt động; Chủ động tìm kiếm, thu xếp vốn và ngoại tệ đầy đủ cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển; Tiếp tục xử lý và cân đối tài chính tại Công ty mẹ và các đơn vị thành viên để đảm bảo duy trì các chỉ số tài chính ổn định, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước.

Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện mô hình và cơ cấu tổ chức của Tổng công ty để phát triển PV Trans thành một công ty vận tải quốc tế, có môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại. Cập nhật và áp dụng hiệu quả các hệ thống quản lý và tăng cường việc ứng dụng công nghệ thông tin nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý.

Áp dụng hiệu quả và thiết thực hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015, phù hợp với công tác quản lý thực tế tại đơn vị, đảm bảo hệ thống quản lý an toàn quốc tế ISM Code được áp dụng một cách hiệu quả trên đội tàu.

Tăng cường công tác quản trị rủi ro trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và các đơn vị thành viên như về khai thác, thị trường, công nợ...

5. Kế hoạch phát triển năm 2018

Mục tiêu phát triển năm 2018

DOANH THU	5.250 tỷ đồng
LỢI NHUẬN SAU THUẾ	357 tỷ đồng
NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC	209,3 tỷ đồng
DOANH THU TRÊN ĐẦU NGƯỜI	236 triệu đồng

Kế hoạch đầu tư tài sản năm 2018 của công ty mẹ và các đơn vị thành viên

Đơn vị tính: Triệu USD

Stt	Các dự án đầu tư	Đơn vị	Loại tàu	Số lượng	Tổng số
1	Tàu chở dầu thô	Công ty mẹ	Aframax	01	20,00
2	Tàu chở hàng rời	Công ty mẹ	Panamax	02	36,00
3	Tàu chở dầu thô	Pacific	VLCC	01	41,70
4	Tàu dầu thô	Pacific	Aframax	01	20,00
5	Tàu vận chuyển LPG	Gas Shipping	4.000CBM	01	10,44
6	Tàu vận chuyển LPG	Gas Shipping	7.500CBM	01	13,00
7	Tàu vận chuyển LPG	NVTrans	4.000CBM	02	19,80
8	Tàu vận chuyển LPG	NVTrans	7.500CBM	01	13,00
9	Tàu vận chuyển dầu sản phẩm	PDV	10.000-20.000DWT	02	23,48
10	Xà lan	PVT Hà nội	2.000DWT	02	1,60
Tổng cộng				14	199,02

Năm 2018 sẽ là năm trọng điểm về đầu tư của PV Trans nhằm trẻ hóa đội tàu, qua đó giúp nâng cao sức cạnh tranh của PV Trans tại thị trường trong nước và quốc tế trong tương lai.

Tổng giá trị đầu tư Xây dựng cơ bản của PV Trans trong năm 2017 dự kiến khoảng 4.577,46 tỷ đồng. Đặc biệt trong năm 2018, Công ty mẹ PV Trans đầu tư 01 tàu Aframax thay thế tàu Hercules M và cùng Công ty Pacific chuẩn bị các điều kiện cần thiết để đầu tư tàu VLCC là loại tàu chở dầu thô có trọng tải lớn nhất thế giới để tham gia vận chuyển cho nhà máy Lọc hóa dầu Nghi Sơn. Bên cạnh đó, PV Trans chú trọng đầu tư cho lĩnh vực vận tải khác như đầu tư thêm tàu chở hàng rời để nâng cao năng lực vận chuyển than cho các NMNĐ, đầu tư tàu LPG và tàu dầu sản phẩm phục vụ cho thị trường nội địa và mở rộng khai thác quốc tế.

Ngoài các khoản đầu tư Xây dựng cơ bản, kế hoạch đầu tư năm 2017 của PV Trans còn bao gồm 2 khoản mục khác.

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

2018 (tỷ đồng)	
Đầu tư tài chính	
Góp bổ sung vốn vào Công ty Nhật Việt	153
Góp bổ sung vốn vào Công ty Phương Đông Việt	56
Mua sắm trang thiết bị	
Mua sắm tài sản trang thiết bị	18,7
Tổng	227,7

Việc góp vốn vào Công ty Phương Đông Việt và Nhật Việt nhằm bổ sung vốn chủ sở hữu cho các đơn vị thành viên có nguồn vốn đối ứng để mua tàu, phục vụ kế hoạch đầu tư năm 2018 như trình bày ở trên, đồng thời duy trì tỷ lệ sở hữu 51%VĐL của PVTrans tại 2 đơn vị này – là những đơn vị kinh doanh trong lĩnh vực cốt lõi của PVTrans và hoạt động có hiệu quả tốt.

Nhiệm vụ chính năm 2018

1



- Vận chuyển an toàn, kịp thời toàn bộ nguyên liệu dầu thô đầu vào và sản phẩm dầu đầu ra của NMLD Dung Quất, tham gia vận chuyển dầu thô, dầu sản phẩm cho Dự án Lọc hoá dầu Nghi Sơn. Tiếp tục vận chuyển dầu thô và các sản phẩm dầu trên thị trường trong và ngoài nước, cũng như cho thuê tàu trên thị trường Quốc tế, khai thác tối đa năng lực đội tàu hiện có.

- Thực hiện tốt công tác vận hành, đảm bảo khai thác an toàn, hiệu quả FPSO PVN Đại Hùng Queen tại mỏ Đại Hùng, FPSO Lewek Emas tại mỏ Chim Sáo và tiếp tục thực hiện hỗ trợ vận hành an toàn tàu FPSO Song Doc Pride MV 19. Chuẩn bị nguồn nhân sự chất lượng để cung cấp cho dự án phát triển mỏ Sao vàng Đại nguyệt từ Quý 3/2018.

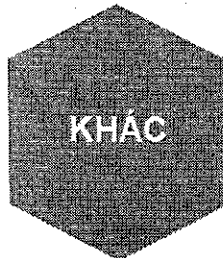
- Là đầu mối tham gia cung ứng kịp thời, đầy đủ dịch vụ vận chuyển than cho các nhà máy nhiệt điện chạy than.

- Tổ chức vận chuyển an toàn, hiệu quả LPG/CNG bằng đường bộ.

- Phát triển các loại hình dịch vụ có liên quan nhằm tăng doanh thu và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Tham gia công tác vận chuyển vật tư thiết bị và hàng hoá cho các khách hàng trên nguyên tắc bảo đảm hiệu quả.

- Xây dựng và chuẩn hóa môi trường làm việc chuyên nghiệp trong toàn Tổng công ty.

- Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội, đảm bảo đủ việc làm, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động trong Tổng công

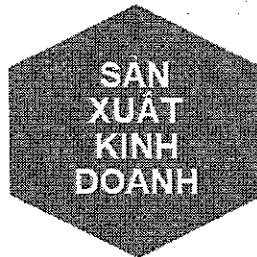


TÀI
CẤU
TRÚC

Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch tái cấu trúc PV Trans giai đoạn 2016-2020 trên cơ sở Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

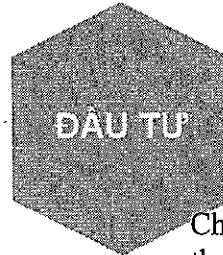
Chủ động tổ chức và thúc đẩy cung cấp các dịch vụ vận tải hàng hóa trên cơ sở năng lực hiện có của PV Trans và các Đơn vị thành viên.

2



SAN
XUẤT
KINH
DOANH

3



ĐẦU TƯ

Chủ động triển khai các dự án đầu tư theo kế hoạch năm 2018 sau khi được ĐHĐCĐ thông qua, trên cơ sở nghiên cứu kỹ, chính xác nhu cầu vận chuyển, năng lực tài chính, kinh nghiệm quản lý khai thác hoạt động, quản lý kỹ thuật của Công ty mẹ và từng đơn vị thành viên trong Tổng công ty.

4

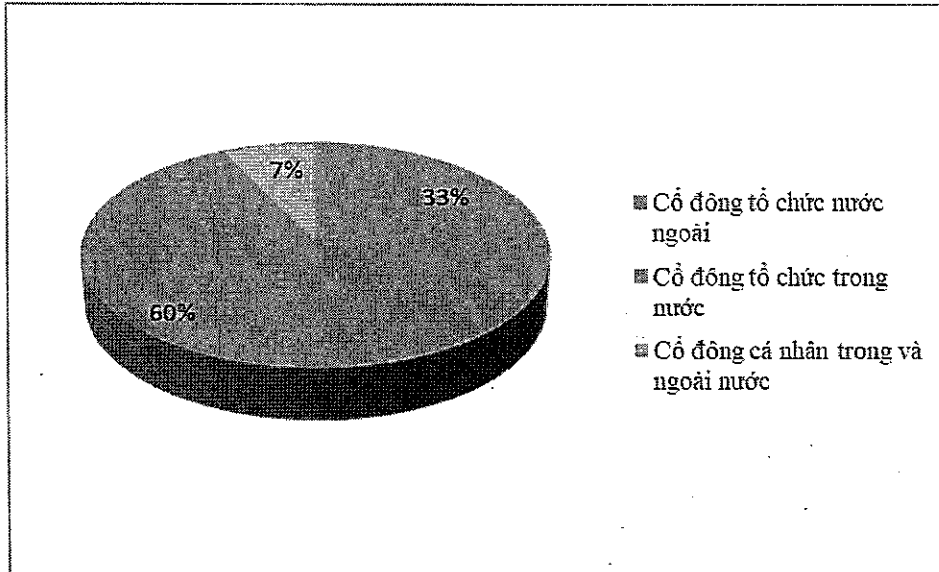
TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

6. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

Tại ngày 31/12/2017, Vốn điều lệ của PV Trans như sau:

Vốn điều lệ	2.814.401.620.000 đồng
Mệnh giá cổ phiếu	10.000 đồng/cổ phần
Tổng số cổ phiếu đã phát hành	281.440.162 cổ phần
Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	281.440.162 cổ phần
Số lượng cổ phiếu quỹ	0 cổ phần

Cơ cấu cổ đông theo cập nhật mới nhất tại ngày 28/3/2018:



Tóm tắt danh sách cổ đông chốt tại ngày 28/3/2018:

Stt	Tên cổ đông	Số cổ phần
1	Tập đoàn Dầu khí Việt Nam	143,536,080
2	Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đại chúng Việt Nam	16,075,871
3	YURIE VIETNAM SECURITIES INVESTMENT TRUST (STOCK)	14,507,146
4	VIETNAM HOLDING LIMITED	10,834,853
5	KIM VIETNAM GROWTH EQUITY FUND	9,969,065
6	SOCIETE GENERALE	7,422,258
7	Ngân hàng TMCP á Châu	7,328,788
8	TUNDRA VIETNAM FUND	4,556,500
9	MIRAE ASSET DAEWOO CO.,LTD	3,968,640
10	FIDES XIN MOI B&I PRIVATE INVESTMENT TRUST 3	3,266,250
11	KOREA INVESTMENT & SECURITIES CO., LTD	3,172,797
12	KITMC WORLDWIDE VIETNAM RSP BALANCE FUND	3,163,000
13	MIRAEASSET VIETNAM EQUITY MASTER INVESTMENT TRUST	2,800,000
14	LUMEN VIETNAM FUND	2,708,200
15	BARCLAYS CAPITAL SECURITIES LIMITED	2,649,000
16	NORGES BANK	2,510,000

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

17	KTCU(KOREAN TEACHERS CREDIT UNION)	2,143,980
18	FIDES XIN ZHAO PRIVATE INVESTMENT TRUST 1	2,046,550
19	MIRAE ASSET SECURITIES CO.,LTD.	1,658,151
20	ACADIAN FRONTIER MARKETS EQUITY FUND	1,431,140
21	Viet Nam Stock Mother Fund	1,308,000
22	SSIAM UCITS	960,460
23	HDC VIETNAM PRIVATE EQUITY FUND	939,982
24	Công ty TNHH Uni Eastern Việt Nam	867,900
25	Các cổ đông khác	31,615,551
Tổng cộng		281,440,162

Tình hình thay đổi Vốn chủ sở hữu trong năm 2017

Trong năm 2017, nguồn vốn chủ sở hữu của PV Trans như sau.

	Công ty Mẹ	Hợp nhất
Tại ngày 31/12/2016	3.369.324.655.404 đồng	4.333.462.250.239 đồng
Tại ngày 31/12/2017	3.440.656.099.445 đồng	4.661.701.710.755 đồng

Giao dịch cổ phiếu quỹ

Công ty không phát sinh giao dịch cổ phiếu quỹ trong năm 2017. Tại ngày 31/12/2017, PV Trans có 0 cổ phiếu quỹ.

7. Hoạt động quan hệ nhà đầu tư (IR)

Trong năm 2017 PV Trans tiếp tục đẩy mạnh công tác cung cấp thông tin đến cổ đông và các nhà đầu tư, mở rộng các kênh truyền thông, tiếp xúc với các nhà đầu tư. Ban lãnh đạo PV Trans luôn chủ động chia sẻ và cung cấp thông tin một cách đầy đủ và toàn diện đến các cổ đông các nhà đầu tư quan tâm tới PV Trans.

Mở rộng và tăng cường các kênh cung cấp thông tin và truyền thông

- Gặp gỡ trực tiếp các nhà đầu tư thông qua các công ty chứng khoán, các quỹ đầu tư:

Năm 2017 PV Trans đã thực hiện tiếp xúc với các nhà đầu tư, Quỹ đầu tư, trực tiếp cung cấp thông tin, giải đáp các câu hỏi của các nhà đầu tư về doanh nghiệp.

- Tiếp các nhà đầu tư riêng lẻ có quan tâm:

PV Trans luôn bố trí lãnh đạo tiếp đón các nhà đầu tư riêng lẻ đến làm việc, tìm hiểu thông tin tại doanh nghiệp. Trong năm 2017 PV Trans đã đón tiếp và trả lời tất cả các vấn đề quan tâm của nhà đầu tư trong và ngoài nước, các công ty chứng khoán có quan tâm đến Tổng công ty.

Giới thiệu PV Trans tại Hàn Quốc thông qua Quỹ đầu tư Mirae Asset tổ chức

- Đại hội đồng cổ đông:

Đại hội đồng cổ đông được tổ chức vào ngày 11 tháng 4 năm 2018, tại TP HCM.

Tại đại hội, Hội đồng quản trị báo cáo đánh giá tình hình hoạt động của Tổng công ty năm 2017 và kế hoạch 2018; báo cáo về hoạt động của Hội đồng quản trị trong năm qua và kế hoạch hoạt động trong năm tới. Tổng giám đốc PV Trans đã báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 2017 của Tổng công ty, cũng như các kế hoạch kinh doanh năm 2018. Ban kiểm soát báo cáo đại hội đồng cổ đông kết quả kiểm tra giám sát năm 2017 và kế hoạch hoạt động 2018.

- Báo cáo thường niên:

Báo cáo thường niên 2017 của PV Trans được công bố trên website của Tổng công ty, cung cấp các thông tin theo yêu cầu của cơ quan quản lý, phục vụ đông đảo các bên liên quan quan tâm đến doanh nghiệp.

- Công bố thông tin:

PV Trans thực hiện việc công bố các thông tin tài chính và các thông tin bất thường khác một cách đầy đủ và đúng hạn theo quy định của công ty niêm yết trên sàn theo quy định của Ủy ban Chứng khoán.

- Website:

Website <http://www.pvtrans.com> có giao diện thân thiện với người truy cập, bằng cả tiếng Việt và tiếng Anh, là nguồn thông tin hữu ích và thường xuyên cập nhật về các thông tin chung về PV Trans, thông tin dành cho cổ đông, nhà đầu tư, thông tin hoạt động của PV Trans cũng như các tin tức liên quan về ngành và thị trường, phục vụ nhanh chóng kịp thời việc cung cấp thông tin cho các bên quan tâm.

Tích cực chủ động tiếp nhận và trả lời các câu hỏi ý kiến của cổ đông và nhà đầu tư

Nhà đầu tư, cổ đông và các bên liên quan có câu hỏi hoặc ý kiến có thể gửi về địa chỉ info@pvtrans.com đã được cung cấp trên website, gọi điện tới số máy (84.28) 39111301 hoặc điền form “**Liên hệ**” trên website của Tổng công ty.

PV Trans luôn sẵn sàng lắng nghe và hồi đáp nhanh chóng ý kiến đóng góp của các bên liên quan.

Tiếp tục tăng cường công tác quan hệ nhà đầu tư trong năm 2018

Hướng tới năm 2018, năm bản lề kế hoạch đầu tư và phát triển của PVTrans, ban lãnh đạo PV Trans chủ trương đẩy mạnh hơn nữa các hoạt động xúc tiến quan hệ nhà đầu tư. PV Trans liên tục cập nhật và nâng cấp Website của Tổng công ty theo hướng hiện đại, thân thiện với người sử dụng hơn nữa. Đặc biệt nâng cấp bản tiếng Anh của Tổng công ty để cập nhật đầy đủ thông tin hơn cho các bên quan tâm là các cá nhân, tổ chức Quốc tế với số lượng ngày càng gia tăng.

Định hướng về chính sách cổ tức

Ban lãnh đạo PV Trans xác định chính sách cổ tức sẽ có sự hài hòa cân bằng giữa các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn. Vừa đảm bảo trả cổ tức hàng năm dưới hình thức tiền mặt hoặc cổ phiếu, nhằm tạo sự hấp dẫn cho cổ phiếu và tạo giá trị thực tế cho cổ đông, vừa đảm bảo cân đối nguồn lực tài chính để kịp thời chớp các cơ hội kinh doanh hoặc phục vụ mục đích đầu tư cho tăng trưởng trong dài hạn.

III. Đánh giá của Hội đồng quản trị

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Tổng công ty năm 2017

Hoạt động sản xuất kinh doanh:

2017 tiếp tục làm một năm thắng lợi lớn của PV Trans, cả về các mục tiêu kinh doanh trên thị trường nội địa và quốc tế, cả về các mục tiêu phi tài chính. PV Trans đã xuất sắc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được Đại hội đồng cổ đông giao, Công ty mẹ và tất cả các đơn vị thành viên đều hoạt động có lãi.

Hoạt động sản xuất kinh doanh trên thị trường nội địa:

Năm 2017, PV Trans tiếp tục khẳng định vị thế doanh nghiệp số 1 trong ngành vận tải biển và dịch vụ dầu khí ở Việt Nam. Ngoài ngành vận tải dầu khí là thế mạnh truyền thống, PV Trans đã mở rộng dịch vụ vận tải than và hàng rời, trở thành nhà cung cấp dịch vụ tin cậy cho các khách hàng mới trong lĩnh vực này.

Hoạt động sản xuất kinh doanh trên thị trường quốc tế:

Năm 2017 được đánh giá là năm nhiều khó khăn cung vượt cầu, giá cước duy trì ở mức thấp tuy nhiên hoạt động khai thác vẫn được duy trì ổn định ở mức hiệu quả cao hơn mức trung bình thị trường. Đội tàu PV Trans cũng đã từng bước nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường vận tải biển Quốc tế.

Kết quả kinh doanh tích cực trong năm đã ảnh hưởng trực tiếp lên giá cổ phiếu của PV Trans (mã PVT). Cổ phiếu PVT đạt mức tăng trưởng trong năm 2017 khoảng 60% với mức giá đóng cửa tại ngày 31/12/2016 là 12.100 đồng. Tổng giá trị vốn hóa của PV Trans tại thời điểm 31/12/2017 là 5.305,1 tỷ đồng. Cổ phiếu PVT được đánh

giá là một trong những cổ phiếu ngành vận tải biển có tính thanh khoản tốt trên thị trường.

Việc thực hiện kế hoạch năm 2017:

PV Trans đã hoàn thành kế hoạch năm 2017 theo các mục tiêu đặt ra cho từng lĩnh vực sản xuất kinh doanh. Vận tải dầu thô, dầu sản phẩm, sản phẩm khí hóa lỏng đã thực hiện vận chuyển an toàn cho các khách hàng trong đó vận tải dầu thô chiếm 100% thị phần vận tải nội địa, lĩnh vực vận tải dầu sản phẩm vẫn giữ vững tỷ trọng 30%, lĩnh vực vận tải khí hóa lỏng đã vượt lên nắm giữ gần 100% thị phần trong nước. Vận tải than đang ngày càng đảm nhận vai trò quan trọng hơn cho các Nhà máy nhiệt điện trong và ngoài Tập đoàn. Dịch vụ hàng hải dầu khí được khách hàng tin tưởng và đánh giá cao, quy mô chất lượng ngày một mở rộng. Dịch vụ quản lý kỹ thuật tàu và cung ứng thuyền viên đã và đang chú trọng công tác đào tạo chuyên sâu về chuyên môn, kiến thức luật hàng hải quốc tế, ngoại ngữ cho các thuyền viên, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu dịch vụ trong nước và quốc tế.

Việc thực hiện công tác tái cấu trúc:

Năm 2017, PV Trans đã tiếp tục quyết liệt triển khai thực hiện công tác tái cơ cấu theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 05/04/2017 của Đại hội đồng cổ đông, về cơ bản đáp ứng được tiến độ theo phê duyệt.

Hoàn tất việc giảm tỷ lệ sở hữu của PV Trans tại PV Trans Hà Nội từ 99,7% VĐL xuống 50,5% VĐL, tăng vốn điều lệ của NVTrans từ 100 tỷ đồng lên 200 tỷ đồng, tiếp tục duy trì tỷ lệ sở hữu 51% VĐL tại NVTrans.

Hoàn tất việc phê duyệt chủ trương tăng vốn điều lệ giai đoạn 2016 – 2020 của Công ty Cổ phần Vận tải Dầu Phương Đông Việt (PV Trans Oil), tỷ lệ sở hữu của PV Trans tại Công ty sẽ giảm xuống 51%VĐL theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ.

Về thực hiện công tác quản trị doanh nghiệp:

PV Trans luôn giữ vững nguyên tắc công khai, minh bạch các hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư, tài chính, mua sắm, phân phối thu nhập, công tác cán bộ trên cơ sở áp dụng các chuẩn mực kinh doanh hiện đại. Công tác rà soát, chấn chỉnh hoàn thiện công tác quản lý tiếp tục được chú trọng với trọng tâm gắn trách nhiệm cá nhân, tập thể với từng công việc, từ đó góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc.

PV Trans đã có những giải pháp quyết liệt để chấn chỉnh và nâng cao công tác quản lý quản trị, chủ động có nhiều giải pháp cả về thị trường, đa dạng hóa dịch vụ, xử lý các phát sinh tài chính, tiết kiệm chi phí, hợp lý hóa sản xuất, tái cấu trúc mô hình

quản lý quản trị, nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật tàu... Tập thể Tổng công ty có sự đoàn kết, nhất trí cao đẩy mạnh các hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, khắc phục những khó khăn, quyết tâm duy trì, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans trong giai đoạn khó khăn hiện nay.

PV Trans tiếp tục nâng cao năng lực bộ phận kiểm soát, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm ngăn ngừa kịp thời, phát hiện và xử lý các sai phạm, nâng cao hiệu quả kinh doanh, đẩy mạnh công tác kiểm tra quản lý quản trị tại các đơn vị thành viên, kịp thời chấn chỉnh các thiếu sót tồn tại trong quản lý điều hành của đơn vị cũng như có các biện pháp hỗ trợ kịp thời, giúp các đơn vị tháo gỡ khó khăn.

Về thực hiện công tác an sinh xã hội, chăm lo đời sống, tinh thần cho CBCNV:

Trong năm qua, Tổng công ty, các tổ chức đoàn thể đã thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, đền ơn đáp nghĩa đối với xã hội và cộng đồng. Tổng công ty đã tổ chức nhiều hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho các cán bộ công nhân viên, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng thông qua các cuộc vận động, các đợt thi đua nhằm động viên tinh thần CBCNV trong toàn Tổng công ty góp sức vượt qua khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho CBCNV, Sỹ quan thuyền viên, các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao của PV Trans tiếp tục hoạt động sôi nổi. Đời sống vật chất, tinh thần của người lao động PV Trans từ Tổng công ty đến các đơn vị thành viên ngày một cải thiện, tại một môi trường làm việc năng động, quyết liệt vì sự phát triển tạo tình cảm gắn kết giữa CBCNV dưới ngôi nhà chung PV Trans.

Giá trị mang lại cho các bên liên quan:

Trong năm 2017, PV Trans đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh được giao và mang lại nhiều giá trị tích cực về mặt tài chính cho các bên liên quan.

Cổ đông/Nhà đầu tư Tăng trưởng ổn định về cả doanh thu và lợi nhuận.
Trả cổ tức 10% bằng tiền mặt.
Giá trị thị trường của cổ phiếu PVT tăng gần 60% trong năm 2017.

Doanh thu 6.357 tỷ đồng, tương đương 127% kế hoạch

Lợi nhuận sau thuế 534 tỷ đồng, tương đương 163% kế hoạch

Lãi cơ bản trên cổ phiếu 1.321 đồng, tăng trưởng 12,91%

Giá cổ phiếu tại ngày 30/12/2017 18.600 đồng

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Khách hàng	Cung cấp các dịch vụ đa dạng, có chất lượng cao cho các đối tác trong và ngoài nước, giúp khách hàng khai thác kinh doanh an toàn và hiệu quả.	1.436 chuyến tàu chở hàng trong nước 38.750 thùng/ngày sản lượng khai thác tại mỏ Đại Hùng và Chim Sáo & Sông đốc 8-10 tàu vận hành tại thị trường Quốc tế
Cơ quan quản lý	Đóng góp 348 tỷ đồng vào ngân sách Nhà nước, tăng 45% so với kế hoạch.	348 tỷ đồng nộp ngân sách Nhà nước năm 2017
<p>Bên cạnh đó, PV Trans tiếp tục triển khai các công tác liên quan đến đảm bảo môi trường và an sinh xã hội, góp phần không nhỏ mang lại các giá trị bền vững cho các bên liên quan.</p>		
Người lao động	Đảm bảo điều kiện làm việc an toàn và sức khỏe cho người lao động Duy trì môi trường làm việc lành mạnh và chuyên nghiệp Tập trung vào công tác đào tạo nhằm xây dựng đội ngũ lao động có chuyên môn cao, đáp ứng tốt yêu cầu nghiệp vụ Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho tập thể CBCNV bằng cách ban hành các chính sách phúc lợi phù hợp cũng như đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ trong toàn Tổng công ty...	17,5 triệu đồng thu nhập bình quân trên đầu người Năng suất lao động 347 triệu đồng/người/tháng 2.380 lượt đào tạo cho đội ngũ CBCNV
Cộng đồng	Dành hơn 1,24 tỷ đồng cho các hoạt động an sinh xã hội với: - Cán bộ CNV Tổng công ty đóng góp gần 500 triệu đồng	1,24 tỷ đồng cho các công tác an sinh xã hội năm 2017

ủng hộ đồng bào bị lũ lụt
Mường La – Sơn La.

- Thăm hỏi các lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo trong Tổng công ty
- Thăm hỏi động viên Sĩ quan thuyền viên trên tàu, tham gia chương trình Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa, ủng hộ các Quỹ từ thiện

Môi trường

Tuân thủ nghiêm các quy định về bảo vệ môi trường, phòng chống cháy nổ, ô nhiễm dầu... trong công tác sản xuất kinh doanh
Nâng cao nhận thức của CBCNV và cộng đồng về trách nhiệm với môi trường và xã hội thông qua việc tổ chức các hoạt động vì môi trường, tuyên truyền thực hiện các chương trình bảo vệ môi trường trong nội bộ Đoàn viên thanh niên và CBCNV Tổng công ty

2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Điều hành

Năm 2017, Ban điều hành đã nỗ lực và quyết liệt điều hành mọi mặt hoạt động của Tổng công ty, tuân thủ đúng các quy định của pháp luật, Điều lệ và các Nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, HĐQT ban hành. Với các chỉ tiêu đạt được, HĐQT đánh giá Ban điều hành đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ trong năm tài chính 2017, cụ thể là:

- Hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả các nguồn lực.
- Đảm bảo thu nhập, đời sống người lao động; xây dựng và đào tạo được đội ngũ cán bộ lãnh đạo, người lao động có trình độ phù hợp, nhiệt huyết tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững trong các năm tiếp theo.
- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với Nhà nước theo quy định, chính sách điều hành minh bạch có sự phân công, phân cấp rõ ràng trong bộ máy điều hành.

Tổng công ty hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh mà

ĐHĐCĐ đã phê duyệt, tất cả các công ty, đơn vị trực thuộc đều kinh doanh có lãi, kết quả đó chứng tỏ sự cố gắng, nỗ lực và quyết tâm của Ban điều hành Tổng công ty.

Trên cơ sở quy định của Điều lệ PV Trans và Quy chế phối hợp giữa HĐQT và Ban điều hành đã tạo ra sức mạnh tổng hợp và hiệu quả trong việc định hướng phát triển cũng như giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình hoạt động.

Phương pháp giám sát, đánh giá của HĐQT đối với Tổng Giám đốc và Ban Điều hành

Tham gia vào các cuộc họp của Ban Điều hành, chủ động theo dõi các báo cáo và có ý kiến phản hồi kịp thời

Trong năm qua HĐQT đã tiến hành 4 cuộc họp định kỳ (1 quý 1 lần) và 68 cuộc họp đột xuất hoặc dưới hình thức lấy ý kiến bằng văn bản. Trên cơ sở kết quả các cuộc họp HĐQT đã ban hành 76 Nghị quyết và 08 Quyết định làm cơ sở cho Tổng Giám đốc triển khai các hoạt động sản xuất kinh doanh.

HQĐT cũng tham dự và đưa ý kiến trong:

- ✓ Tất cả các cuộc họp quan trọng của Ban Điều hành về các báo cáo đề xuất, các dự án trình HĐQT cũng như triển khai thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT.
- ✓ Các cuộc họp giao ban công tác định kỳ của Tổng công ty.
- ✓ Các cuộc họp chuyên đề, hội nghị, hội thảo về xây dựng và giao kế hoạch sản xuất - kinh doanh, chính sách nhân viên, lương thưởng, xây dựng - hoàn thiện các quy trình quản lý chất lượng, an toàn hàng hải... để cùng với Ban Điều hành chỉ đạo kịp thời nhằm giải quyết các khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans và các đơn vị thành viên.

Ngoài ra, HĐQT theo dõi và nắm bắt quá trình điều hành sản xuất kinh doanh của Tổng giám đốc thông qua các văn bản, báo cáo của Ban Điều hành gửi HĐQT và các báo cáo của bộ phận Kiểm toán nội bộ.

Phối hợp chặt chẽ với Ban Kiểm soát

Sự kết hợp chặt chẽ giữa HĐQT và BKS trong công tác kiểm tra, giám sát công tác điều hành kinh doanh của BĐH đã giúp mang lại những hiệu quả tích cực trong công tác quản lý, quản trị tại Tổng công ty. Các thành viên BKS tham dự, trao đổi, góp ý về các vấn đề liên quan trong các cuộc họp của HĐQT với tư cách là giám sát viên và đại diện của cổ đông. Thông qua ý kiến, kiến nghị của BKS, HĐQT có thêm góc nhìn khác đối với hoạt động của PV Trans, có thể nắm bắt thông tin đa chiều về tình hình kinh doanh thực tế của Tổng công ty và đưa ra các ý kiến góp ý kịp thời cho BĐH.

Thông qua hoạt động của Ban kiểm toán nội bộ

Ban kiểm toán nội bộ trực thuộc Hội đồng quản trị có chức năng tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá và tư vấn về công tác quản trị nội bộ của PV Trans. Việc kiểm tra giám sát của Ban điều hành thực hiện thông qua các quy chế, quy định và quy trình được liên tục cập nhật, hiệu chỉnh, thì Ban KTNB có hệ thống báo cáo độc lập với báo

cáo của các Ban chức năng của Tổng công ty, có các góc nhìn riêng tập trung chủ yếu vào việc đánh giá về rủi ro, các nguy cơ tiềm ẩn trong hoạt động SXKD, tính tuân thủ pháp luật của Người đại diện, công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp. Thông qua báo cáo và kiến nghị kịp thời của Ban KTNB, HĐQT đã có những quyết sách hợp lý đối với Ban điều hành về hoạt động SXKD của các đơn vị.

Kết quả giám sát, đánh giá của HĐQT đối với Tổng Giám đốc và Ban Điều hành

Về công tác điều hành hoạt động kinh doanh năm 2017

Ban Điều hành đã triển khai hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans phù hợp với Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, của HĐQT và tuân thủ chặt chẽ các quy định trong hoạt động quản trị doanh nghiệp theo Điều lệ, Quy chế nội bộ và các luật định hiện hành.

Ban Điều hành đã nhận thức rõ được những thuận lợi khó khăn của môi trường kinh doanh cũng như điểm mạnh và điểm cần cải thiện của PV Trans trong năm 2017, từ đó đã có những quyết sách chủ động linh hoạt trong việc điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, nắm bắt thời cơ, tận dụng các nguồn lực để vượt qua thử thách, đem lại hiệu quả kinh doanh cao.

Trong năm 2017, Tổng giám đốc và Ban Điều hành đã nỗ lực cao và hoàn thành xuất sắc các mục tiêu tài chính của Tổng công ty, giữ vững đà tăng trưởng trong 5 năm liên tiếp, cổ phiếu của PVTrans được các nhà đầu tư trong và ngoài nước quan tâm.

Về kết quả thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm năm 2017

Tổng giám đốc và Ban Điều hành đã hoàn thành xuất sắc việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm đề ra cho năm 2017:

Nhiệm vụ về hoạt động kinh doanh

- ✓ Vận chuyển an toàn, kịp thời nguyên liệu đầu vào cho các khách hàng. Khai thác tối đa năng lực đội tàu và tăng nguồn thu ngoại tệ.
- ✓ Thực hiện tốt công tác vận hành, đảm bảo khai thác an toàn, hiệu quả hệ thống kho nổi.
- ✓ Triển khai tái cơ cấu PV Trans và các đơn vị thành viên.
- ✓ Phát triển các loại hình dịch vụ có liên quan nhằm tăng doanh thu và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn như: Dịch vụ hàng hải dầu khí, dịch vụ đại lý hàng hải, kinh doanh thương mại, logistic. Tăng cường công tác vận chuyển vật tư thiết bị và hàng hoá cho các đơn vị trong và ngoài ngành.
- ✓ Tham gia cung ứng dịch vụ vận chuyển than cho các nhà máy nhiệt điện trong và ngoài Tập đoàn

Nhiệm vụ về quản trị doanh nghiệp

- ✓ Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, kiểm soát chặt chẽ các chỉ số tài chính của Công ty mẹ và toàn Tổng công ty. Chỉ đạo các đơn vị thành viên phát triển sản xuất, tiết giảm chi phí trong đó đặc biệt rà soát và điều chỉnh các định mức kinh

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

tế kỹ thuật nhằm góp phần hạ giá thành, cân đối dòng tiền hoạt động, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và từng bước nâng cao hiệu quả kinh doanh.

- ✓ Triệt để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư. Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ đối với ngân sách Nhà nước và đảm bảo quyền lợi của cổ đông.

Xây dựng và chuẩn hóa môi trường làm việc chuyên nghiệp trong toàn Tổng công ty. Tiếp tục xây dựng văn hóa và thương hiệu PV Trans.

Nhiệm vụ về giá trị mang lại cho cổ đông

- ✓ Một trong những mục tiêu tổng quát mà PV Trans đặt ra cho giai đoạn 2016 – 2020 là “Tỷ lệ chia cổ tức Công ty Mẹ bình quân hàng năm 10%/năm”. Dựa trên kết quả kinh doanh khả quan năm 2017, PV Trans dự định trình ĐHCĐ phê duyệt chia cổ tức bằng tiền mặt ở mức **10% VDL**, với tổng giá trị lợi nhuận phân phối cho cổ tức đạt **281 tỷ đồng**.

Nhiệm vụ về an sinh xã hội

- ✓ Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội. Đảm bảo đủ việc làm, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động trong Tổng công ty.

Dựa trên kết quả kinh doanh năm 2017, Hội đồng Quản trị dự thảo phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2017 của PV Trans để trình Đại hội đồng Cổ đông xem xét thông qua:

Đơn vị tính: VNĐ

Stt	Nội dung	Số tiền	Ghi chú
I	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối (MS 420):	396.721.457.462	
1	Các năm trước để lại	3.744.295.037	
2	Năm 2017	392.977.162.425	
II	Lợi nhuận sau thuế được phân phối:	383.616.224.231	
1	Cổ tức bằng tiền mặt (10% vốn điều lệ)	281.442.162.000	10% x VDL
2	Quỹ đầu tư phát triển	78.595.432.485	= I.2 x 20%
3	Quỹ khen thưởng, phúc lợi (Bao gồm : Khen thưởng Ban điều hành TCT 1%)	23.578.629.746	= I.2 x 6%
III	Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để lại:	13.105.233.231	= I - II

3. Kế hoạch và định hướng của Hội đồng quản trị trong năm 2018

Theo nhận định và đánh giá của IMF thì tình hình kinh tế toàn cầu năm 2018 tiếp tục tăng trưởng ở mức 3,6% cao hơn 0,1% so với năm 2017. Thị trường vận tải Quốc tế vẫn tiếp tục khó khăn, mặc dù giá dầu thô đã phục hồi 1/3 giá trị sau khi chạm đáy vào tháng 6/2017 và dự kiến chỉ dao động trong khoảng 61~ 64 USD/thùng. Các nguồn năng lượng mới được tăng cường sử dụng đã làm suy giảm nhu cầu vận chuyên, cùng với đó là tình trạng mất cân bằng và dư thừa tàu, đã tạo ra áp lực và thách thức không nhỏ cho

công tác khai thác, tìm kiếm nguồn hàng vận chuyển chủ tàu nói chung và cho đội tàu của Tổng công ty nói riêng.

Kinh tế Việt Nam năm 2018 dự báo tiếp tục có nhiều khởi sắc tạo đà GDP tiếp tục tăng trưởng ở mức trên 6,5% nhưng ngành vận tải biển Việt Nam vẫn tồn tại rất nhiều khó khăn, bất ổn. Các công ty vận tải biển lớn vẫn trong đà suy yếu, năng lực tài chính không đủ để tiếp tục đầu tư phát triển và nguy cơ mất dần thị phần vận tải biển tại Việt Nam là rất lớn, NMLHD Nghi Sơn đi vào hoạt động từ giữa năm 2018 khi đó nhu cầu vận tải hàng lỏng sẽ tăng lên đáng kể.

Trước những khó khăn thách thức đan xen với thuận lợi, cơ hội đối với Tổng công ty, HĐQT sẽ cùng với Ban điều hành và tập thể CBCNV sẽ tiếp tục phát huy tối đa và tiếp nối đà tăng trưởng của 15 năm phát triển. Tập trung đẩy mạnh công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, giải quyết triệt để các tồn tại, vướng mắc trong giai đoạn trước đây để đưa PV Trans tiếp tục phát triển một cách bền vững, đảm bảo kinh doanh hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn, đảm bảo lợi ích tối đa của cổ đông, quyền lợi, điều kiện làm việc tốt cho người lao động và đóng góp tích cực cho cộng đồng và xã hội.

Về các nhiệm vụ trọng tâm năm 2018:

- Chỉ đạo xây dựng, trình ĐHCĐ thông qua kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018, cũng như tiếp tục quyết liệt chỉ đạo, triển khai thực hiện kế hoạch sau khi được Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty thông qua, trong đó chú trọng chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh cụ thể như sau.

+ Đối với lĩnh vực vận chuyển dầu thô, vận tải dầu sản phẩm, hóa chất: Phân đầu vận chuyển tối đa cho các nhà máy lọc hóa dầu trong nước.

+ Đối với lĩnh vực vận tải sản phẩm khí hóa lỏng LPG: Tập trung vận chuyển cho các nhà máy/tổ hợp lọc hóa dầu trong nước.

+ Đối với lĩnh vực vận tải than: Phân đầu đảm nhận vận chuyển tối đa khối lượng than đầu vào cho các Nhà máy nhiệt điện của Tập đoàn, tham gia vận chuyển than cho các nhà máy điện của ngành điện.

+ Đối với lĩnh vực dịch vụ hàng hải dầu khí (FSO/FPSO): Củng cố, duy trì, nâng cao chất lượng dịch vụ vận hành và bảo dưỡng (O&M). Tích cực làm việc với các đối tác để cung cấp thêm dịch vụ về FSO/FPSO cho các dự án phát triển mỏ của Tập đoàn.

+ Đối với dịch vụ quản lý kỹ thuật tàu và cung ứng thuyền viên: Đào tạo đội ngũ cán bộ thuyền viên, đặc biệt là đào tạo chuyên sâu về chuyên môn, kiến thức luật hàng hải quốc tế, ngoại ngữ... đáp ứng đầy đủ được yêu cầu dịch vụ trong nước và quốc tế.

- Thực hiện công tác quản lý, giám sát công tác điều hành của Tổng giám đốc trong việc thực hiện nghị quyết của Đại hội cổ đông và các nghị quyết của Hội đồng quản trị, đồng thời chỉ đạo, phối hợp Ban điều hành đưa ra các giải pháp đầu tư phát triển đội tàu nâng cao năng lực vận chuyển tạo điều kiện cho sự phát triển bền vững và ổn định của Tổng công ty trong tương lai.

- Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông cũng như quyền lợi và điều kiện làm việc của người lao động trong Tổng công ty. Thực hiện các giải pháp khuyến khích để Người lao động hăng say cống hiến, phát huy trí lực, toàn tâm vì sự phát triển vững mạnh của Tổng công ty.

- Định hướng đầu tư: Chỉ đạo ban điều hành tập trung nghiên cứu, tính toán và triển khai các dự án đầu tư, trong đó chú trọng triển khai dự án đầu tư tàu Aframax thay thế tàu Hercules M và các dự án đầu tư đã được phê duyệt trên cơ sở phù hợp với điều kiện thị trường, nhu cầu khách hàng, khả năng tài chính của PV Trans đảm bảo hiệu quả đầu tư và sản xuất kinh doanh, tuân thủ các quy định liên quan của nhà nước.
- Định hướng tái cấu trúc: Đẩy mạnh công tác tái cấu trúc, triệt để giải quyết các tồn tại, khó khăn của Tổng công ty và các đơn vị thành viên để nâng cao năng lực vận chuyển, tái cấu trúc đội tàu, tăng năng lực cạnh tranh đáp ứng cơ hội phát triển của PV Trans trong giai đoạn sắp tới.
- Định hướng xây dựng nguồn nhân lực bền vững: Xây dựng, tuyển dụng và đào tạo phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực quản lý, quản trị doanh nghiệp và nhân lực có chuyên môn cao. Đảm bảo đáp ứng yêu cầu phát triển của Tổng công ty, đặc biệt chú trọng đào tạo chuyên sâu về chuyên môn, kiến thức luật hàng hải quốc tế, ngoại ngữ... nhằm đáp ứng được yêu cầu dịch vụ trong và ngoài nước.
- Thực hành tiết kiệm chống lãng phí: Với kết quả khả quan của công tác thực hành tiết kiệm chống lãng phí năm 2017, HĐQT chỉ đạo Ban Điều hành tích cực tăng cường công tác nghiên cứu, phát triển sáng kiến cải tiến hợp lý hóa hoạt động sản xuất kinh doanh, tiết giảm chi phí hoạt động nhằm nâng cao sức cạnh tranh của dịch vụ, đảm bảo cung cấp các dịch vụ chất lượng, giá cả cạnh tranh tại thị trường nội địa và quốc tế.
- Triển khai kế hoạch và chiến lược: HĐQT tiếp tục chỉ đạo triển khai kế hoạch 5 năm 2016-2020 và chiến lược phát triển 2025-2035 của PV Trans và các đơn vị thành viên. Cân bằng giữa các mục tiêu tài chính và phi tài chính để đảm bảo phát triển bền vững.

Về nâng cao công tác quản trị công ty:

✓ Yêu cầu người đại diện của PV Trans tại các công ty con, công ty liên kết đưa ra kế hoạch hoạt động cụ thể nhằm nâng cao hiệu quả công tác. Tăng cường công tác giám sát đối với hoạt động của Ban Điều hành trong việc điều hành công việc kinh doanh hằng ngày.

✓ HĐQT cam kết tiếp tục cung cấp đầy đủ các tài liệu, thông tin để Ban Kiểm soát thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty trong việc quản lý và điều hành doanh nghiệp.

Các thành viên HĐQT cam kết sẽ tích cực hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được phân công với sự đoàn kết, sáng tạo và quyết tâm của Hội đồng Quản trị, tập thể ban lãnh đạo Tổng công ty cùng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV Tổng công ty Vận tải Dầu khí, Hội đồng quản trị tin tưởng sẽ hoàn thành nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018 giao và tiếp tục đưa Tổng công ty đạt được những thành quả lớn hơn nữa, đảm bảo sự phát triển ổn định lâu dài của Tổng công ty và không ngừng gia tăng các lợi ích cho các cổ đông.

IV. Quản trị Tổng công ty

1. Hoạt động của Đại hội đồng cổ đông

Trong năm 2017, PV Trans đã tổ chức họp Đại hội đồng cổ đông 01 lần vào ngày

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

05/4/2017 để xin ý kiến các vấn đề thuộc thẩm quyền cổ đông theo đúng thời hạn quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ PV Trans về việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên. Trình tự, thủ tục tổ chức và thẩm quyền ban hành Nghị quyết của Đại hội tuân thủ đúng theo quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng công ty. Kết quả, Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017 đã ban hành Nghị quyết số 01/NQ-ĐHĐCĐ phê duyệt các nội dung thông qua tại Đại hội.

Tình hình thực hiện các quyết nghị của cổ đông trong năm 2017 như sau:

STT	Nội dung thông qua	Tình hình thực hiện
1	Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017	PV Trans đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017
2	Phương án phân phối lợi nhuận và trích lập các quỹ năm 2016	PV Trans đã thực hiện phân phối theo đúng phê duyệt của ĐHĐCĐ trong Q2.2017
3	Kế hoạch SXKD 05 năm giai đoạn 2016-2020, chiến lược phát triển đến năm 2025 và định hướng đến năm 2035	PV Trans đang triển khai thực hiện theo đúng định hướng và lộ trình phê duyệt.
4	Phương án tái cơ cấu PVTrans 05 năm giai đoạn 2016-2020	PV Trans đang triển khai thực hiện theo đúng định hướng và lộ trình phê duyệt.
5	Kế hoạch thù lao của HĐQT, BKS năm 2017	Thù lao của HĐQT, BKS được thực hiện theo đúng phê duyệt.
6	Lựa chọn công ty thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2017	HĐQT đã chọn Công ty Kiểm toán Deloitte kiểm toán BCTC năm 2017 của PV Trans và công bố thông tin trên theo đúng quy định.

2. Phối hợp hoạt động giữa Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Điều hành Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị Tổng công ty là cơ quan quản lý cao nhất đại diện cho Đại hội đồng cổ đông thực hiện các vấn đề liên quan đến việc quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Thành viên Hội đồng quản trị do Đại hội đồng cổ đông bầu, miễn nhiệm hoặc bãi miễn, Hội đồng quản trị có toàn quyền nhân danh PV Trans để quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ của PV Trans không thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ.

HĐQT có trách nhiệm chỉ đạo, giám sát Tổng Giám đốc trong công việc kinh doanh hàng ngày của PV Trans.

Quyền hạn và nhiệm vụ của HĐQT do Pháp luật, Điều lệ PV Trans, các Quy chế nội bộ của PV Trans và các quyết định của ĐHĐCĐ quy định.

Ban kiểm soát

Theo Quy chế tổ chức hoạt động của BKS, ban hành kèm theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 24 tháng 4 năm 2013, Ban kiểm soát của PV Trans là tổ chức do ĐHĐCĐ bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm. BKS PV Trans có ba thành viên, là những cá nhân đáp ứng các tiêu chuẩn yêu cầu của Luật Doanh nghiệp và không phải là cán bộ trong bộ phận kế toán, tài chính của PV Trans và không phải là thành viên hay

nhân viên của Công ty kiểm toán độc lập đang thực hiện việc kiểm toán báo cáo tài chính của PV Trans.

BKS có nhiệm vụ giám sát HĐQT, TGD trong việc quản lý điều hành Tổng Công ty, chịu trách nhiệm trước ĐHĐCĐ trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

BKS cũng có nhiệm vụ giám sát việc chấp hành Điều lệ, nghị quyết, quyết định của ĐHĐCĐ, của HĐQT, thực hiện kiểm tra, giám sát hoạt động sản xuất kinh doanh theo Quy trình kiểm soát và các nhiệm vụ khác nêu tại Điều 6 của Quy chế tổ chức hoạt động của BKS.

Quy định về phối hợp hoạt động giữa HĐQT và Tổng giám đốc (TGD)

Trên cơ sở pháp luật, Điều lệ Tổng công ty và quy chế nội bộ về quản trị Tổng công ty, Hội đồng quản trị đã ban hành Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và sự phối hợp giữa Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc Tổng Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí tại quyết định số 54/QĐ-HĐQT-VTDK ngày 30/08/2011.

Quy chế này đã quy định Nguyên tắc phối hợp hoạt động giữa HĐQT và TGD theo tinh thần đảm bảo tính thống nhất trong quản lý và điều hành của đơn vị, đảm bảo đoàn kết nội bộ và tăng cường sự hỗ trợ nhau trong lãnh đạo, chỉ đạo vì sự phát triển của PV Trans và theo đúng quy định của pháp luật và Điều lệ hoạt động của PV Trans.

HĐQT thực hiện nhiệm vụ của mình thông qua các quyết định hoặc nghị quyết và yêu cầu TGD thực hiện. Trừ trường hợp khẩn cấp do yêu cầu của SXKD, HĐQT sẽ xử lý và trả lời chậm nhất trong vòng 01 tuần kể từ nhận được các tờ trình hoặc công văn đề nghị của TGD. Đối với các vấn đề lớn cần họp HĐQT hoặc lấy ý kiến thành viên HĐQT bằng văn bản, HĐQT sẽ xử lý và trả lời chậm nhất trong vòng 15 ngày.

Đối với việc ký kết hợp đồng có liên quan đến trách nhiệm HĐQT hoặc phải trình HĐQT quyết định thì TGD có trách nhiệm thông báo cho Chủ tịch HĐQT biết để tham dự hoặc cử thành viên HĐQT khác tham dự với tư cách HĐQT nếu xét thấy cần thiết.

Các cuộc họp do các cơ quan liên quan, các đối tác, khách hàng... mời PV Trans tham dự (trừ trường hợp mời đích danh) có tính chất đặc biệt quan trọng, có liên quan đến đối mới tổ chức, cơ chế chính sách, hướng phát triển trung, dài hạn hoặc xử lý những vấn đề đang vướng mắc lớn của PV Trans thì TGD thông báo cho HĐQT biết để tham dự nếu có điều kiện.

HĐQT phê duyệt các quy chế quản lý hoạt động của PV Trans và tùy từng trường hợp cụ thể có thể ủy quyền cho TGD phê duyệt một số quy chế hoạt động nội bộ. TGD phê duyệt các quy định, quy trình khác của PV Trans.

Đối với các đơn vị thành viên, HĐQT phê duyệt: Điều lệ, chiến lược, quy chế tài chính, nhân sự chủ chốt và các vấn đề quan trọng khác.

Quy định về phối hợp hoạt động giữa HĐQT, TGD và BKS

Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị và sự phối hợp giữa Hội đồng quản trị và Tổng Giám đốc đã quy định Nguyên tắc phối hợp hoạt động giữa HĐQT, TGD và BKS theo hướng tôn trọng và tạo điều kiện cho BKS thực hiện chức năng nhiệm vụ kiểm tra giám sát của mình.

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

HDQT, TGD tôn trọng quyền kiểm tra tính hợp lý và hợp pháp trong hoạt động của BKS, đồng thời tạo điều kiện để BKS tiến hành kiểm tra các hoạt động điều hành sản xuất kinh doanh, trong ghi chép sổ sách kế toán và báo cáo tài chính của PV Trans.

HDQT có trách nhiệm tiếp thu và các biện pháp chỉnh sửa các thiếu sót hoặc tồn tại trong công tác quản lý theo kết luận kiểm tra của BKS, đồng thời có trách nhiệm chỉ đạo TGD thực hiện các biện pháp cần thiết để xử lý, điều hành và tình hình ghi chép sổ sách kế toán và lập báo cáo tài chính của PV Trans.

Thực tiễn công tác phối hợp hoạt động giữa HDQT, TGD và BKS năm 2017

Trong năm 2017, Hội đồng Quản trị Tổng công ty đã cung cấp kịp thời, đầy đủ các Nghị quyết, Quyết định của Hội đồng Quản trị cho Ban Kiểm soát. Ban Tổng Giám đốc đã tạo điều kiện cho Ban Kiểm soát trong việc thu thập các thông tin, tài liệu liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans khi có yêu cầu.

Ban Kiểm soát đã phối hợp tốt với các đoàn kiểm tra của PV Trans triển khai công tác kiểm tra, giám sát tại các đơn vị thành viên cũng như tại bộ máy điều hành. Qua các cuộc kiểm tra, Ban kiểm soát thông báo kết quả công tác kiểm tra, giám sát với Hội đồng Quản trị và Ban điều hành để có những biện pháp xử lý kịp thời những vấn đề tồn tại nhằm nâng cao hiệu quả quản lý.

Hội đồng Quản trị Tổng công ty, Ban Kiểm soát, Ban điều hành và các cán bộ quản lý của PV Trans đã có mối quan hệ phối hợp chặt chẽ trong công tác điều hành, quản lý hoạt động sản xuất kinh doanh.

3. Hoạt động của Hội đồng quản trị

Thành viên và cơ cấu của Hội đồng Quản trị

Trong năm 2017, Tổng công ty PV Trans đã trình Đại hội đồng cổ đông thông việc tăng số lượng thành viên Hội đồng quản trị và bầu lại cho nhiệm kỳ mới 2017-2022.

Theo Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ ngày 05/04/2017 của Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017, số lượng thành viên Hội đồng quản trị giai đoạn 2017-2022 được phê duyệt là 07 thành viên, trong đó 06 thành viên được bầu tại Đại hội đồng cổ đông 2017 và 01 thành viên Hội đồng quản trị sẽ được bổ sung khi cần thiết.

Kết quả bầu cử tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017, Đại hội đã thông qua việc bầu 06 thành viên Hội đồng quản trị cho nhiệm kỳ 2017-2022, cụ thể như sau:

STT	Họ & tên	Chức danh	Đại diện vốn của PVN	Cá nhân sở hữu	Tổng cộng	Tỷ lệ sở hữu
					281.440.162	51,1%
1	Ông Nguyễn Xuân Sơn	Chủ tịch HDQT	45.032.024		45.032.024	16,0%
2	Ông Phạm Việt Anh	Ủy viên HDQT	42.216.024	157.300	42.373.324	15,1%
		Kiểm Tổng Giám đốc				
3	Ông Mai Thế Toàn	Ủy viên HDQT	28.144.016		28.144.016	10,0%
		Kiểm Phó Tổng Giám đốc				

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

4	Ông Lê Mạnh Tuấn	Ủy viên HĐQT	28.144.016	660	28.144.676	10,0%
5	Ông Phạm Anh Tuấn	Ủy viên HĐQT			-	0,0%
6	Ông Nguyễn Quốc Phương	Ủy viên HĐQT			-	0,0%

Các tiểu ban thuộc Hội đồng Quản trị

Căn cứ theo quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng công ty thì HĐQT có thể thành lập các tiểu ban để giúp việc cho HĐQT, tuy nhiên hiện tại HĐQT chưa thành lập tiểu ban nào trực thuộc HĐQT.

Hoạt động của Hội đồng Quản trị

Trong năm 2017, HĐQT PV Trans hoạt động theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn quy định. Tập thể và từng thành viên HĐQT đều tuân thủ quy định của Luật doanh nghiệp, Điều lệ PV Trans, pháp luật hiện hành. Thực hiện công việc theo đúng Điều lệ, quy chế làm việc, quy định phân công nhiệm vụ trong nội bộ HĐQT.

3.1 Về các cuộc họp và nội dung các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT:

Trong năm 2017, HĐQT đã thực hiện **04 cuộc họp trực tiếp** với sự tham dự đầy đủ của 06 thành viên HĐQT. Các cuộc họp HĐQT đều có mời đại diện Ban kiểm soát, Ban Tổng giám đốc tham gia dự họp để trao đổi, phản biện, thảo luận, góp ý tạo sự đồng thuận cao trong việc ra quyết định của HĐQT đối với Ban điều hành.

Ngoài 04 cuộc họp trực tiếp, năm 2017 HĐQT còn họp **68 cuộc dưới hình thức văn bản**, với tỷ lệ tham gia 100% của tất cả 06 thành viên HĐQT. Trong năm HĐQT đã **ban hành 84 nghị quyết/quyết định** với các nội dung chính:

- Phê duyệt Kế hoạch SXKD năm 2017 của Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu Khí và các ĐVTV.
- Phê duyệt KH SXKD giai đoạn 2016-2020 của các ĐVTV.
- Phê duyệt chủ trương tạm ứng cổ tức của Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Hà Nội.
- Phê duyệt chủ trương bổ sung ngành nghề kinh doanh và sửa đổi điều lệ Công ty Cổ phần Vận tải Nhật Việt.
- Chốt danh sách cổ đông để tổ chức Đại hội Cổ đông thường niên năm 2017.
- Phê duyệt công tác tổ chức cán bộ, định biên lao động, đơn giá tiền lương năm 2016 của Tổng công ty và các ĐVTV.
- Báo cáo quyết toán dự án hoàn thành- Dự án chuyển đổi tàu dầu thô 105.000 DWT thành FSO của Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Thái Bình Dương.

- Phê duyệt chủ trương lựa chọn cổ đông góp vốn của Công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí Hà Nội.
- Bầu chủ tịch HĐQT Tổng công ty sau bầu thành viên HĐQT tại ĐHCĐ thường niên năm 2017.
- Một số nội dung liên quan đến việc tổ chức Đại hội đồng Cổ đông năm 2017 của các Đơn vị thành viên, Công ty liên kết của PV Trans.
- Phê duyệt và ban hành "Quy định về chế độ công tác phí, học tập của Tổng công ty CP vận tải Dầu khí.
- Lựa chọn Công ty kiểm toán năm 2017 của PV Trans.
- Gia hạn Thỏa thuận nguyên tắc số 12/HD2015/PVT-PVO với Tổng Công Dầu Việt Nam.
- Phân công nhiệm vụ cho các thành viên Hội đồng quản trị.
- Xếp nhóm các đơn vị thành viên của PV Trans căn cứ theo Báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2016.
- Phê duyệt kế hoạch mua, kết quả lựa chọn tàu, lựa chọn ngân hàng tài trợ và phương án kinh doanh dự tàu chở dầu sản phẩm 13.000 DWT.
- Triển khai chia cổ tức bằng tiền năm 2016 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí.
- Trích lập Quỹ khen thưởng, Quỹ phúc lợi năm 2016 của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí.
- Điều chỉnh bổ sung quy hoạch cán bộ đến 2020 và giai đoạn 2020-2025.
- Ký hợp đồng với POVO.
- Chủ trương tăng vốn điều lệ giai đoạn 2016-2020 của Công ty Phương Đông Việt.
- Chủ trương cho Công ty Gas Shipping thuê tàu ngoài.
- Mở bảo lãnh dự thầu gói thầu vận chuyển dầu thô cho NMLD Dung Quất.
- Điều chỉnh bổ sung dự án mua tàu LPG 3.500 – 4.000 DWT của Công ty Nhật Việt.
- Điều chỉnh bổ sung dự án mua tàu LPG 3.500 – 4.000 CBM của Công ty Gas Shipping.
- Sửa đổi mẫu văn bản ủy quyền ký với Người đại diện của PVTrans tại DN khác.
- Phê duyệt báo cáo hoạt động năm 2017 và kế hoạch hoạt động năm 2018 của Ban KTNB.
- Phê duyệt chủ trương ký hợp đồng vận chuyển dầu thô cho NMLD Dung Quất.

Trong năm 2017, HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của PV Trans, bao gồm các chốt kiểm soát về hoạt động, tài chính và tuân thủ và công tác quản lý rủi ro. HĐQT nhận thấy hiện nay các chốt kiểm soát và công tác quản lý rủi ro của PV Trans đã và đang được thực hiện phù hợp và đầy đủ.

Chi tiết về công tác quản lý rủi ro, xem phần IV. 7 dưới đây.

3.2 Hoạt động giám sát và hỗ trợ của HĐQT đối với Ban Điều hành (BDH)

Hoạt động giám sát và hỗ trợ của HĐQT đối với BDH chủ yếu trên các mặt sau:

- Theo dõi việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết/Quyết định của HĐQT.
- Đánh giá, góp ý, chỉ đạo các hoạt động trong điều hành SXKD của Ban Điều hành trong các lĩnh vực quản lý vốn, kinh doanh, tài chính, nhân sự, đầu tư, an toàn.
- Chi tiết về phương pháp và kết quả đánh giá, giám sát của HĐQT với hoạt động của Ban Điều hành được trình bày ở phần III – 2 của báo cáo này.

3.3 Dự kiến lịch làm việc của HĐQT trong năm 2018

HĐQT đã thống nhất dự kiến lịch họp HĐQT trong năm 2018 như sau:

- Họp định kỳ quý 1: Tuần đầu của tháng 4/2018
- Họp định kỳ quý 2: Tuần thứ 2 hoặc 3 của tháng 6/2018
- Họp định kỳ quý 3: Tuần thứ 2 hoặc 3 của tháng 9/2018
- Họp định kỳ quý 4: Tuần thứ 2 hoặc 3 của tháng 12/2018

Lịch họp thực tế có thể thay đổi tùy theo hoạt động SXKD của PV Trans và triệu tập của Chủ tịch HĐQT, tuy nhiên đảm bảo để tất cả các thành viên HĐQT đều tham gia. Ngoài ra, để hoạt động của PV Trans được thông suốt, HĐQT vẫn duy trì việc xin ý kiến các thành viên những nội dung thuộc thẩm quyền HĐQT qua phiếu ý kiến, email.

Các thành viên HĐQT có chứng chỉ đào tạo về Quản trị công ty

STT	Họ & tên	Chức danh	Có chứng chỉ về quản trị công ty	Tham gia các chương trình về quản trị công ty	
				2016	2017
1	Ông Nguyễn Xuân Sơn	Chủ tịch HĐQT Thành viên HĐQT chuyên trách	√	√	√
2	Ông Phạm Việt Anh	Ủy viên HĐQT Kiêm Tổng Giám đốc	√	√	√
3	Ông Mai Thế Toàn	Ủy viên HĐQT Kiêm Phó Tổng Giám đốc	√	√	√
4	Ông Lê Mạnh Tuấn	Ủy viên HĐQT Thành viên HĐQT kiêm nhiệm	√	√	√
5	Phạm Anh Tuấn	Ủy viên HĐQT Thành viên HĐQT chuyên trách	√	√	√
6	Ông Nguyễn Quốc Phương	Ủy viên HĐQT Thành viên HĐQT kiêm nhiệm	√	√	√

Các chương trình đào tạo về quản trị công ty mà thành viên HĐQT đã tham gia trong hai năm gần đây bao gồm:

- Chia sẻ quan điểm, kỹ năng và kinh nghiệm về công tác quản trị DN (2017)

- Nâng cao năng lực quản lý điều hành doanh nghiệp (2016)

4. Hoạt động của Ban Kiểm soát

Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát

Trong năm 2017, Tổng công ty PV Trans đã trình Đại hội đồng cổ đông thông việc bầu Ban kiểm soát cho nhiệm kỳ mới 2017-2022.

Kết quả bầu cử tại Đại hội đồng cổ thường niên 2017, Đại hội đã thông qua việc bầu 03 Kiểm soát viên cho nhiệm kỳ 2017-2022, cụ thể như sau:

STT	Họ & tên	Chức danh	Tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết (31/12/2017)
1	Ông Thái Ngọc Lâm	Trưởng ban kiểm soát	0%
2	Ông Nguyễn Văn Hòa	Kiểm soát viên	0%
3	Ông Phạm Văn Hưng	Kiểm soát viên	0%

Phân công công việc trong Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát đã thực hiện việc phân công công việc cho từng thành viên một cách rõ ràng, cụ thể như sau:

❖ Hoạt động của Trưởng ban kiểm soát (Thái Ngọc Lâm):

- Giám sát việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định, Chỉ thị của Hội đồng thành viên Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam có liên quan đến hoạt động của Tổng công ty.
- Theo dõi, giám sát tình hình thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của ĐHĐCĐ, tình hình ban hành và thực hiện các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT Tổng công ty.
- Thẩm định Báo cáo tài chính hàng quý, báo cáo soát xét 6 tháng đầu năm và báo cáo tài chính kiểm toán năm của Tổng công ty.
- Theo dõi, kiểm tra và giám sát tình hình thực hiện và xử lý các khuyến nghị của các đoàn kiểm tra của Cơ quan quản lý Nhà nước và các đoàn kiểm tra nội bộ.
- Kiểm tra việc thực hiện định mức kinh tế kỹ thuật, biện pháp tiết kiệm chi phí của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.
- Phối hợp với các phòng ban chức năng Tổng công ty kiểm tra, kiểm soát tình hình thực hiện các dự án đầu tư, quyết toán dự án đầu tư của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.
- Kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện công tác quản vốn, tài sản, dòng tiền của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.
- Thực hiện các Báo cáo quản lý vốn hàng quý.
- Tổ chức các cuộc Họp Ban kiểm soát và lấy phiếu ý kiến của các Kiểm soát viên.

- Tham gia và cử nhân sự tham gia Đoàn kiểm tra của Tổng công ty tại các Đơn vị Thành viên.

❖ *Hoạt động của Kiểm soát viên Phạm Văn Hưng (Kiêm nhiệm):*

- Kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 (Thông qua các Báo cáo đơn vị gửi Tập Đoàn, Kiểm tra việc thực hiện qua kiểm tra các Công ty con).

- Theo dõi, giám sát việc thực hiện tái cấu trúc doanh nghiệp của Tổng công ty (Thông qua việc kiểm tra các đơn vị thành viên).

- Kiểm tra các quy trình, quy chế trong Tổng công ty.

- Phối hợp tham gia thẩm định Báo cáo tài chính hàng quý, báo cáo soát xét 6 tháng đầu năm và báo cáo tài chính kiểm toán năm của Tổng công ty.

- Tham gia Đoàn kiểm tra của Tổng công ty tại các đơn vị thành viên theo sự phân công của Trưởng ban Kiểm soát.

- Thay mặt Trưởng ban Kiểm soát báo cáo tại Đại hội đồng Cổ đông thường niên năm 2018 theo ủy quyền của Trưởng ban Kiểm soát.

❖ *Hoạt động của Thành viên Nguyễn Văn Hòa (Kiêm nhiệm):*

- Phối hợp kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện công tác quản vốn, tài sản, dòng tiền của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

Phối hợp tham gia thẩm định Báo cáo tài chính hàng quý, báo cáo soát xét 6 tháng đầu năm và báo cáo tài chính kiểm toán năm của Tổng công ty.

Hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2017

Về tổng thể, trong năm 2017, các thành viên Ban Kiểm soát đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong quá trình thực thi nhiệm vụ, đã thể hiện được tính trung thực, khách quan trong công việc.

Ban Kiểm soát đã thực hiện các hoạt động giám sát theo quy định của pháp luật, Điều lệ của PV Trans và Quy chế làm việc của Ban Kiểm soát đã được ĐHĐCĐ thông qua, góp phần nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp của PV Trans. Đại diện Ban Kiểm soát đã họp và tham gia đầy đủ các buổi họp của HĐQT, đóng góp ý kiến, theo sát tình hình hoạt động, định hướng phát triển của PV Trans, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2017. Ban Kiểm soát đã xem xét các báo cáo về công tác quản lý, điều hành, các báo cáo tài chính đã được kiểm toán năm 2017 của Công ty Mẹ và các đơn vị thành viên. Ban Kiểm soát cũng đã xem xét việc chỉ đạo và triển khai hoạt động của HĐQT, cũng như việc thực hiện nhiệm vụ của Tổng Giám đốc, Ban điều hành.

Trong năm 2017, Ban kiểm soát chưa phát hiện, hiện tượng vi phạm pháp luật nào trong quá trình quản lý điều hành hoạt động SXKD của TCT.

Các hoạt động và đánh giá cụ thể như sau:

(a) Về kiểm soát hoạt động quản lý và điều hành Công ty

Giám sát HĐQT:

- Trong quá trình hoạt động, HĐQT đã chỉ đạo, giám sát Tổng Giám đốc trong việc thực thi nhiệm vụ mà ĐHCĐ thông qua.
- HĐQT luôn tuân thủ Điều lệ PV Trans, luật pháp nhà nước. Đồng thời, đoàn kết với Ban điều hành cùng hợp tác nhằm đưa ra các giải pháp hữu hiệu giúp PV Trans vượt qua những khó khăn.

Giám sát TGD:

- Cùng với HĐQT, Tổng Giám đốc PV Trans có những chỉ đạo rất sát sao và quyết liệt trong việc thực hiện nhiệm vụ của mình;
- Tổng Giám đốc đã có nhiều nỗ lực đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh, điều hành quản lý và phát huy các nguồn lực về vốn, tài sản và lao động của công ty, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước và các chế độ chính sách cho người lao động;
- Tổng Giám đốc đã có những giải pháp quyết liệt để chấn chỉnh và nâng cao công tác quản lý, nâng cao hiệu quả SXKD và chủ động có nhiều giải pháp cả về thị trường, đa dạng hóa dịch vụ, xử lý tài chính, tiết kiệm chi phí, hợp lý hóa sản xuất tái cấu trúc mô hình quản lý, tái cấu trúc tài sản xấu, nâng cao năng lực quản lý kỹ thuật tàu thay thế công ty nước ngoài;
- Tổng Giám đốc đã thực hiện quyết liệt công tác tiết kiệm, chống lãng phí.

(b) Về kiểm soát hoạt động sản xuất kinh doanh, tài chính và xây dựng, thực hiện các quy định

- 2017 là một năm còn nhiều khó khăn với PV Trans nói riêng và lĩnh vực vận tải biển nói chung. Tuy nhiên, PV Trans đã nỗ lực hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu được giao cả của Công ty mẹ và hợp nhất. Tất cả các đơn vị thành viên đều hoạt động có lãi và hoàn thành kế hoạch được giao.
- Các báo cáo tài chính hàng quý của PV Trans đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu về tình hình tài chính của công ty tại từng thời điểm, đồng thời phù hợp với các chuẩn mực chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành và các quy định pháp lý liên quan. Công tác quản trị được hoàn thiện, hệ thống kế toán quản trị của PV Trans được đánh giá tốt.
- PV Trans đã chú trọng xây dựng và ban hành các Quy chế, Quy định quản lý nội bộ và điều hành doanh nghiệp. Công ty luôn duy trì sửa đổi hiệu chỉnh bản Thỏa ước lao động tập thể và Nội quy lao động theo đúng pháp luật và phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị, nhằm đảm bảo quyền lợi và nghĩa vụ cho người lao động.

Kế hoạch hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2018

Căn cứ vào tình hình hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2017 và Kế hoạch hoạt động sản xuất kinh doanh của PV Trans năm 2018, Ban Kiểm soát đề ra Kế hoạch hoạt động năm 2018 như sau:

- Giám sát việc chấp hành Điều lệ PV Trans, Pháp luật Nhà nước. Giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các Quy chế, Nghị quyết, Quyết định, Chỉ thị, quy chế quản lý nội bộ của PV Trans.
- Kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018, Kế hoạch phát triển và tái cơ cấu giai đoạn 2016 – 2020 của Tổng công ty và các Đơn vị thành viên.
- Thẩm định báo cáo kết quả kinh doanh, BCTC, báo cáo đánh giá công tác quản lý của Hội đồng quản trị. Phân tích, đánh giá tình hình tài chính, tình hình quản lý, sử dụng vốn, hiệu quả hoạt động và khả năng thanh toán của Tổng công ty.
- Theo dõi, kiểm tra và giám sát tình hình thực hiện và xử lý các khuyến nghị của các đoàn kiểm tra.
- Kiểm tra việc thực hiện định mức kinh tế kỹ thuật, biện pháp tiết kiệm chi phí (Kết hợp kiểm tra tại các đơn vị thành viên).
- Phối hợp với các phòng ban chức năng kiểm soát hồ sơ dự án đầu tư năm 2018.
- Kiểm tra việc cân đối vốn và quản lý dòng tiền.
- Phối hợp với các cơ quan chức năng của Nhà nước, Tập đoàn, Kiểm soát viên trong việc kiểm tra, giám sát công tác quản lý tại Đơn vị thành viên.
- Chủ trì đề xuất lựa chọn đơn vị Kiểm toán độc lập cho BCTC năm 2017

5. *Thù lao của Hội đồng Quản trị, Kiểm soát viên, giao dịch của cổ đông nội bộ*

5.1 *Thù lao của HĐQT, KSV không chuyên trách:*

Mức thù lao của thành viên HĐQT và Kiểm soát viên không chuyên trách được ĐHCĐ năm 2017 phê duyệt lần lượt là 3 triệu đồng/người/tháng và 1,5 triệu đồng/người/tháng, tổng số tiền thù lao không chuyên trách của thành viên HĐQT (04 người) và Kiểm soát viên (02 người) năm 2017 là 180 triệu đồng.

Thù lao thực hiện của HĐQT không chuyên trách so với kế hoạch tăng thêm 72 triệu đồng là phần thù lao kiêm nhiệm của Tổng giám đốc và 01 Phó TGĐ kiêm TV HĐQT.

5.2 *Thù lao của HĐQT, KSV chuyên trách:*

Mức thù lao của TV HĐQT, KSV chuyên trách được thực hiện theo Nghị định 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ, Thông tư 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ LĐTBXH, Quy chế trả lương trả thưởng của Tổng công ty. Mức tiền lương, tiền thưởng của thành viên HĐQT chuyên trách (02 người) là 1.998.947.216 đồng và Kiểm soát viên chuyên trách (01 người) là 849.489.957 đồng (đã bao gồm thuế TNCN).

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

5.3 Giao dịch của cổ đông nội bộ và người có liên quan

Trong năm 2017 không có các giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ.

Giao dịch khác (của cổ đông lớn):

Stt	Người thực hiện giao dịch	Quan hệ với cổ đông nội bộ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		Lý do tăng, giảm (mua, bán, chuyển đổi, thưởng...)
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	Vietnam Holding Ltd	Cổ đông lớn	14.116.333	5,02%	13.965.833	4,96%	Giao dịch bán cổ phiếu

Hợp đồng và giao dịch của cổ đông nội bộ và người có liên quan

- Hợp đồng hoặc giao dịch giữa PV Trans với một hoặc nhiều thành viên HĐQT, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc, cán bộ quản lý khác hoặc những người liên quan đến họ: Không phát sinh trong năm 2017.

- Hợp đồng hoặc giao dịch của người có liên quan*:

Cổ đông lớn nhất của PV Trans là Tập đoàn Dầu khí Việt Nam (PVN). Các giao dịch của PV Trans với PVN và các đơn vị thành viên được thể hiện trong thuyết minh BCTC công ty mẹ và hợp nhất. Các Hợp đồng và giao dịch với bên liên quan được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, hợp lý, theo cơ chế thị trường và quy chế nội bộ của PV Trans.

*Chi tiết xem tại Phần VI - Báo cáo tài chính, Thuyết minh.

Thực hiện các quy định về quản trị công ty

Trong năm 2017, PV Trans đã thực hiện nghiêm túc, đầy đủ và toàn diện các quy định theo Pháp luật về quản trị công ty. Để từng bước cập nhật các thông lệ quản trị Công ty tốt ở trong nước và khu vực, PV Trans cũng đã từng bước thực hành quản trị công ty theo tiêu chuẩn của thể điểm quản trị công ty Asean (Asean Corporate Governance Scorecard).

6. Thực hiện các tiêu chuẩn Thẻ điểm quản trị công ty ASEAN

Vượt trên sự tuân thủ các quy định về quản trị công ty theo Pháp luật, PV Trans trong năm qua đã chủ động thực hiện một số các tiêu chuẩn theo thông lệ tiên tiến của khu vực và thế giới về quản trị công ty, cụ thể là các tiêu chuẩn Thẻ điểm quản trị công ty

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

ASEAN. Dưới đây là tổng kết các tiêu chí theo thể điểm quản trị công ty ASEAN mà PV Trans đã đạt được trong năm 2017.

Mã	Tiêu chí	PV Trans đã thực hiện
A. Quyền của Cổ đông		
A.1.1	Công ty có trả cổ tức một cách bình đẳng và kịp thời	Năm 2017 PV Trans đã thực hiện tốt thông lệ này. Ngay sau khi có Nghị quyết ĐHĐCĐ về chấp thuận chia cổ tức trong tháng 4/2017, PV Trans đã chốt danh sách trả cổ tức vào tháng 5/2017 và thực hiện trả vào tháng 6/2017
A.2.1	Cổ đông có quyền tham gia sửa đổi quy chế công ty	PV Trans thực hiện tốt thông lệ này trong năm 2017.
A.2.2	Cổ đông có quyền tham gia cho phép phát hành thêm cổ phiếu.	Tổng công ty luôn tuân thủ đúng các quy định của pháp luật và Điều lệ Tổng ty về quyền cổ đông trong việc phát hành thêm cổ phiếu.
A.2.3	Cổ đông được quyền tham gia ý kiến về chuyển nhượng toàn bộ hay phần lớn tài sản của Công ty dẫn đến việc bán Công ty	Quyền này đã được quy định tại Điều 14 Điều lệ PV Trans đã được ĐHĐCĐ thông qua.
A.3.1	Cổ đông có cơ hội, thể hiện bằng nội dung trên chương trình nghị sự, thông qua thủ lao cho thành viên/ủy viên Hội đồng quản trị không điều hành	Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2017 thông qua nội dung Thủ lao của HĐQT, BKS năm 2016 và kế hoạch thủ lao năm 2017.
A.3.2	Công ty có cho phép cổ đông không có quyền kiểm soát quyền đề cử thành viên HĐQT?	Quyền này đã được quy định tại Điều 25 Điều lệ PV Trans đã được ĐHĐCĐ thông qua.
A.3.3	Công ty có cho phép cổ đông bầu chọn từng thành viên HĐQT	Quyền này đã được quy định tại Điều 20 Điều lệ PV Trans được ĐHĐCĐ thông qua trong kỳ đại hội năm 2017
A.3.4	Công ty có công bố thủ tục đề cử và biểu quyết được sử dụng, công bố thủ tục này trước khi đại hội tiến hành	Quyền này đã được quy định tại Điều 25 Điều lệ PV Trans được ĐHĐCĐ thông qua.
A.3.5	Biên bản họp ĐHĐCĐ có ghi nhận cổ đông có cơ hội đặt câu hỏi và kiến nghị các vấn đề	Biên bản họp ĐHĐCĐ năm 2017 có ghi nhận đầy đủ các câu hỏi của cổ đông và câu trả lời của Chủ tọa tại Đại hội, và đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua.
A.3.6	Biên bản họp ĐHĐCĐ có ghi nhận các câu hỏi và câu trả lời	
A.3.7	Việc công bố kết quả ĐHĐCĐ có bao gồm nghị quyết Đại hội	PV Trans thực hiện tốt thông lệ này
A.3.8	Công bố kết quả bầu chọn bao gồm số phiếu thông qua, phản đối, phiếu trống cho mỗi nội dung dự thảo lấy ý kiến ĐHĐCĐ	Biên bản kiểm phiếu tại ĐHĐCĐ thường niên 2017 nêu rõ nội dung này và được công bố công khai tại Đại hội
A.3.9	Công bố danh sách thành viên HĐQT tham dự ĐHĐCĐ	PV Trans thực hiện tốt thông lệ này
A.3.10	Chủ tịch HĐQT tham dự ĐHĐCĐ	Chủ tịch PV Trans tham dự và là chủ tọa Đại hội
A.3.11	TGD có tham dự ĐHĐCĐ	TGD PV Trans có tham dự
A.3.12	Trưởng Ban kiểm soát tham dự ĐHĐCĐ	Trưởng Ban KS PV Trans có tham dự
A.3.13	Công ty có tổ chức ĐHĐCĐ ở địa điểm dễ tới	ĐHĐCĐ 2017 được tổ chức ở trung tâm TPHCM: Lầu 2 - Khách sạn Lotte Legend Hotel Saigon, 2A - 4A Đường Tôn Đức Thắng – Quận 1 – Tp. Hồ Chí Minh.
A.3.14	Công ty có cho phép biểu quyết vắng mặt	PV Trans cho phép các cổ đông nếu không tham dự có thể được ủy quyền cho người khác tham dự/có ý kiến/biểu quyết thông qua Giấy ủy quyền

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Mã	Tiêu chí	PV Trans đã thực hiện
A.3.15	Công ty có biểu quyết theo số phiếu cổ đông (không phải bằng cách giơ tay) đối với mọi nghị quyết tại ĐHĐCĐ	Cổ đông có quyền biểu quyết đối với từng vấn đề tại Đại hội tương ứng với số cổ phần sở hữu, được phát phiếu biểu quyết để đánh dấu ý kiến của cổ đông vào từng vấn đề biểu quyết
A.3.17	Công bố công khai vào ngày làm việc tiếp theo kết quả biểu quyết đối với tất cả các nghị quyết trong ĐHĐCĐ gần nhất	PV Trans công bố công khai vào ngày 05/4/2017 cùng ngày với ngày tổ chức ĐHĐCĐ.
A.3.18	Công ty có thông báo trước tối thiểu 21 ngày đối với các Nghị quyết?	PV Trans đã thông báo về dự kiến các nội dung chương trình Đại hội cho cổ đông vào ngày 06/3/2017, ĐHĐCĐ tổ chức vào ngày 05/4/2017
A.3.19	Cung cấp thông tin giải trình cho mỗi mục dự thảo nghị quyết cần được thông qua	PV Trans đều có thông tin cho mỗi mục được đính kèm trong biên bản họp và nghị quyết ĐHĐCĐ
B. Đối xử bình đẳng với Cổ đông		
B.1.1	Mỗi cổ phiếu phổ thông của Công ty có 01 phiếu biểu quyết	PV Trans có quy định điều này trong Điều lệ, quy chế bầu cử tại Đại hội, và luôn tuân thủ đúng các quy định này.
B.1.2	Trong trường hợp Công ty có nhiều hơn 1 loại cổ phiếu, Công ty có công bố số phiếu biểu quyết gắn với mỗi loại cổ phiếu	Năm 2017, PV Trans chỉ lưu hành 01 loại cổ phiếu phổ thông và có quy định rõ phiếu biểu quyết gắn với loại cổ phiếu
B.2.1	Mỗi nghị quyết trong ĐHĐCĐ chỉ liên quan đến 1 nội dung của dự thảo nghị quyết (không gộp nhiều nội dung vào cùng 1 Nghị quyết)	Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2017 có phê duyệt từng nội dung và có phụ lục giải trình từng nội dung đính kèm
B.2.4	Thông báo về ĐHĐCĐ có bao gồm: Kiểm toán độc lập được bầu chọn lại	Có công khai trong nghị quyết ĐHĐCĐ
B.2.6	Khoản phải trả cổ tức cuối cùng có được công bố công khai	Có công khai trong nghị quyết ĐHĐCĐ
B.2.7	Giấy ủy quyền tham dự ĐHĐCĐ được cung cấp dễ dàng	PV Trans thực hiện tốt thông lệ này. 22/88 người tham dự ĐHĐCĐ 2017 là tham dự thông qua ủy quyền
B.3.2	Thành viên HĐQT có được yêu cầu phải báo cáo giao dịch cổ phiếu công ty trong vòng 3 ngày làm việc	TV HĐQT PV Trans tuân thủ tốt quy định này
B.4.1	Chính sách yêu cầu thành viên HĐQT công bố lợi ích có liên quan trong các giao dịch và mọi xung đột lợi ích với công ty	Điều 27 Chương V Quy chế quản trị công ty đã nêu rõ chính sách này
B.5.1	Có GD bên liên quan nào có tính chất hỗ trợ tài chính cho các đơn vị không phải là công ty con trực thuộc không	Năm 2017, PV Trans không có khoản vay nào cho công ty con hay công ty liên kết
C. Vai trò của các bên có quyền lợi liên quan		
C.1.1	Ban hành các quy định và thực thi nỗ lực nhằm bảo vệ khách hàng	Đây là một trong những giá trị cốt lõi của PV Trans “khách hàng trước tiên”. Trong năm 2017, PV Trans đã vận chuyển an toàn 100% các chuyến hàng, được khách hàng đánh giá cao
C.1.2	Giải thích quy trình và hoạt động lựa chọn nhà cung cấp/nhà thầu	PV Trans đã ban hành Quy chế thương mại, quy trình ISO trong đó quy định cụ thể việc này
C.1.6	Mô tả cách bảo vệ quyền lợi của chủ nợ	PV Trans tuân thủ các điều khoản, cam kết trong các Hợp đồng tín dụng đã ký về trả nợ với các Ngân hàng
C.1.7	Sức khỏe và sự an toàn của khách hàng	PV Trans đã ban hành “Hệ thống quản lý an toàn, Sức khỏe, môi trường” theo bộ luật ISM code và tuân thủ

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Mã	Tiêu chí	PV Trans đã thực hiện
		các công ước vận tải biển an toàn của quốc tế
C.1.8	Lựa chọn và tiêu chí đối với nhà thầu/nhà cung cấp	PV Trans đã ban hành Quy chế thương mại, quy trình ISO trong đó quy định cụ thể việc này
C.1.13	Công ty có mục/báo cáo riêng về trách nhiệm công ty hay mục/báo cáo bền vững	PV Trans có thực hiện mục Báo cáo bền vững
C.2.1	Công ty có cung cấp thông tin liên hệ trên website của Công ty hay Báo cáo thường niên để các bên có quyền lợi liên quan có thể sử dụng để lên tiếng về lo ngại/khiếu kiện về những vi phạm có thể xảy ra đối với quyền lợi của họ	PV Trans thực hiện tốt thông lệ này. Mọi cổ đông/nhà đầu tư/cá nhân/tổ chức có thể liên hệ với PV Trans qua email, điện thoại... công bố trên website và BCTN
C.3.1	Công ty có công bố rõ ràng chính sách về sức khỏe, an toàn, bảo vệ cho nhân viên	PV Trans công bố chính sách HSEQ cụ thể trên trang thông tin nội bộ cho toàn thể CBCNV
C.3.2	Công ty có công bố thông tin liên quan về các chương trình sức khỏe, an toàn và bảo vệ cho nhân viên	Hàng năm, khi có chương trình liên quan sức khỏe, an toàn, PV Trans đều thông báo cho toàn thể CBCNV được biết và tham gia
C.3.3	Công ty có chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên	PV Trans có các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp
C.3.4	Công ty có công bố thông tin liên quan về chương trình đào tạo và phát triển cho nhân viên	Hàng năm, PV Trans đều gửi dự kiến các khóa học thông qua hệ thống email nội bộ cho toàn thể CBCNV để họ đăng ký tham gia theo nhu cầu đào tạo phù hợp với công việc chuyên môn
D. Công bố thông tin và minh bạch		
D.1.1	Công bố thông tin về cổ đông nắm giữ 5% cổ phần trở lên	PV Trans công bố đầy đủ trong báo cáo thường niên danh sách các cổ đông nắm 5% cổ phần trở lên và cổ đông là nhà đầu tư chứng khoán chuyên nghiệp
D.1.3	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và gián tiếp của TV HĐQT	PV Trans công bố trong Báo cáo quản trị việc sở hữu cổ phần của TV HĐQT và những người có liên quan của TV HĐQT đó
D.1.4	Công ty có công bố việc sở hữu cổ phần trực tiếp và gián tiếp của BDH	PV Trans công bố trong Báo cáo quản trị việc sở hữu cổ phần của BDH và những người có liên quan của BDH đó
D.1.5	Công bố chi tiết về công ty mẹ, công ty con, công ty liên kết, công ty liên doanh và doanh nghiệp/công ty có mục đích đặc biệt (SPE/SPV)	PV Trans công bố đầy đủ các thông tin này trong báo cáo tài chính hàng năm
D.2	Chất lượng của báo cáo thường niên	PV Trans cung cấp đầy đủ thông tin trong báo cáo thường niên về các tiêu chí sau:
D.2.1	Rủi ro chính	Thông lệ này được PV Trans thực hiện đầy đủ, thể hiện trong các Báo cáo tài chính, Báo cáo quản trị, Báo cáo thường niên hàng năm có công bố trên website của PV Trans Được nêu tại Báo cáo thường niên của PV Trans
D.2.2	Mục tiêu của công ty	
D.2.3	Chỉ số hiệu quả tài chính	
D.2.4	Chỉ số hiệu quả phi tài chính	
D.2.7	Chi tiết tiêu sử của các thành viên HĐQT	
D.2.8	Đào tạo/chương trình đào tạo liên tục mà mỗi thành viên HĐQT tham gia	
D.2.9	Số cuộc họp thành viên HĐQT thực hiện trong năm	
D.3.2	Công ty có công bố tên của bên liên quan	

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Mã	Tiêu chí	PV Trans đã thực hiện
	và mối quan hệ cho mỗi GDBLQ trọng yếu	
D.6.1	Báo cáo quý	Báo cáo quý được đăng tải trên website của PV Trans
D.6.2	Website của công ty	Website của PV Trans là kênh tiếp cận các thông tin bình đẳng, kịp thời và hiệu quả cho người sử dụng
D.6.3	Ý kiến của chuyên gia phân tích và thôn tin trên phương tiện truyền thông	Các báo cáo phân tích cổ phiếu PVT của các Công ty chứng khoán hoặc bài viết về PV Trans trên các báo đều được PV Trans đăng tải lại hoặc dẫn chiếu trên website của PV Trans
D.7.1	Báo cáo tài chính đã kiểm toán được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính	PV Trans thực hiện tốt thông lệ này
D.7.2	Báo cáo thường niên được công bố công khai trong vòng 120 ngày kể từ thời điểm kết thúc năm tài chính	
D.7.3	Sự trung thực và hợp lý của báo cáo tài chính năm được ban điều hành công ty khẳng định	
D.8	Website của công ty - công bố các thông tin cập nhật	Website của PV Trans công bố các thông tin cập nhật theo đúng các thông lệ dưới đây
D.8.1	<i>Hoạt động kinh doanh</i>	
D.8.2	<i>Báo cáo tài chính (năm hiện tại và các năm trước)</i>	
D.8.4	<i>Cấu trúc sở hữu</i>	
D.8.5	<i>Cấu trúc tập đoàn</i>	
D.8.6	<i>Báo cáo thường niên có thể được tải về</i>	
D.8.7	<i>Thông báo ĐHĐCĐ</i>	
D.8.8	<i>Biên bản họp ĐHĐCĐ</i>	
D.8.9	<i>Điều lệ công ty</i>	
E. Trách nhiệm của HĐQT		
E.1.1	Công bố chính sách quản trị công ty/ điều lệ hoạt động của công ty	PV Trans công bố nội dung này trên website
E.1.3	Quy định rõ ràng về vai trò trách nhiệm của thành viên HĐQT	PV Trans quy định rõ trong tài liệu Quy chế quản trị công ty và Quy chế hoạt động của HĐQT
E.1.4	Tuyên bố tầm nhìn và sứ mệnh	PV Trans công bố tầm nhìn và sứ mệnh trên website
E.1.6	Thành viên HĐQT có giám sát/theo dõi việc thực hiện chiến lược của công ty	HĐQT theo dõi và báo cáo hàng năm trong ĐHĐCĐ
E.3.3	Mỗi thành viên HĐQT có tham gia tối thiểu 75% cuộc họp HĐQT trong năm	Các thành viên HĐQT PV Trans đều tham gia 100% các cuộc họp
E.3.7	Thư ký công ty có đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ HĐQT thực hiện trách nhiệm	PV Trans có cán bộ chuyên trách làm thư ký HĐQT và đã hỗ trợ hiệu quả cho HĐQT
E.3.8	Thư ký công ty có được đào tạo về pháp lý, kế toán hay thực hành công tác thư ký công ty	Thư ký HĐQT PV Trans đã tốt nghiệp cử nhân tài chính tín dụng và thạc sỹ kinh tế
E.3.9	Công ty có công bố các tiêu chí để lựa chọn thành viên HĐQT mới	PV Trans quy định rõ về tiêu chí ứng cử viên HĐQT trong Điều lệ và quy chế bầu cử công bố tại Đại hội đồng cổ đông
E.3.10	Công ty có công bố quy trình được áp dụng để bổ nhiệm TV HĐQT mới	Quy trình được PV Trans nêu tại quy chế bầu cử và công bố công khai tại Đại hội đồng cổ đông

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

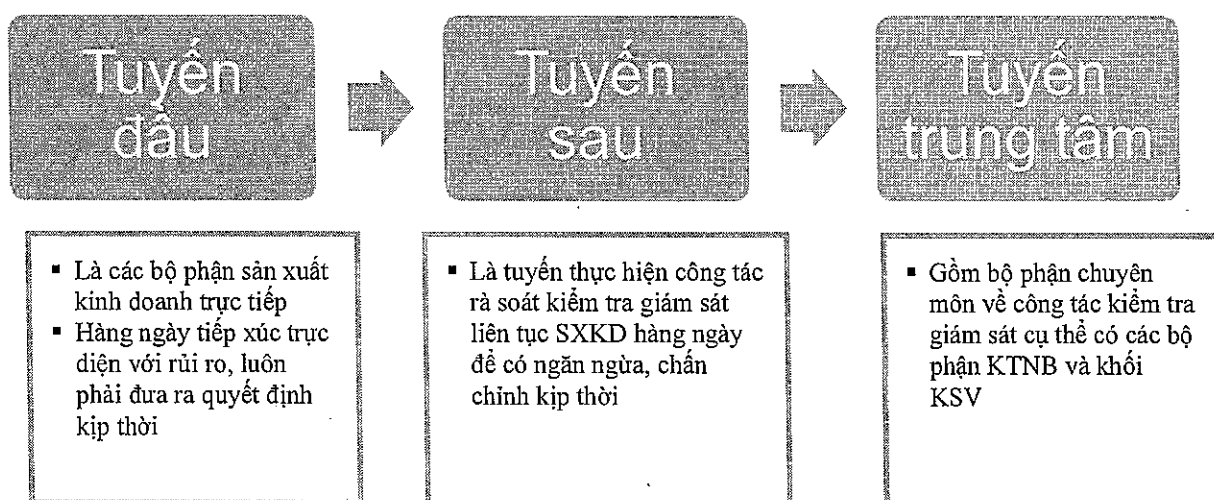
Mã	Tiêu chí	PV Trans đã thực hiện
E.3.13	Công bố công khai cơ cấu thù lao cho thành viên HĐQT không điều hành	PV Trans có công bố trong ĐHĐCĐ
E.3.14	Cổ đông hay HĐQT có thông qua thù lao của TV HĐQT	Thù lao của TV HĐQT PV Trans được ĐHĐCĐ thông qua trên cơ sở tuân theo quy định của Nhà nước
E.3.16	Công ty có chức năng kiểm toán nội bộ riêng	PV Trans đang thực hiện tốt thông lệ này
E.3.20	BCTN có công bố rằng các TV HĐQT đã rà soát các chốt kiểm soát trọng yếu của công ty và hệ thống quản lý rủi ro	PV Trans đã công bố trong BCTN
E.3.21	Công ty có công bố cách thức quản lý các rủi ro chủ yếu	PV Trans đã công bố trong BCTN
E.4.1	Hai người khác nhau đảm nhiệm vị trí chủ tịch HĐQT và TGD	PV Trans đang thực hiện tốt thông lệ này
E.4.3	Chủ tịch có phải là TGD của Công ty trong 3 năm qua	Chủ tịch PV Trans không phải là TGD PV Trans trong 3 năm qua
E.4.4	Vai trò và trách nhiệm của Chủ tịch có được công bố công khai	PV Trans đã quy định rõ vai trò và trách nhiệm của Chủ tịch trong Điều lệ
E.4.5	Có tối thiểu 01 thành viên HĐQT không điều hành có kinh nghiệm làm việc trước đó trong lĩnh vực chính mà công ty đang hoạt động	Có 3 thành viên HĐQT không điều hành ở PV Trans đều có kinh nghiệm trong lĩnh vực vận tải/ dầu khí

7. Báo cáo quản trị rủi ro

Với nhận thức rõ ràng của Ban lãnh đạo PV Trans về tầm quan trọng của việc quản lý rủi ro trong kinh doanh, công tác quản lý rủi ro luôn được chú trọng và được đưa vào thực tiễn trong hoạt động kinh doanh hàng ngày một cách thường xuyên và liên tục.

Mô hình tổ chức QTRR

PV Trans thiết lập mô hình quản trị rủi ro 3 tuyến phòng thủ tại Công ty Mẹ lẫn các đơn vị thành viên gồm:



Tuyến đầu: là các bộ phận sản xuất kinh doanh trực tiếp. Bộ phận này có đặc điểm là nơi hàng ngày tiếp xúc trực diện với rủi ro, luôn phải đưa ra quyết định kịp thời nên không có điều kiện thực hiện việc rà soát đánh giá rủi ro mang tính lý thuyết. Với tuyến này cần phải có cách thức quản trị rủi ro riêng, phù hợp với đặc điểm vận hành, thông qua con người và thông qua hệ thống quy chế, quy định và các qui trình hướng dẫn được ban hành kịp thời với những biến đổi trong hoạt động sản xuất kinh doanh từng giai đoạn. Trong đó, với qui mô của PV Trans chỉ có vài loại hình kinh doanh chính nên PV Trans không quá tập trung vào việc quản trị rủi ro tại tuyến này thông qua hệ thống mà tập trung chính vào việc kiểm soát rủi ro thông qua con người, cụ thể là công tác lựa chọn, bổ nhiệm nhân sự phù hợp để ngăn ngừa rủi ro.

Tuyến sau: là tuyến thực hiện công tác rà soát kiểm tra giám sát liên tục SXKD hàng ngày để có ngăn ngừa, chấn chỉnh kịp thời, tạm hiểu chính chức năng kiểm tra giám sát của các bộ phận back office thuộc bộ máy điều hành hỗ trợ cho front office và sàng lọc lại những hạt sạn rủi ro ngay chính trong bộ máy điều hành. Để có công cụ cho tuyến sau hoạt động PV Trans đã ban hành các qui trình hướng dẫn và phối hợp giữa back và front office để đảm bảo bất kì hoạt động SXKD nào cũng được kiểm tra chéo, soát xét độc lập bởi nhiều bộ phận khác nhau nhằm hiệu chỉnh kịp thời.

Tuyến trung tâm: gồm bộ phận chuyên môn về công tác kiểm tra giám sát cụ thể có các bộ phận KTNB và khối KSV. Bộ phận này sẽ thường xuyên tiến hành hai hoạt động giám sát và kiểm tra thông qua các qui chế, qui định, qui trình và hướng dẫn chuyên biệt về giám sát và kiểm tra. Bộ phận này có trách nhiệm xây dựng và kiến tạo hệ thống quản trị rủi ro toàn công ty mang tính tổng thể, đánh giá chất lượng và mô hình trong hệ thống liên tục để có khuyến nghị với HĐQT và TGD điều chỉnh kịp thời.

Các biện pháp quản lý rủi ro

Đối với mỗi rủi ro đã xác định, tuyến trung tâm mà cụ thể là ban kiểm toán nội bộ đều có tham mưu, tư vấn cho ban lãnh đạo PV Trans về đánh giá các rủi ro và các biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu rủi ro tương ứng.

Loại rủi ro	Nhận diện và đánh giá	Biện pháp phòng ngừa giảm thiểu
Rủi ro thị trường	Thị trường vận tải biển thế giới, khu vực và trong nước vẫn còn nhiều khó khăn, dư cung dịch vụ, cạnh tranh ngày càng gay gắt. Bối cảnh thị trường đặt ra nhiều thách thức cho Ban lãnh đạo PV Trans trong việc hoạch định và đưa ra những chiến lược kinh doanh phù hợp trong ngắn, trung và dài hạn.	Trong nhiều năm qua, PV Trans xử lý hài hòa bằng cách đa dạng hóa thị trường và dịch vụ. Ngoài đội tàu hoạt động quốc tế bị chi phối bởi các qui luật của thị trường quốc tế, PV Trans đã có đội tàu hoạt động trong nước có các hợp đồng ổn định và dài hạn với các nhà máy lọc dầu, các đối tác bao tiêu sản phẩm của nhà máy lọc dầu và các nhà xuất nhập khẩu dầu khí.

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Loại rủi ro	Nhận diện và đánh giá	Biện pháp phòng ngừa giảm thiểu
		<p>Có như thế các rủi ro về giá tàu, về chi phí vốn mới được giảm thiểu. Hiện tại cơ cấu hoạt động của đội tàu PV Trans kết hợp cả quốc tế và trong nước một cách hài hòa, linh hoạt.</p>
<p>Rủi ro về giá cước vận tải/giá nhiên liệu</p>	<p>Giá nhiên liệu chiếm khoảng 40% giá thành vận chuyển của các doanh nghiệp vận tải nói chung và PV Trans nói riêng. Khi giá nhiên liệu có điều chỉnh, doanh nghiệp vận tải sẽ bị tác động trực tiếp. Với các dịch vụ chính là vận tải biển, PV Trans không tránh khỏi tác động mạnh từ giá nhiên liệu điều chỉnh.</p> <p>Khách hàng của PV Trans cũng phần lớn là các doanh nghiệp trong lĩnh vực dầu khí, nên giá dầu tăng giảm cũng ảnh hưởng lớn đến các chủ hàng và từ đó tác động gián tiếp đến PV Trans</p>	<p>Việc dự báo giá nhiên liệu và giá cước vận tải cũng như có chiến lược, kế hoạch ứng phó kịp thời luôn được PV Trans thực hiện và theo dõi sát sao.</p> <p>PV Trans có hoạt động đánh giá theo dõi những chủ hàng nào đang có dấu hiệu bị lỗ vì giá dầu, mất thanh khoản và cập nhật để tránh những hệ lụy về công nợ và cam kết tài chính giữa chủ hàng và PV Trans.</p>
<p>Rủi ro hoạt động</p>	<p>Hoạt động vận tải dầu khí, kho chứa nổi trên biển với những thiết bị công nghệ cao luôn tiềm ẩn những rủi ro về hoạt động, có nguy cơ gây tổn thất về tài sản, thậm chí nguy hại đến tính mạng con người và kéo theo đó là các sự cố gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường, thương hiệu và uy tín của PV Trans.</p> <p>Ngoài ra, hoạt động vận tải dầu thô và sản phẩm dầu trên biển luôn phải đối mặt với các điều kiện thời tiết và địa lý khó khăn. Những hiện tượng thiên tai như sóng thần, giông bão... là một trong những rủi ro hoạt động có ảnh hưởng đáng kể đến kế hoạch và hiệu quả kinh doanh của PV Trans.</p>	<p>Nhận định các rủi ro này, cũng như theo các thông lệ và yêu cầu bắt buộc đối với ngành khai thác FSO, FPSO và vận tải hàng lỏng, PV Trans xây dựng hệ thống quản lý tàu theo đúng chuẩn mực quốc tế thông qua các hệ thống quản lý TMSA, ISM Code, quản lý an toàn tàu chửa theo đúng chuẩn mực, xây dựng và tuân thủ hệ thống kiểm soát HSEQ. Nhờ thế nhiều năm qua tỷ lệ uptime trong vận hành FSO, FPSO của PV Trans luôn đạt mức 98% trở lên, các hoạt động đội tàu, đội xe chưa phát sinh những tai nạn, sự cố nghiêm trọng về tài sản lẫn con người.</p>
<p>Rủi ro nguồn nhân lực</p>	<p>Rủi ro về nguồn nhân lực của PV Trans chủ yếu là rủi ro về hiệu quả</p>	<p>Để tiết giảm chi phí và tăng tính chủ động về nguồn lực tại chỗ, giai đoạn vừa qua</p>

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Loại rủi ro	Nhận diện và đánh giá	Biện pháp phòng ngừa giảm thiểu
	<p>hoạt động phụ thuộc vào các chuyên gia nước ngoài nắm giữ các vị trí quan trọng. Nếu có thay đổi đột xuất về các chuyên gia mà nhân sự người Việt chưa đảm đương được công việc thì sẽ có ảnh hưởng không nhỏ đến vận hành hoạt động. Hơn nữa việc sử dụng các chuyên gia nước ngoài có chi phí cao và có một số rủi ro liên quan đến chính trị, an ninh năng lượng và biển đảo quốc gia.</p>	<p>PV Trans đã xây dựng lộ trình dần dần thay thế các nhân sự nước ngoài nắm các vị trí chủ chốt bằng các nhân sự người Việt được đào tạo bài bản, đủ trình độ chuyên môn, tay nghề để tự vận hành hoạt động. Đến nay 100% chức danh chủ chốt trên đội tàu của PV Trans bao gồm cả mảng FSO và FPSO đều do người Việt Nam nắm giữ.</p> <p>Với trình độ và việc chú trọng đào tạo, nâng cao tay nghề liên tục, kết hợp với các qui định và hướng dẫn chặt chẽ, cụ thể trong hệ thống quản lý, việc thay thế nhân sự này chưa gây ra những rủi ro trọng yếu gì trong hệ thống và chất lượng đang tiếp tục được kiện toàn.</p>
<p>Rủi ro pháp luật và tuân thủ</p>	<p>Việt Nam là một đất nước đang trong giai đoạn hội nhập và phát triển, do đó việc thay đổi chính sách là điều không thể tránh khỏi. Ngoài ra, ở bất kỳ doanh nghiệp nào cũng đều tồn tại rủi ro trong việc tuân thủ các quy định nội bộ. Hệ thống văn bản quy định có tốt đến đâu nhưng không được thực thi và tuân thủ thì cũng không mang lại hiệu quả.</p>	<p>Nhận định những rủi ro tiềm ẩn này, ngay từ rất sớm PV Trans đã có bộ phận chuyên theo dõi, cập nhật và thường xuyên tham gia các hội nghị, hội thảo chuyên đề của Bộ GTVT, Cục hàng hải và các cơ quan đăng kiểm tổ chức, đồng thời tham gia góp ý, sửa đổi 1 số qui định về hàng hải để chủ động nắm bắt và có kiến nghị kịp thời cho các cơ quan quản lý nhà nước.</p> <p>PV Trans đã chủ động thiết lập hệ thống quản trị rủi ro 3 tuyến phòng thủ, mỗi tuyến được thiết kế công cụ bảo hộ và công cụ thực thi khác nhau, kế hoạch tuyển chọn nhân sự và đào tạo nhân sự từng tuyến phòng thủ cũng khác nhau và có sự luân chuyển lẫn nhau để cọ xát thực tế. PV Trans cũng thực hiện việc hoán đổi nhân sự, như nhân sự khối kiểm soát chuyển sang khối điều hành, hoán đổi nhân sự giữa back office và front office, tùy thuộc yêu cầu hệ thống quản trị rủi ro từng thời kì nhất định theo kế hoạch SXKD. Mỗi giai đoạn như vậy nhân sự và qui định đi kèm đều được cập nhật để đảm bảo tính phù hợp và khả thi.</p>

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

Loại rủi ro	Nhận diện và đánh giá	Biện pháp phòng ngừa giảm thiểu
Rủi ro về tài chính	Trong số các rủi ro tài chính, các rủi ro có tác động đáng kể với PV Trans là rủi ro lãi vay và rủi ro tỷ giá. Ban lãnh đạo PV Trans cũng xác định đây là những rủi ro chính cần được quản lý và kiểm soát.	PV Trans đã xem xét thí điểm áp dụng một số công cụ tài chính như các hợp đồng hoán đổi tiền vay, cố định lãi suất vay, tỷ giá (derivatives, hedging, swap...) mang tính dài hạn và hoạch định, dự báo nguồn ngoại tệ ngắn hạn để giảm thiểu các rủi ro này. Nhờ vậy cho đến nay nhìn chung PV Trans chưa gặp những rủi ro không lường trước ảnh hưởng trọng yếu tiêu cực đến tình hình tài chính, và PV Trans luôn chủ động có kế hoạch đối phó kịp thời.

V. Báo cáo phát triển bền vững

1. Sản xuất kinh doanh theo định hướng phát triển bền vững

Ban lãnh đạo PV Trans luôn coi mục tiêu tăng trưởng bền vững là một trong các mục tiêu chiến lược của hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tuyên ngôn sứ mệnh của tổ chức khẳng định:

“Tham gia đảm bảo an ninh năng lượng Quốc gia; đáp ứng tốt nhất nhu cầu dịch vụ vận tải và hàng hải dầu khí; chăm lo đời sống CBCNV; đảm bảo quyền lợi cổ đông; đóng góp cho xã hội.”

Quan điểm phát triển trong chiến lược đến 2025 và định hướng đến 2035 của PV Trans cũng nêu rõ:

- ✓ Huy động, sử dụng tối ưu mọi nguồn lực để **phát triển PV Trans bền vững**, bảo toàn và phát triển nguồn vốn nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh và hiệu quả kinh doanh, tập trung vào các lĩnh vực kinh doanh chính.
- ✓ Bảo đảm hài hòa giữa lợi ích kinh tế của các cổ đông với việc **bảo vệ môi trường sinh thái**.
- ✓ Duy trì và nâng cao chất lượng đội tàu, trình độ thuyền viên **bảo đảm tuyệt đối an toàn** trong quá trình vận hành khai thác.

Quan điểm chiến lược này đã thể hiện cam kết của PV Trans với cả ba mục tiêu phát triển bền vững chính: mục tiêu kinh tế, mục tiêu môi trường và mục tiêu xã hội trong dài hạn.

PV Trans có bộ quy ước ứng xử và quy tắc đạo đức nghề nghiệp, là kim chỉ nam cho cán bộ công nhân viên PV Trans và các đơn vị trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Quy ước ứng xử được thực hiện theo phương châm xuyên suốt:

LỊCH SỰ - THÂN THIỆN

CHUYÊN NGHIỆP – HIỆN ĐẠI

Quy ước ứng xử bao gồm các hướng dẫn cụ thể cho các hoạt động nội bộ như giao tiếp, trang phục, các hoạt động tập thể, hoạt động từ thiện, ứng xử với đồng nghiệp; và hướng dẫn quy tắc ứng xử với khách hàng/ đối tác.

Quy tắc đạo đức nghề nghiệp bao gồm Quy tắc của PV Trans trong nội bộ và bên ngoài; và Quy tắc đạo đức nghề nghiệp của Người lao động dầu khí.

Thực hiện các mục tiêu kinh tế bền vững

Đảm bảo thu nhập cho cán bộ công nhân viên

Một trong các mục tiêu kinh tế bền vững của các doanh nghiệp là đảm bảo thu nhập và đời sống cho cán bộ công nhân viên. Cán bộ công nhân viên PV Trans có mức thu nhập bình quân 17 triệu đồng/ người/ tháng; cao gấp hơn 4 lần so với mức GDP bình quân đầu người của cả nước. Lương khởi điểm của nhân viên PV Trans cao hơn khá nhiều so với mức lương tối thiểu của địa phương ở những khu vực làm việc cụ thể. Mức thu nhập khởi điểm đối với nhân viên mức thấp nhất cũng cao hơn gấp 2 lần so với mức lương tối thiểu vùng Nhà nước quy định cho vùng I.

Tác động kinh tế gián tiếp

Để đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh, PV Trans không ngừng đào tạo nâng cao kỹ năng kiến thức nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ công nhân viên của PV Trans và các đơn vị thành viên, từ đó góp phần tăng cường kỹ năng, kiến thức của cộng đồng nhân sự chuyên môn ngành vận tải biển trong nước.

PV Trans còn góp phần vào tăng trưởng kinh tế trong nước với **90% dịch vụ đầu vào** được cung cấp bởi các doanh nghiệp trong nước.

Thân thiện với môi trường

Sử dụng nguyên vật liệu hiệu quả và tiết kiệm

Với đặc thù ngành vận tải biển, nguyên vật liệu đầu vào chủ yếu của PV Trans là nhiên liệu. PVTrans luôn chú trọng trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí thông qua việc thường xuyên rà soát hiệu chỉnh các định mức tiêu hao nhiên liệu, giám sát chặt chẽ các định mức tiêu hao nhiên liệu, tích cực tuyên truyền công tác thực hành tiết kiệm đến từng cán bộ công nhân viên.

Các sáng kiến tiết kiệm năng lượng

PV Trans thực hiện thường xuyên việc khuyến khích phong trào áp dụng các sáng kiến tiết kiệm năng lượng và cải tiến kỹ thuật trên toàn Tổng công ty và các đơn vị thành

viên để tiết giảm chi phí nhiên liệu, năng lượng từ đó giúp nâng cao hiệu quả hoạt động kinh doanh của Đơn vị.

Tổng công ty và các đơn vị thành viên đã xây dựng và đăng ký kế hoạch tiết kiệm trên từng lĩnh vực làm cơ sở để phân đầu thực hiện. Bên cạnh việc tiết kiệm các chi phí quản lý, rà soát lại định mức tiêu hao nhiên liệu, hợp lý hóa quá trình vận hành đã giảm 4-5% chi phí nhiên liệu.

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

	2015	2016	2017
Số lần bị xử phạt vì vi phạm các quy định về bảo vệ môi trường	0	0	0
Số tiền bị xử phạt	0	0	0

Các hoạt động bảo vệ môi trường

Là đơn vị vận tải biển lớn nhất Việt Nam, sở hữu đội tàu 21 chiếc với trọng tải lên đến trên 700.000 DWT, PVT Trans ý thức được rõ các rủi ro tiềm ẩn đến môi trường phát sinh từ hoạt động sản xuất kinh doanh. Vì thế, không chỉ tuân thủ chặt chẽ các yêu cầu và quy định về bảo vệ môi trường của các Cơ quan quản lý, PV Trans còn tích cực trong công tác tuyên truyền nâng cao ý thức bảo vệ môi trường từ nội bộ.

Các hoạt động bảo vệ môi trường

Là đơn vị vận tải biển lớn nhất Việt Nam, sở hữu đội tàu 21 chiếc với trọng tải lên đến trên 700.000 DWT, PVT Trans ý thức được rõ các rủi ro tiềm ẩn đến môi trường phát sinh từ hoạt động sản xuất kinh doanh. Vì thế, không chỉ tuân thủ chặt chẽ các yêu cầu và quy định về bảo vệ môi trường của các Cơ quan quản lý, PV Trans còn tích cực trong công tác tuyên truyền nâng cao ý thức bảo vệ môi trường từ nội bộ.

Nhằm quán triệt triển khai thực hiện hiệu quả, chủ động ứng phó với biến đổi khí hậu, tăng cường quản lý tài nguyên và bảo vệ môi trường. Thực hiện việc treo băng rôn, khẩu hiệu tại Văn phòng, trụ sở làm việc và trên toàn đội tàu của Tổng Công ty về các chủ đề của ngày Môi trường thế giới và các nội dung khác liên quan kêu gọi mọi người trong việc bảo vệ và giữ gìn môi trường.

Thực hiện tuyên truyền, vận động toàn thể CBCNV, người lao động và gia đình cùng nâng cao ý thức trong việc giữ gìn và bảo vệ môi trường. Khuyến khích mọi người chú ý hơn đến những tác động đến môi trường từ việc làm cụ thể của mỗi người trong cuộc sống hàng ngày từ việc lựa chọn thực phẩm hàng ngày sao cho hợp lý, tránh lãng phí

thực phẩm, đến việc lựa chọn những loại thực phẩm ít gây ảnh hưởng tác hại đến môi trường. Thực hiện tiết kiệm năng lượng từ ý thức đến hành động.

Sử dụng và tiếp tục khuyến khích phát triển công nghệ, sản phẩm thân thiện với môi trường ít xả thải ra môi trường.

Công đoàn, Đoàn thanh niên tại mỗi đơn vị tổ chức cho toàn thể CBCNV, người lao động hưởng ứng tham gia tại địa bàn bằng những việc làm hành động thực tế, thiết thực như ra quân tiến hành dọn dẹp, cải tạo vệ sinh môi trường quanh khu vực trụ sở làm việc và một số các địa điểm công trình công cộng, thu gom xử lý chất thải, rác thải góp phần làm môi trường sạch đẹp.

Vận động tập thể thuyền viên trên toàn đội tàu cùng tham gia chương trình với các nội dung và tiêu chí như: Giữ bếp và khu ăn uống sạch sẽ, ngăn nắp; Chế biến thức ăn hợp lý vừa đủ dùng, không để dư thừa lãng phí nhiều thực phẩm; Sắp xếp gọn gàng và duy trì vệ sinh sạch sẽ kho bảo dưỡng thực phẩm.

2. Xây dựng nguồn nhân lực bền vững

Việc làm với các chính sách phúc lợi hợp lý cho người lao động

Với mục tiêu xây dựng đội ngũ nhân sự tinh gọn và hiệu quả, trong những năm vừa qua PV Trans đã quyết liệt thực hiện công tác tái cấu trúc tại PV Trans và các đơn vị thành viên.

Bộ máy lao động của PV Trans **được tinh gọn tối đa**, cấp quản lý chỉ chiếm chưa đến 10% tổng số lao động; trong khi gần 70% lao động là lao động trực tiếp. Lao động chuyên môn nghiệp vụ chiếm hơn 20% tổng số lao động.

Bộ máy lao động PV Trans tập trung vào việc đào tạo nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn cao, kinh nghiệm tốt đáp ứng yêu cầu công việc và phù hợp với điều kiện hoạt động kinh doanh. Các lao động có trình độ chuyên môn chưa phù hợp cũng được tham gia các khóa đào tạo và tái đào tạo nhằm nâng cao trình độ, qua đó đáp ứng tốt và hiệu quả hơn yêu cầu nghiệp vụ.

Số lao động bình quân trong năm 2017 là 1.526 người bằng 77% so với kế hoạch nhân sự.

Chính sách phúc lợi với người lao động - Đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV

Hàng năm, PV Trans đã thường xuyên nghiên cứu xây dựng và điều chỉnh Quy chế trả lương trả thưởng cho phù hợp với mô hình doanh nghiệp, các quy định của pháp luật cũng như tình hình kinh doanh thực tế nhằm hạn chế hiện tượng chảy máu chất xám và thu hút lao động giỏi. Bên cạnh đó, PVrans cũng đã ban hành các chính sách có tính đãi ngộ đối với những người lao động giỏi, có trình độ quản lý và chuyên môn cao, bao gồm: Chế độ lương thưởng, đào tạo, học tập, nghỉ ngơi, lưu trú và các chế độ phúc lợi khác...

Hàng năm, PV Trans đều tổ chức các hoạt động, chăm lo cho CBCNV nhân dịp Tết cổ truyền, các hoạt động vui chơi cho con em CBCNV nhân các dịp tết thiếu nhi, rằm trung thu... Các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao của PV Trans trong năm 2016 tiếp tục hoạt động sôi nổi. Đời sống vật chất, tinh thần của người lao động PV Trans từ Công ty mẹ đến các đơn vị thành viên ngày một cải thiện, tạo tình cảm gắn kết của các CBCNV với ngôi nhà PV Trans, tại một môi trường làm việc năng động, quyết liệt vì sự phát triển chung.

Có thể nói, các chính sách trên đã góp phần không nhỏ trong việc xây dựng đội ngũ lao động ngày càng chất lượng, đóng góp vào thành công chung của PV Trans trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Tỷ lệ lao động quay lại làm việc sau nghỉ thai sản

PV Trans luôn tạo điều kiện cho cán bộ công nhân viên nữ được hưởng đúng và đủ các chế độ về thai sản, như nghỉ 06 tháng hưởng lương đầy đủ và ngày làm việc 07 giờ trong năm đầu sau khi sinh con. Nhờ đó các cán bộ công nhân viên nữ đều được tạo điều kiện quay lại làm việc sau nghỉ thai sản, tỷ lệ quay lại làm việc này là 100% trong năm 2017.

Chú trọng an toàn và sức khỏe nghề nghiệp

An toàn lao động là nội dung của một trong ba quan điểm phát triển chiến lược đã được PV Trans thể hiện trong Chiến lược phát triển đến 2025 và định hướng đến 2035, là một nội dung luôn được ban lãnh đạo PV Trans chú trọng, và đưa vào công tác sản xuất kinh doanh hàng ngày của từng đơn vị.

Chăm sóc sức khỏe người lao động

PV Trans thực hiện trích nộp và đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật. Ngoài ra, PVTransPV Trans cũng tham gia mua gói Bảo hiểm sức khỏe tự nguyện cho CBCNV.

Hàng năm, 100% người lao động đều được khám sức khỏe định kỳ, nơi làm việc của người lao động được đo đạc, kiểm tra đảm bảo an toàn, điều kiện làm việc tốt so với quy định.

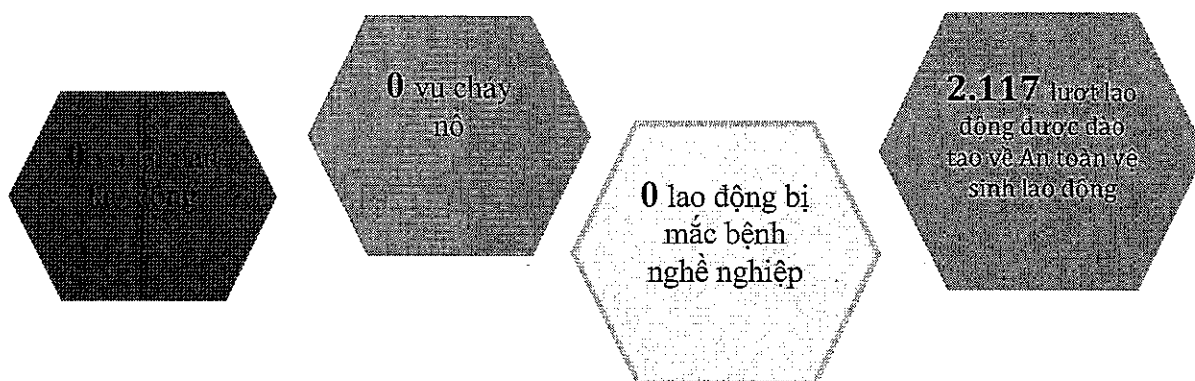
Thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại đối với CBCNV, người lao động làm việc trên các công trình, đội tàu của PVTrans, chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Chính sách an toàn – chất lượng

Là một đơn vị hoạt động trong lĩnh vực vận tải dầu khí và dịch vụ hàng hải có rủi ro cao về an toàn cũng như yêu cầu khắt khe của các khách hàng quốc tế, PV Trans luôn ý thức và quan tâm đến công tác quản lý an toàn sức khỏe môi trường (HSE) cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của mình.

Chú trọng an toàn và sức khỏe nghề nghiệp

An toàn lao động là nội dung của một trong ba quan điểm phát triển chiến lược đã được PV Trans thể hiện trong Chiến lược phát triển đến 2025 và định hướng đến 2035, là một nội dung luôn được ban lãnh đạo PV Trans chú trọng, và đưa vào công tác sản xuất kinh doanh hàng ngày của từng đơn vị.



Chăm sóc sức khỏe người lao động

PV Trans thực hiện trích nộp và đóng Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp đầy đủ theo đúng quy định của pháp luật. Ngoài ra, PV Trans cũng tham gia mua gói **Bảo hiểm sức khỏe tự nguyện** cho CBCNV.

Hàng năm, **100% người lao động đều được khám sức khỏe định kỳ**, nơi làm việc của người lao động được đo đạc, kiểm tra đảm bảo an toàn, điều kiện làm việc tốt so với quy định.

Thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại đối với CBCNV, người lao động làm việc trên các công trình, đội tàu của PV Trans, chế độ bồi thường, trợ cấp tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Chính sách an toàn – chất lượng

Là một đơn vị hoạt động trong lĩnh vực vận tải dầu khí và dịch vụ hàng hải có rủi ro cao về an toàn cũng như yêu cầu khắt khe của các khách hàng quốc tế, PV Trans luôn ý thức và quan tâm đến công tác quản lý an toàn sức khỏe môi trường (HSE) cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của mình.

Chính sách HSE của PV Trans đảm bảo các hoạt động sản xuất kinh doanh:

- KHÔNG CÓ THƯƠNG TẬT CHO CON NGƯỜI**
- KHÔNG THIẾT HẠI VỀ TÀI SẢN**
- KHÔNG NGUY HẠI ĐẾN MÔI TRƯỜNG**

Thực hiện các tiêu chuẩn quốc tế và quy định pháp luật

Các chính sách và quy trình an toàn được sự cam kết tuân thủ cao nhất của Ban lãnh đạo, các cán bộ quản lý và đội ngũ thuyền viên. Hiện nay PV Trans đã xây dựng và hoàn thiện hệ thống quản lý an toàn tuân thủ theo **bộ luật Quản lý An toàn Quốc tế (ISM Code)** và hệ thống quản lý chất lượng theo **tiêu chuẩn ISO- 9001:2008**. *Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2004, Hệ thống quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp OHSAS 18001:2004; đã được các tổ chức Đăng kiểm quốc tế kiểm tra công nhận và cấp giấy chứng nhận thỏa mãn.*

Hầu hết tại các Đơn vị thành viên PV Trans đã thành lập **Hội đồng Bảo hộ lao động**, thực hiện giám sát, tham gia, tư vấn với cấp lãnh đạo và phối hợp các hoạt động trong việc xây dựng quy chế quản lý, chương trình hành động, kế hoạch an toàn - vệ sinh lao động và các biện pháp an toàn - vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, phòng ngừa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp, tổ chức kiểm tra tình hình thực hiện công tác an toàn - vệ sinh lao động theo định kỳ. Định kỳ hoặc đột xuất tổ chức kiểm tra công tác an toàn, vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường tại các đơn vị trong PV Trans.

Các trang thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn đều đã được các đơn vị đăng ký và thực hiện kiểm định theo quy định tại Thông tư số 32 của Bộ Lao động Thương Binh và Xã hội ngày 14/11/2011 về Hướng dẫn thực hiện kiểm định kỹ thuật an toàn lao động các loại máy thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

Chú trọng công tác Ứng cứu khẩn cấp – tìm kiếm cứu nạn

Với đặc thù hoạt động trong ngành vận tải biển, PV Trans đã ban hành **kế hoạch Ứng cứu khẩn cấp** từ Công ty mẹ đến các đơn vị thành viên, quy định các phương án phòng, chống và ứng cứu khi có thiên tai, lụt bão.. Có hệ thống các cán bộ phụ trách an toàn (kiêm nhiệm) làm việc trong lĩnh vực phòng, chống và giảm nhẹ thiên tai. Chủ động lên kế hoạch phòng chống và triển khai các ĐVTV thực hiện, phân công trực ứng cứu, sẵn sàng hỗ trợ ứng phó, báo cáo kịp thời không để thiệt hại khi có bão.

PV Trans đã thành lập **Ban chỉ huy “phòng chống lụt bão – tìm kiếm cứu nạn”** chỉ đạo công tác ứng phó phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn, quy định các phương án phòng, chống và ứng cứu khi có thiên tai, lụt bão; các đội ứng phó với tình huống khẩn cấp trên bờ và tại tàu. Lập các kế hoạch và định kỳ diễn tập ứng cứu tình huống khẩn cấp. Thường xuyên nhắc nhở, kiểm tra, giám sát công tác chuẩn bị ứng phó tình huống khẩn cấp, đảm bảo các trang thiết bị phục vụ cho công tác ứng phó sự cố khẩn cấp luôn được duy trì tình trạng tốt.

Luân phiên bố trí các cán bộ chuyên trách của PV Trans tham gia các khóa huấn luyện tìm kiếm cứu nạn để cập nhật kiến thức và triển khai tại PV Trans. Liên hệ với các tổ chức đào tạo có uy tín, chuyên nghiệp để cử nhân sự tham gia đào tạo và không ngừng đổi mới nội dung huấn luyện để nâng cao chất lượng công tác huấn luyện.

Luôn duy trì việc trực ban thường xuyên và đảm bảo thông tin liên lạc thông suốt, liên tục giữa Đội ứng cứu khẩn cấp, tàu, Lãnh đạo PV Trans, phòng ban trong các tình huống khẩn cấp, theo dõi chặt chẽ diễn biến thời tiết.

Định kỳ tổ chức diễn tập các tình huống khẩn cấp theo kế hoạch và diễn tập phối hợp giữa trên bờ, tàu và các ngành chức năng trong việc hỗ trợ ứng phó tình huống khẩn cấp. Thực tập và rèn luyện với tình huống người rơi xuống biển (03 tháng/lần); Thực tập đâm va trên biển (02 lần/năm); Thực tập sự cố tràn dầu (03 tháng/lần); hàng năm tổ chức diễn tập Anh ninh-An toàn giữa văn phòng và tàu. Tất cả nhân sự liên quan được trang bị những kỹ năng cần thiết để sẵn sàng hoàn thành tốt trong các đợt diễn tập cũng như xử lý các tình huống cứu hộ, cứu nạn.

Thực hiện kiểm tra định kỳ toàn bộ các trang thiết bị và triển khai các biện pháp ứng phó khẩn cấp, đảm bảo an toàn cho con người, tài sản và hoạt động của đội tàu, nhà xưởng, bến bãi, văn phòng...

Khen thưởng đối với các thuyền viên của PV Trans ý thức được tầm quan trọng của Công tác tìm kiếm cứu nạn, nhất là các thuyền đã có thâm niên làm việc trên tàu và chấp hành hành đầy đủ các quy định của pháp luật về hoạt động tìm kiếm cứu nạn, cũng như những quy định của PV Trans.

Lãnh đạo PV Trans và toàn thể CBCNV nhận thức được vai trò, trách nhiệm và sẵn sàng ứng phó với tình huống khẩn cấp. Luôn chủ động phối hợp với địa phương, các đơn vị thuộc Bộ Công an, Bộ Quốc phòng và các đơn vị khác trong ngành để sẵn sàng ứng phó khi các tình huống khẩn cấp.

Công đoàn với công tác an toàn lao động

Trong những năm qua công đoàn PV Trans luôn đóng vai trò quan trọng trong công tác đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động.

- ✓ PV Trans có Thỏa ước lao động tập thể - bao gồm 100% lao động chính thức của PV Trans - do tập thể người lao động đại diện là Chủ tịch Công đoàn và người sử dụng lao động ký kết, trong đó quy định rõ các điều khoản liên quan đến an toàn
- ✓ Công đoàn phát động và chủ trì hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên, là mạng lưới tiên phong trong việc thực hiện các quy định vệ sinh an toàn ở từng phòng ban bộ phận. Đây là những người lao động trực tiếp, am hiểu nhiệm vụ chuyên môn và kỹ thuật an toàn – vệ sinh lao động, có trình độ nghề nghiệp, nhiệt tình gương mẫu trong việc chấp hành an toàn – vệ sinh lao động. Mạng lưới này có nhiệm vụ đôn đốc, kiểm tra giám sát bộ phận/cơ quan nơi mình làm việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định về an toàn và vệ sinh lao động trong sản xuất kinh doanh; tham gia xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động, và hướng dẫn về quy định an toàn với những lao động mới đến làm việc.

Đẩy mạnh công tác đào tạo

Đa dạng hóa hình thức, chú trọng tính thiết thực của nội dung đào tạo

Trong những năm qua, PV Trans đã từng bước cải tiến, đẩy mạnh và đa dạng hóa công tác đào tạo bằng các hình thức: đào tạo nội bộ, hội thảo; xây dựng văn hóa học tập, mỗi người phải có ý thức tự học tập nghiên cứu để nâng cao trình độ; tổ chức các hình thức trao đổi kinh nghiệm, học hỏi lẫn nhau trong nội bộ PV Trans; chọn những cán bộ có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực chuyên môn/cán bộ quản lý để tổ chức các khóa đào tạo nội bộ; lựa chọn các tổ chức đào tạo có kinh nghiệm, am hiểu lĩnh vực hoạt động của PV Trans để tổ chức các khóa đào tạo và thiết kế nội dung khóa đào tạo phù hợp với yêu cầu của đơn vị,...

PV Trans chủ yếu tập trung vào hoạt động đào tạo nội bộ, đào tạo tại chỗ kết hợp các khóa đào tạo cấp quản lý, đào tạo chuyên sâu, và đem lại hiệu quả rõ rệt, vừa tiết kiệm chi phí, nhưng các nội dung đào tạo lại vừa sát với thực tế sản xuất kinh doanh của đơn vị.

Ngoài ra, PV Trans cũng có hệ thống đánh giá nhân viên là cơ sở phục vụ công tác đào tạo và phát triển CBCNV Công ty. PV Trans áp dụng đánh giá hiệu quả công việc theo định kỳ hàng quý, hàng năm, có chi nhánh thực hiện đánh giá hàng tháng. Từ đó, đơn vị có cơ sở để xếp loại đánh giá CBCNV định kỳ nhằm thực hiện các chính sách chi thưởng, tăng lương, đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí cán bộ...

Hàng năm **100% cán bộ công nhân viên được đánh giá hiệu quả công việc**, được trao đổi về kết quả đánh giá và định hướng phát triển/ cải thiện hiệu quả công việc trong năm tiếp theo. Ở PV Trans, định hướng phát triển nghề nghiệp cho CBCNV không phân biệt theo giới tính, độ tuổi mà theo vị trí công việc, trình độ, năng lực của người lao động và nhu cầu phát triển của đơn vị.

Kết quả năm 2017, PV Trans đã thực hiện đào tạo được 2.380 lượt người, đạt 119% so với kế hoạch năm 2017, đặc biệt PV Trans đã tập trung tổ chức các khóa đào tạo inhouse training trong nội bộ, tiết kiệm chi phí và đem lại hiệu quả rõ rệt, các nội dung đào tạo sát với thực tế sản xuất kinh doanh của Tổng công ty/Đơn vị.

Các chương trình phát triển kỹ năng và học tập liên tục để hỗ trợ người lao động đảm bảo có việc làm và phát triển sự nghiệp

PV Trans đã xây dựng quy hoạch cán bộ đến giai đoạn 2020 và giai đoạn 2020 – 2025 từ đó xây dựng kế hoạch đào tạo, nâng cao trình độ, năng lực quản lý và phát triển cụ thể cho cán bộ để sẵn sàng đáp ứng được yêu cầu công việc ở vị trí mới.

- Đối với CBCNV Khối văn phòng:
 - ✓ Tập trung đào tạo về chuyên môn, nghiệp vụ bằng cách tổ chức các khóa đào tạo nội bộ, các buổi hội thảo, lựa chọn các cán bộ có nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực chuyên môn/cán bộ quản lý/các nhân sự cấp cao tham gia đứng lớp đào tạo về những kiến thức thiết thực như: khai thác tàu, quản lý kỹ thuật tàu, logistic, đấu thầu...
 - ✓ Tổ chức các khóa tập huấn về Công ước Lao động Hàng Hải.

- Đối với CBCNV Khôi trực tiếp:
 - ✓ Triển khai thực hiện Hệ thống đảm bảo năng lực (CASYS – đối với tàu FPSO); Hệ thống đào tạo và đánh giá năng lực (TCAS – đối với tàu FSO).
 - ✓ Tổ chức đào tạo nâng cao trình độ ngoại ngữ cho đội ngũ thuyền viên nhằm đáp ứng Quy định về năng lực tiếng Anh hàng hải cho thuyền viên theo Công ước STCW 7895 sửa đổi năm 2010;
 - ✓ Xây dựng các phòng đào tạo huấn luyện riêng tại thành phố Hồ Chí Minh và Hải Phòng cho thuyền viên được đào tạo bởi các đội trưởng;

Thường xuyên tổ chức các khóa đào tạo nội bộ về hệ thống Quản lý an toàn, an ninh trên tàu, công tác cứu sinh cứu hỏa, phòng cháy chữa cháy cho đội ngũ thuyền viên...

Đa dạng và bình đẳng trong công việc

Ban lãnh đạo PV Trans cam kết tạo điều kiện làm việc bình đẳng cho tất cả các cán bộ công nhân viên, không phân biệt dân tộc, giới tính, độ tuổi hay tôn giáo.

Trong năm 2017, PV Trans và các đơn vị thành viên không phát sinh trường hợp khiếu nại nào liên quan đến quyền bình đẳng trong công việc.

Tôn trọng quyền con người

Ban lãnh đạo PV Trans cam kết tôn trọng quyền con người trong sử dụng lao động. Cụ thể:

Lao động trẻ em

- Không sử dụng lao động trẻ em
- Không sử dụng hàng hóa dịch vụ của nhà cung cấp có sử dụng lao động trẻ em

Lao động ép buộc, cưỡng bức

- Không sử dụng lao động cưỡng bức, ép buộc
- Không sử dụng hàng hóa dịch vụ của nhà cung cấp có sử dụng lao động cưỡng bức, ép buộc

Quyền lợi người bản địa

- Không vi phạm quyền lợi của người bản địa khi thực hiện các hoạt động sản xuất kinh doanh ngoài lãnh thổ Việt Nam

Trong năm 2017, PV Trans và các đơn vị thành viên không phát sinh trường hợp khiếu nại nào liên quan đến quyền con người.

3. Trách nhiệm với cộng đồng

Trong những năm vừa qua, PV Trans luôn chú trọng triển khai thực hiện các công tác vì cộng đồng. Các chương trình này nhận được sự tham gia hưởng ứng của đông đảo cán bộ công nhân viên PV Trans, thể hiện rõ tinh thần tương thân tương ái, luôn chung tay vì cộng đồng trong văn hóa doanh nghiệp.

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI DẦU KHÍ

PV Trans đã tổ chức các hoạt động chăm lo cho CBCNV, Sỹ quan thuyền viên nhân dịp Tết cổ truyền, các hoạt động vui chơi cho con em CBCNV nhân các ngày 1/6, Rằm Trung Thu... và các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, an sinh xã hội, ủng hộ các em học sinh trường tiểu học Lộc Thủy Nghệ Tĩnh, tiếp tục ủng hộ chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”, đồng bào bị lũ lụt Mường La – Sơn La và vận động cán bộ công nhân viên toàn Tổng công ty đóng góp vào Quỹ vì phụ nữ nghèo.

Các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao của PV Trans tiếp tục hoạt động sôi nổi. Đời sống vật chất, tinh thần của người lao động PV Trans từ Tổng công ty đến các đơn vị thành viên ngày một cải thiện, tại một môi trường làm việc năng động, quyết liệt vì sự phát triển tạo tình cảm gắn kết giữa CBCNV dưới ngôi nhà chung PV Trans.

XÁC NHẬN CỦA ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT CỦA
TỔNG CÔNG TY



Phạm Việt Anh

(C.P.)*