

CTCP CHẾ BIẾN NÔNG SẢN  
HỒNG HÀ SƠN LA

-----\*\*\*-----

Số: 01/2018/BCTN/HSL

V.v: Công bố thông tin

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc

-----o0o-----

Sơn La, ngày 04 tháng 04 năm 2018

## BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN

**Kính gửi:** Ủy ban Chứng khoán Nhà nước  
Sở giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh

### I. THÔNG TIN CHUNG

#### 1) Thông tin khái quát

Tên tiếng Việt : CÔNG TY CỔ PHẦN CHẾ BIẾN NÔNG SẢN  
HỒNG HÀ SƠN LA

Tên tiếng Anh : HONG HA SON LA PROCESSING  
AGRICUTURAL PRODUCT JOINT STOCK COMPANY

Tên viết tắt : HONGHA SONLA., JSC

Giấy CNĐKDN số : 5500512492 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Sơn La  
cấp lần đầu ngày 06 tháng 01 năm 2015, đăng ký  
thay đổi lần thứ sáu ngày 07 tháng 02 năm 2017.



**HONGHA**

Logo : **HONGHA**

Vốn điều lệ đăng ký : 126.000.000.000 đồng (Một trăm hai mươi sáu tỷ đồng)

Vốn điều lệ thực góp : 126.000.000.000 đồng (Một trăm hai mươi sáu tỷ đồng)

Trụ sở chính : Bản Cung Tà Làng, Xã Tú Nang, Huyện Yên Châu,  
tỉnh Sơn La, Việt Nam

Điện thoại : 02126.255.599

Fax : 02126.255.599

Website : [http:// honghagroup.com.vn](http://honghagroup.com.vn)

Email : [info.honghasonla@gmail.com](mailto:info.honghasonla@gmail.com)

Mã cổ phiếu : HSL

#### Quá trình hình thành và phát triển:

Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La thành lập vào ngày 06 tháng 01 năm 2015 theo Quyết định của Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Sơn La, mã số doanh nghiệp 5500512492 với số vốn ban đầu là 4.500.000.000 đồng. Công ty hoạt động chủ yếu trong lĩnh



vực sản xuất, chế biến và kinh doanh nông sản (sắn, ngô...), có trụ sở chính và hệ thống nhà máy đặt tại Bản Cung Tà Làng, Xã Tú Nang, Huyện Yên Châu, Tỉnh Sơn La, Việt Nam. Sản phẩm chính của Công ty là tinh bột sắn (khoai mì), ngô sảy, sắn lát sảy... được sản xuất trên hệ thống nhà máy và dây chuyền chế biến hiện đại, công năng sử dụng phù hợp với điều kiện của vùng cho sản phẩm đạt chất lượng cao và hiệu quả. Nhà máy và xưởng sản xuất được đặt gần vùng nguyên liệu đảm bảo cung cấp kịp thời cho hoạt động sản xuất, giảm giá thành của sản phẩm đồng thời cung cấp việc làm cho lao động địa phương thúc đẩy phát triển kinh tế của vùng.

Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La được thành lập với chiến lược phát triển của ban lãnh đạo là tập trung vào thị trường thực phẩm và thức ăn chăn nuôi. Sau thời gian hoạt động, Công ty đã được nhiều bạn hàng biết đến và nhận được những phản hồi tích cực. Để đẩy mạnh cơ hội hợp tác với các đối tác Công ty đã định hướng cần đại chúng nhằm thu hút vốn đầu tư trong và ngoài nước.

Ngày 14/01/2016, Công ty đã tiến hành tăng vốn điều lệ lên 84.000.000.000 đồng, nguồn vốn được sử dụng với hai mục đích chính. Đầu tiên là đầu tư thêm hệ thống dây chuyền, máy móc phục vụ sản xuất. Thứ hai là đầu tư liên kết với Công ty Cổ phần Dịch vụ Vận tải và Vật tư Nông nghiệp Hồng Hà bằng việc sở hữu 46,67% (giá trị: 14.000.000.000 đồng) nhằm mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, tăng hiệu quả hoạt động thu mua nguyên liệu đầu vào của Công ty.

Với việc nắm bắt được nhu cầu về sản phẩm thực phẩm và thức ăn chăn nuôi của thị trường ngày càng gia tăng, ngày 01/11/2016 Công ty đã tiến hành họp Đại hội đồng cổ đông với chủ trương tăng vốn điều lệ lên 126.000.000.000 đồng, nhằm mở rộng quy mô sản xuất và nâng cao chất lượng sản phẩm, kỳ vọng sẽ trở thành Công ty về chế biến nông sản lớn nhất Sơn La nói riêng và miền núi phía Bắc nói chung.

## 2) Ngành nghề và địa bàn kinh doanh

Căn cứ Giấy CNĐKDN 5500512492 do Sở Kế hoạch Đầu tư tỉnh Sơn La cấp lần đầu ngày 06 tháng 01 năm 2015, đăng ký thay đổi lần thứ sáu ngày 07 tháng 02 năm 2017, ngành nghề kinh doanh của Công ty bao gồm:

STT	Tên ngành	Mã ngành
1	Bán buôn nông, lâm sản nguyên liệu (trừ gỗ, tre, nứa) và động vật sống Chi tiết: Bán buôn nông, lâm sản nguyên liệu (trừ gỗ, tre, nứa, chè, cà phê, mía, và động vật sống): - Bán buôn thóc ngô và các loại hạt ngũ cốc khác. - Bán buôn thức ăn và nguyên liệu làm thức ăn cho gia súc, gia	4620 (Chính)

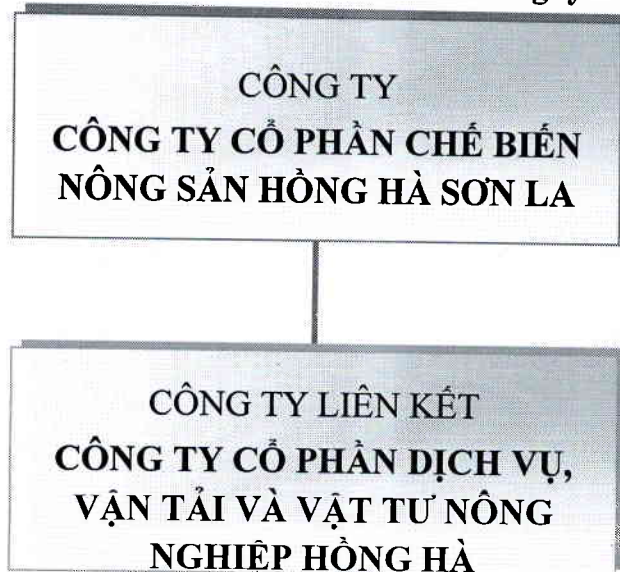
STT	Tên ngành	Mã ngành
	cầm và thủy sản.	
2	Cửa, xe, bảo gỗ và bảo quản gỗ	1610
3	Bán buôn thực phẩm Chi tiết: - Bán buôn đường, sữa và các sản phẩm sữa, bánh kẹo và các sản phẩm chế biến từ ngũ cốc, bột, tinh bột. - Bán buôn thực phẩm khác	4632
4	Sản xuất pin và ắc quy	2720
5	Bán buôn máy móc, thiết bị và phụ tùng máy khác Chi tiết: Bán buôn máy móc, thiết bị điện, vật liệu điện (máy phát điện, động cơ điện, dây điện và các thiết bị khác dùng trong mạch điện).	4659
6	Bán buôn thiết bị và linh kiện điện tử viễn thông	4652
7	Vận tải hàng hóa bằng đường bộ	4933
8	Vận tải hành khách đường bộ khác.	4932
9	Bán buôn vật liệu, thiết bị lắp đặt khác trong xây dựng	4663
10	Lắp đặt máy móc và thiết bị công nghiệp	3320
11	Cho thuê xe có động cơ	7710
12	Cho thuê máy móc, thiết bị và đồ dùng hữu hình khác	7730
13	Xây dựng công trình kỹ thuật dân dụng khác	4290
14	Xuất, nhập khẩu các mặt hàng: nông, lâm sản nguyên liệu, thành phẩm, thực phẩm. Đại lý các mặt hàng công ty kinh doanh	<i>Ngành nghề chưa khớp mã với Hệ thống ngành kinh tế Việt Nam</i>

### 3) Thông tin về mô hình quản trị, tổ chức kinh doanh và bộ máy quản lý

Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La được tổ chức và hoạt động theo Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26 tháng 11 năm 2014, Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La và các văn bản pháp luật có liên quan khác.

- Cơ cấu tổ chức của Công ty

**Hình 1: Cơ cấu tổ chức của Công ty**



❖ **Trụ sở chính**

- Địa chỉ: Bản Cung Tà Làng, Xã Tú Nang, Huyện Yên Châu, Tỉnh Sơn La, Việt Nam.
- Điện thoại: 02126.255.599 Fax: 02126.255.599
- Website: honghagroup.com.vn
- Email: info.honghasonla@gmail.com

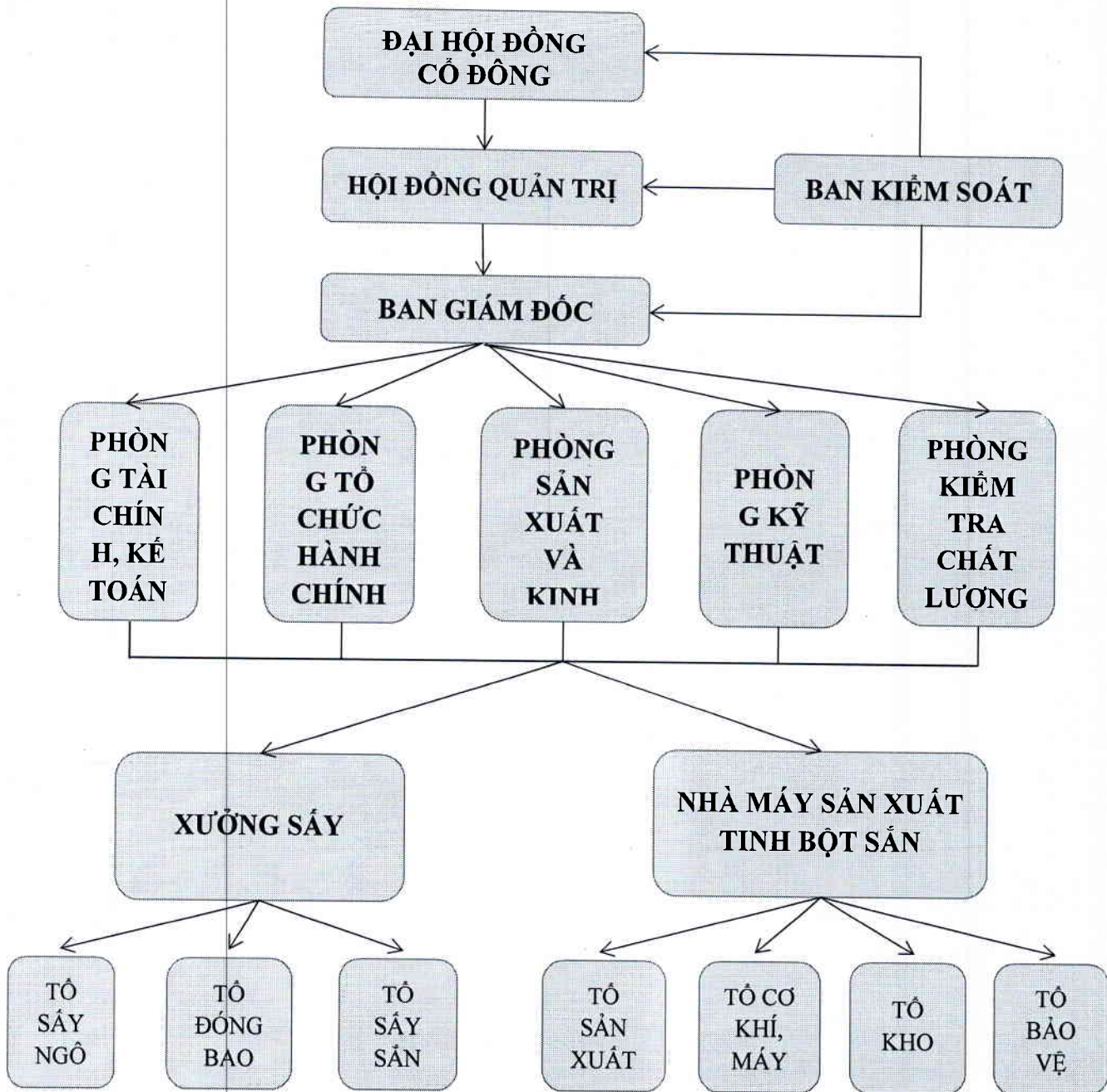
❖ **Công ty liên kết – Công ty Cổ phần Dịch vụ, Vận tải và Vật tư Nông nghiệp Hồng Hà**

- Địa chỉ: Số 24, ngõ 85, Đường Lĩnh Nam, Phường Mai Động, Quận Hoàng Mai, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
- Điện thoại: 024.6294.3341
- Website: <http://vantaihongha.com/>
- Email: tu.dang@honghafood.com.vn

❖ **Cơ cấu bộ máy quản lý của Công ty**

Sơ đồ tổ chức này được xây dựng dựa trên mục tiêu phát triển chiến lược kinh doanh của Công ty, tuân thủ theo các quy định của Pháp luật Việt Nam và các quy định tại Điều lệ Công ty. Bộ máy quản lý của Công ty có cơ cấu cụ thể như sau:

Sơ đồ tổ chức



**Hình 2:** Cơ cấu bộ máy quản lý Công ty.

(Nguồn: Hồng Hà Sơn La)

Diễn giải sơ đồ

• Chức năng các phòng ban

Hiện nay Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La được tổ chức và hoạt động theo Luật doanh nghiệp số 68/2014/QH13 đã được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa



- Ông Nguyễn Xuân Giáp                      Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
- Ông Nguyễn Tiến Nam                      Thành viên HĐQT kiêm Phó TGD kinh doanh
- Ông Bùi Quý Ba                              Thành viên HĐQT
- Ông Nguyễn Tuấn Cường                  Thành viên HĐQT

❖ **Ban Kiểm soát**

Ban kiểm soát do ĐHCĐ bầu ra gồm 03 thành viên, thay mặt cổ đông để kiểm soát mọi hoạt động quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty. BKS chịu trách nhiệm trước ĐHCĐ và pháp luật về những công việc thực hiện theo quyền và nghĩa vụ như:

- Kiểm tra sổ sách kế toán và các Báo cáo tài chính của Công ty, kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp của các hoạt động sản xuất kinh doanh và tài chính Công ty, kiểm tra việc thực hiện các nghị quyết, quyết định của HĐQT;
- Trình ĐHCĐ báo cáo thẩm tra các báo cáo tài chính của Công ty, đồng thời có quyền trình bày ý kiến độc lập của mình về kết quả thẩm tra các vấn đề liên quan tới hoạt động kinh doanh, hoạt động của HĐQT và Ban Giám đốc;
- Yêu cầu HĐQT triệu tập ĐHCĐ bất thường trong trường hợp xét thấy cần thiết;
- Các quyền khác được quy định tại Điều lệ.
- Cơ cấu Ban Kiểm soát của Công ty hiện nay như sau:
  - Bà Dương Quỳnh Hoa                      Trưởng ban
  - Ông Nguyễn Anh Dũng                      Thành viên
  - Bà Lê Thị Nam                                Thành viên

❖ **Ban Giám đốc**

Giám đốc Công ty do Hội đồng quản trị bổ nhiệm, chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị và trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao. Ban Giám đốc có nhiệm vụ:

- Tổ chức điều hành, quản lý mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo nghị quyết của ĐHCĐ, quyết định của HĐQT, Điều lệ Công ty và tuân thủ pháp luật;
- Xây dựng và trình HĐQT các quy chế quản lý điều hành nội bộ, kế hoạch sản xuất kinh doanh, kế hoạch tài chính hàng năm và dài hạn của Công ty;
- Báo cáo HĐQT về tình hình hoạt động, kết quả sản xuất kinh doanh, chịu trách nhiệm trước ĐHCĐ, HĐQT và Pháp luật về những sai phạm gây tổn thất cho Công ty;
- Đề nghị HĐQT quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng, kỷ luật đối với Phó Giám đốc, Kế toán trưởng;
- Ký kết, thực hiện các hợp đồng theo quy định của pháp luật;





- Xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy Công ty, xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề cho CBCNV; thực hiện chính sách, chế độ tiền lương và các chế độ khác đối với người lao động; quản lý, điều hành công tác hành chính của Công ty;
- Xây dựng nội quy, quy chế, quy định quản lý nội bộ trong Công ty;
- Quản lý, lưu trữ hồ sơ của cán bộ công nhân viên, giải quyết những vấn đề phát sinh về quyền lợi cũng như chính sách của người lao động trong quá khứ và hiện tại;
- Tham mưu cho Giám đốc việc bố trí, sắp xếp lao động các phòng ban của Công ty cho phù hợp với tính chất công việc phù hợp với luật lao động được nhà nước ban hành;
- Phòng thực hiện các chức năng và điều hành mọi hoạt động theo sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp của Ban Giám đốc Công ty.

#### ❖ **Phòng Sản xuất - Kinh doanh**

Phòng Sản xuất - Kinh doanh có các nhiệm vụ và chức năng sau:

- Xây dựng chiến lược phát triển ngắn hạn, trung hạn và dài hạn của toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh;
- Tổ chức xây dựng các kế hoạch sản xuất, kinh doanh từng mùa vụ và tham mưu cho Hội đồng Quản Trị cũng như Ban Giám đốc định hướng phát triển trong trung và dài hạn của Công ty.
- Dự báo trước tình hình nguyên liệu sản xuất để có kế hoạch kịp thời đảm bảo ổn định cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Nghiên cứu, điều tra thị trường, xây dựng chính sách giá cả, tổ chức mạng lưới, thông tin quảng cáo tiếp thị và hỗ trợ xúc tiến phát triển sản phẩm;
- Quy định cách thức xem xét hợp đồng, từ khâu giao dịch và tiếp thu nhu cầu của khách hàng đến khi kết thúc thực hiện xác nhận đơn hàng/hợp đồng;
- Hướng dẫn trình tự quá trình xuất bán sản phẩm của Công ty cho khách hàng từ khi tiếp nhận nhu cầu đến khi kết thúc việc giao nhận hàng;
- Xem xét nhu cầu khách hàng về sản phẩm, dịch vụ đáp ứng nhu cầu khách hàng và xử lý các khiếu nại;

#### ❖ **Phòng Kỹ thuật**

Phòng kỹ thuật là đơn vị thuộc bộ máy quản lý công ty, có chức năng tham mưu cho Ban Giám đốc về công tác kỹ thuật, chất lượng vật liệu đầu vào, chất lượng sản phẩm sau khi sản xuất và trước khi cung cấp cho khách hàng, quản lý mẫu sản phẩm.

Phòng Kỹ thuật có chức năng, nhiệm vụ sau:

- Phối hợp với phòng tổ chức hành chính đào tạo lý thuyết, nâng cao tay nghề cho công nhân theo chiến lược phát triển của Công ty.

- Lên kế hoạch bảo dưỡng thiết bị máy móc định kỳ đảm bảo cho toàn bộ máy móc, thiết bị của nhà máy, công trường vận hành tốt, không hỏng hóc đảm bảo tính vận hành liên tục của sản xuất.
- Sửa chữa máy móc, thiết bị của nhà máy và công trường khai thác.
- Nghiên cứu áp dụng khoa học, kỹ thuật vào khai thác và sản xuất để có những cải tiến chất lượng và hiệu quả kinh tế.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Ban lãnh đạo Công ty.

❖ **Phòng Kiểm tra chất lượng (KCS)**

- Kiểm soát chất lượng vật tư đầu vào trước khi sản xuất.
- Kiểm soát chất lượng sản phẩm sản xuất ra theo đúng tiêu chuẩn và yêu cầu của khách hàng.
- Tổ chức phân tích, kiểm tra chất lượng sản phẩm theo đúng yêu cầu trước khi xuất kho giao hàng cho khách hàng.
- Tổ chức biên soạn các tiêu chuẩn, trình phân tích, đánh giá chất lượng sản phẩm, nguyên liệu áp dụng trong Công ty.
- Phối hợp với các phòng ban xử lý khiếu nại của khách hàng về chất lượng sản phẩm, đề xuất các phương án khắc phục các sản phẩm không phù hợp.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Ban lãnh đạo Công ty.

❖ **Xưởng Sấy**

Xưởng sấy có chức năng sấy ngô và bã sắn phục vụ làm thức ăn chăn nuôi. Xưởng sấy có chức năng và nhiệm vụ sau:

- Thực hiện sấy, đóng bao các sản phẩm ngô và bã sắn.
- Đảm bảo các sản phẩm chế biến ra đủ tiêu chuẩn và chất lượng.
- Phối hợp với phòng kế hoạch sản xuất kinh doanh thực hiện các đơn hàng đúng theo kế hoạch và thời hạn.
- Báo cáo với phòng kỹ thuật về tình hình máy móc thiết bị, tiến hành bảo dưỡng kịp thời.
- Đóng bao các sản phẩm đúng theo quy cách không bị rách, hao hụt trong quá trình vận chuyển.
- Báo cáo tình hình sản xuất, khối lượng sản xuất, vật tư tiêu hao hàng ngày cho Phòng kế toán tài chính và Ban Giám đốc.
- Quản lý thiết bị, công cụ dụng cụ trong tổ.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Ban lãnh đạo Công ty.

❖ **Nhà máy sản xuất tinh bột sắn**

Nhà máy sản xuất tinh bột sắn là đơn vị thuộc bộ máy quản lý của công ty, có chức năng sản xuất tinh bột sắn thành phẩm từ các nguyên liệu.

Các nhà máy sản xuất tinh bột sắn có chức năng và nhiệm vụ sau:

- Tiếp nhận kế hoạch sản xuất, sắp xếp, phân bố lịch sản xuất đảm bảo đúng giờ, kỹ thuật, chất lượng sản phẩm, năng suất.
- Phối hợp với phòng kế hoạch sản xuất để lập kế hoạch sản xuất và sắp xếp nhân sự cho các bộ phận: sản xuất, tổ máy, tổ kho các bộ phận khác có liên quan...
- Tổ chức điều phối sản xuất phù hợp với năng lực và yêu cầu.
- Tổ chức bồi dưỡng huấn luyện để nâng cao trình độ, tay nghề cho CBCNV.
- Thực hiện đầy đủ các quy định, thường xuyên kiểm tra về an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động, vệ sinh công nghiệp, vệ sinh môi trường tại các nhà máy.
- Đảm bảo các quy định về môi trường và chất thải.
- Báo cáo tình hình sản xuất, khối lượng sản xuất, vật tư tiêu hao hàng ngày cho Phòng kế toán tài chính và Ban Giám đốc.

#### **4) Định hướng phát triển**

##### **• Tuân thủ pháp luật**

- Mọi hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn được đảm bảo tuân thủ theo các quy định của pháp luật Việt Nam. Đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của các cổ đông đã được quy định cụ thể tại Điều lệ của Công ty.

##### **• Quản lý, công tác tổ chức**

- Hoàn thiện, củng cố công tác tổ chức và hoạt động của Công ty với mô hình Công ty cổ phần, nâng cao trách nhiệm và tính chủ động của cán bộ công nhân viên, đảm bảo sự phát triển ổn định bền vững, lâu dài.
- Duy trì, nâng cao hệ thống quản lý chất lượng hiện có cho phù hợp yêu cầu về sản phẩm và chất lượng sản phẩm.

##### **• Tài chính:**

- Tích cực tạo dựng hình ảnh, vị thế về tài chính nhằm thu hút sự quan tâm của nhà đầu tư, khách hàng về Công ty và sản phẩm dịch vụ của Công ty khi tham gia niêm yết trên thị trường chứng khoán.
- Xây dựng cơ chế quản lý tài chính minh bạch, công khai, phục vụ nhu cầu thông tin tài chính cho tất cả các đối tượng.
- Tiến hành liên doanh, liên kết trong và ngoài nước để nghiên cứu các sản phẩm và dịch vụ mới.

- Hoạt động sản xuất kinh doanh:

- Trong những năm tới, Công ty sẽ tăng cường tìm kiếm các sản phẩm mới, nhằm nâng cao chất lượng và đa dạng hóa các sản phẩm phân phối.
- Tăng cường công tác quảng bá hình ảnh Công ty trên các phương tiện thông tin đại chúng đồng thời nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng.
- Tăng cường tìm kiếm, mở rộng các khách hàng mới và chăm sóc tốt các khách hàng truyền thống của Công ty.
- Tiếp tục hoàn thiện các quy trình quản lý sản xuất, quản lý kỹ thuật, giữ gìn tốt phương tiện, máy móc thiết bị và chỉ đạo thực hiện tốt các quy trình bảo quản, vận hành sản xuất, đảm bảo an toàn về phương tiện, hàng hóa, con người. Hợp lý hóa các khâu sản xuất, thiết lập các định mức, biên độ sản xuất hợp lý tiết kiệm nhưng vẫn đảm bảo chất lượng sản phẩm dịch vụ.
- Duy trì hiệu quả khai thác, hạn chế rủi ro, đảm bảo về yêu cầu an toàn lao động, cũng như quan tâm đúng mức về yếu tố bảo vệ môi trường, cảnh quan thiên nhiên, giảm chất thải công nghiệp...

- Phát triển nguồn nhân lực:

- Công ty chú trọng đào tạo nguồn nhân lực cả về mặt chất lượng và số lượng. Ưu tiên tuyển dụng các lao động trực tiếp có tay nghề vững, cán bộ có kinh nghiệm và chuyên môn đáp ứng yêu cầu của sản xuất trong điều kiện hội nhập kinh tế. Đồng thời trẻ hóa lực lượng cán bộ trong Công ty.
- Tiếp tục quan tâm, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần của cán bộ công nhân viên, thực hiện tốt các chính sách, chế độ với người lao động, tạo điều kiện để mọi người hoàn thành tốt công tác, nhiệm vụ.

## 5) Các rủi ro

Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La được thành lập từ ngày 06/01/2015, với đặc thù là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thương mại và sản xuất các mặt hàng nông sản nên Công ty sẽ chịu ảnh hưởng bởi một số rủi ro sau đây:

- Rủi ro về kinh tế

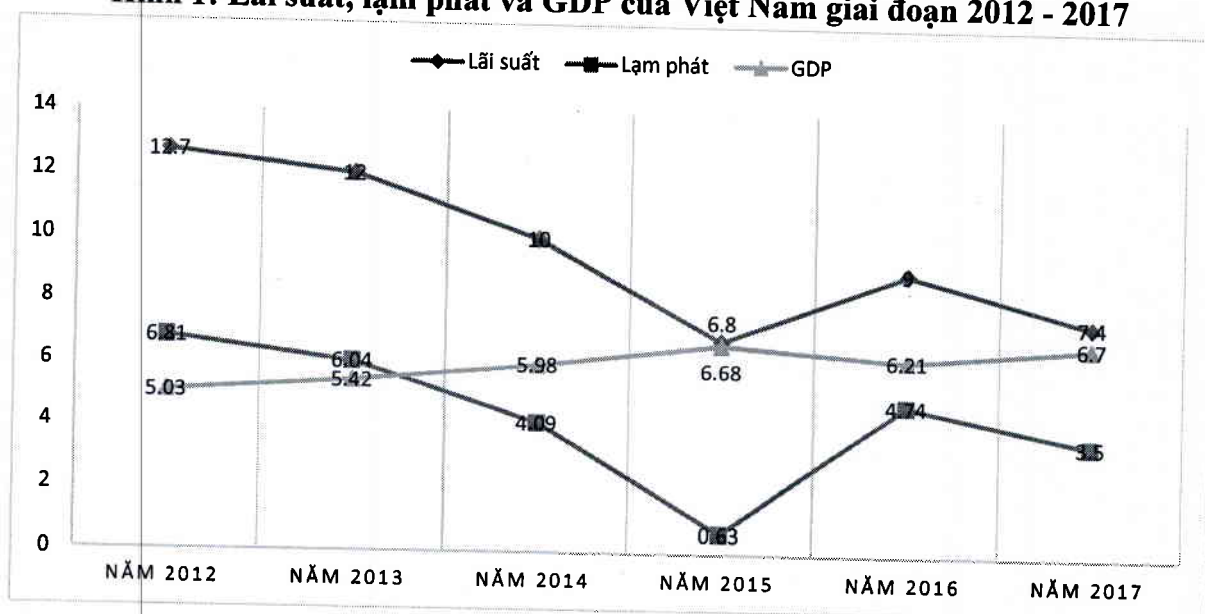
Năm 2017, mặc dù nền kinh tế vẫn gặp nhiều khó khăn thách thức nhưng nỗ lực chung của cả hệ thống chính trị và cộng đồng doanh nghiệp đã giúp cho nền kinh tế Việt Nam chuyển biến tích cực và đạt nhiều kết quả quan trọng. Kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát, tăng trưởng vượt mục tiêu đề ra với chất lượng nâng lên. Năm 2018 sẽ là năm bản lề quyết định việc thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế- xã hội 5 năm (2016-2020). Bên cạnh những thuận lợi, năm 2018 sẽ còn nhiều khó khăn, thách thức tác động đến kinh tế nước ta nhất là trong bối cảnh thế giới có những thay đổi chính trị và chính sách thương mại.

- Về tăng trưởng kinh tế

Năm 2017, nền kinh tế Việt Nam đã đạt được những kết quả rất tốt: tổng sản phẩm trong nước (GDP) tăng 6,81% so với năm 2016. Trong mức tăng trưởng cao của toàn nền kinh tế, khu vực nông nghiệp đã có mức tăng trưởng cao nhất với 5,54%, cho thấy dấu hiệu phục hồi của ngành nông nghiệp sau những ảnh hưởng nặng nề của thiên tai năm 2016, xu hướng chuyển đổi cơ cấu sản phẩm trong nội bộ ngành theo hướng đầu tư vào những sản phẩm có giá trị kinh tế cao đã mang lại hiệu quả.

Tuy nhiên, việc Mỹ tuyên bố rút khỏi Hiệp định Đối tác Xuyên Thái Bình Dương (TPP) cũng gây ảnh hưởng tiêu cực tới nền kinh tế. Bên cạnh đó, việc nền kinh tế đạt tốc độ tăng trưởng cao trong năm 2017 cũng là một thách thức cho tăng trưởng 2018, nhất là trong bối cảnh tài nguyên cạn kiệt, sản xuất của ngành công nghiệp khai khoáng tiếp tục giảm, công nghiệp chế tạo khó có đột phá mới, nông nghiệp vẫn đứng trước rủi ro lớn do tác động của thiên tai và biến đổi khí hậu... Thực tế cũng cho thấy, chưa thể kỳ vọng vào sự đột phá về năng suất lao động, hiệu quả đầu tư và năng lực cạnh tranh của cả nền kinh tế cũng như của cộng đồng doanh nghiệp. Lợi thế về lao động giá rẻ đang mất đi nhanh chóng do tác động của cách mạng công nghiệp 4.0.

**Hình 1: Lãi suất, lạm phát và GDP của Việt Nam giai đoạn 2012 - 2017**



Hoạt động trong lĩnh vực thương mại và sản xuất các sản phẩm nông nghiệp, Công ty cũng phải chịu các rủi ro khi có biến động về kinh tế khi nền kinh tế rơi vào giai đoạn suy thoái gây khó khăn trong khâu tiêu thụ, ảnh hưởng tới giá tác động trực tiếp tới lợi nhuận của Công ty. Chính vì vậy, triển vọng về nền kinh tế tiếp tục tăng trưởng ổn định trong năm 2018 cùng với các chính sách linh hoạt của Chính phủ sẽ ảnh hưởng tích cực tới hoạt động của Công ty.



chức tiền tệ còn dè dặt trong việc tăng lãi suất. Nếu có tăng thì cũng rất chậm. Mặt bằng giá thế giới cũng có thể cao hơn năm 2017 nhưng sẽ không nhiều.

Dự báo mặt bằng lãi suất nửa đầu 2018 sẽ chỉ biến động nhẹ quanh mức cuối năm 2017, trong biên độ 20 điểm cơ bản và trần lãi suất đối với các kỳ hạn ngắn dưới 6 tháng trong các điều kiện thuận lợi có thể giảm nhẹ. Tuy nhiên, đối với nửa cuối năm mặt bằng lãi suất có thể chịu áp lực nếu các điều kiện cần là lạm phát hay tỷ giá có những biến động. Hiện nay hoạt động của Công ty chủ yếu dựa trên nguồn vốn tự có, tuy nhiên để mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh và tận dụng đòn bẩy tài chính trong những năm tới Công ty cũng sẽ huy động nguồn vốn từ vay ngân hàng, do đó các biến động về gia tăng lãi suất sẽ tác động tiêu cực lên hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong các năm tiếp theo.

- Về tỷ giá

Nhận định về thị trường ngoại tệ trong năm 2017, dù có những biến động nhất định vào đầu năm nhưng trong cả năm tỷ giá vẫn duy trì được mức ổn định. Vào cuối tháng 11, tỷ giá bán USD tại nhiều ngân hàng thương mại (NHTM) chỉ tăng khoảng 1,24% và phổ biến vào khoảng 22.750 – 22.760 VND/USD, duy trì mặt bằng giá ổn định trong vòng 6 tháng cuối năm. Tuy vậy năm nay, Cục dự trữ liên bang Mỹ (FED) đã tăng lãi suất 3 lần, trong khi đồng USD lại mất giá bình quân 7% trong rổ tiền tệ. Điều này có thể được giải thích bằng chủ trương hạn chế nhập siêu của Mỹ. Tổng thống Donald Trump từng tuyên bố mong muốn một đồng USD yếu như là công cụ để thực hiện việc cân bằng cán cân thương mại. Điều này cũng ảnh hưởng tiêu cực tới hoạt động xuất khẩu của doanh nghiệp trong nước.

Dự báo mức giảm giá của VNĐ trong năm 2018 sẽ không quá 2%. Trong đó, các biến động sẽ được dần dần ghi nhận và không xảy ra trạng thái giạt cục khi NHNN đã có những kinh nghiệm điều hành hợp lý so với các năm trước đây. Tuy vậy mức lãi suất này vẫn tiềm ẩn nhiều biến động trong bối cảnh thị trường tài chính thế giới nhiều biến động.

Năm 2017, hoạt động kinh doanh của Công ty mới tập trung chủ yếu là các khách hàng trong nước, hoạt động xuất khẩu còn thông qua ủy thác và với số lượng chưa cao, tuy nhiên để mở rộng khách hàng cũng như tối đa hóa lợi nhuận, Công ty đã phân tích, dự báo và đưa ra các chiến lược đề hướng tới các đối tác nước ngoài.

- Rủi ro về luật pháp

Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La hoạt động theo mô hình công ty cổ phần, mọi hoạt động của Công ty được điều chỉnh bởi hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật bao gồm: Luật Doanh nghiệp; Luật Chứng khoán, các văn bản pháp luật và các thông tư hướng dẫn liên quan.

Trong quá trình phát triển và hội nhập với kinh tế thế giới, mọi sự thay đổi về chính sách quản lý cũng như sự thay đổi về các văn bản quy phạm pháp luật điều chỉnh hoạt động của các doanh nghiệp nói chung, cũng như của các doanh nghiệp trong ngành luôn có thể xảy ra, ảnh

hưởng đến hoạt động của Công ty. Để hạn chế những ảnh hưởng này cũng như nhanh chóng tiếp cận được các văn bản luật có liên quan, Công ty thường xuyên có những buổi học tập trao đổi giữa các lãnh đạo và cán bộ chủ chốt.

- Rủi ro đặc thù

Trong quá trình hoạt động, ngoài những rủi ro trên, hoạt động của Công ty Cổ phần Chế biến Nông Sản Hồng Hà Sơn La còn phải đối mặt với các rủi ro đặc thù như rủi ro về vùng nguyên liệu, rủi ro về thị trường, rủi ro về cạnh tranh...

Tuy đã được quy hoạch vùng trồng ngô và sản nguyên liệu nhưng việc các hộ nông dân trồng tự phát còn khá nhiều. Ngoài ra việc không đảm bảo được giống cây trồng cũng như các kỹ thuật canh tác ảnh hưởng rất nhiều tới chất lượng nông sản vốn là nguyên liệu đầu vào chủ yếu của Công ty. Điều này đòi hỏi Công ty phải thận trọng trong khâu nhập nguyên liệu. Việc liên kết với các hộ nông dân nhằm nâng cao kỹ thuật canh tác, đồng bộ giống cây trồng cũng được Công ty chú trọng.

Thị trường nông sản ở các tỉnh miền núi phía Bắc chịu ảnh hưởng khá nhiều bởi các thương lái Trung Quốc. Do đó giá cả cũng như nguồn cung chịu tác động đáng kể nếu Công ty không có các chính sách mua hàng hợp lý đối với người dân.

Ngoài ra, việc có nhiều doanh nghiệp sản xuất hàng nông sản trên địa bàn cũng tạo áp lực cạnh tranh cho Công ty trong khâu tiêu thụ sản phẩm. Chuẩn hóa chất lượng sản phẩm và chuyên nghiệp trong khâu bán hàng được Công ty chú trọng để tạo nên lợi thế cạnh tranh.

- Rủi ro về vùng nguyên liệu

Chất lượng sản phẩm của Công ty phụ thuộc rất nhiều vào nguyên liệu đầu vào của quá trình sản xuất, đặc biệt chất lượng các nông sản như ngô, sắn (khoai mì), đậu tương... chịu ảnh hưởng khá lớn bởi yếu tố thời tiết và mùa vụ. Đối với ngô nguyên liệu, giai đoạn hình thành cò và bắp ngô nếu gặp phải thời tiết xấu như hạn hán hoặc mưa đá có thể làm bất dục hạt, đổ cây ảnh hưởng lớn tới năng suất cây trồng. Tương tự như ngô, hàm lượng tinh bột trong sắn nguyên liệu cũng giảm đi đáng kể khi gặp các yếu tố thời tiết bất lợi như hạn hán, hoặc mưa lũ. Vì vậy, Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La luôn phải có những dự báo và phương án dự phòng tốt nhất để tránh rủi ro về vùng nguyên liệu có thể xảy ra ảnh hưởng đến tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Nếu chủ động được nguồn nguyên liệu, Công ty có thể ổn định được sản xuất, đảm bảo được chất lượng sản phẩm cũng như chủ động xây dựng được chính sách bán hàng phù hợp, ổn định.

- Rủi ro về thị trường

Hai sản phẩm mang lại doanh thu và lợi nhuận chủ yếu cho Công ty là tinh bột sắn và ngô sấy, chính vì vậy rủi ro về thị trường về hai sản phẩm này cũng như các mặt hàng nông sản nói chung ảnh hưởng lớn tới hoạt động của Công ty. Các phương pháp bảo quản hàng nông sản đa phần chỉ mang lại hiệu quả ngắn hạn, chất lượng của các mặt hàng nông sản sẽ bị ảnh hưởng



lớn khi để lâu mà không được chế biến, do đó khi thị trường có biến động xấu về nhu cầu nông sản sẽ là một rủi ro mà Công ty cần hết sức lưu ý. Hiện nay các sản phẩm nông nghiệp đã qua chế biến vẫn được coi là cung không đủ cầu, tuy nhiên để có thị trường tiêu thụ với giá tốt và ổn định vẫn đòi hỏi Công ty phải có chiến lược đa dạng thị trường, mở rộng hoạt động liên doanh, liên kết với các đơn vị phân phối lớn đồng thời đa dạng hóa sản phẩm. Cùng với đó trong thời gian tới, Công ty nhìn nhận thị trường nước ngoài cũng rất tiềm năng cần được khai thác.

- Rủi ro cạnh tranh

Tuy thị trường đối với các mặt hàng nông sản đã qua chế biến còn khá rộng mở nhưng Công ty cũng phải đối mặt với sự cạnh tranh với các doanh nghiệp cùng ngành để có thị trường tiêu thụ tốt. Cùng với đó việc đảm bảo về chất lượng cũng như trách nhiệm đối với sản phẩm làm ra của Công ty được các đối tác đánh giá rất cao. Việc tạo dựng được các mối quan hệ thân thiết với khách hàng và người nông dân đã giúp cho Công ty đã xây dựng các chính sách bán hàng với giá cả hợp lý, thích hợp với nhiều đối tượng khách hàng giúp Công ty tăng khả năng cạnh tranh trên thị trường.

- Rủi ro biến động giá trên thị trường chứng khoán

Thị trường chứng khoán năm 2017 ghi nhận những dấu hiệu tích cực từ phía nhà đầu tư và các doanh nghiệp, tuy nhiên việc biến động về giá cả trên thị trường còn phụ thuộc vào rất nhiều yếu tố như kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình chung của nền kinh tế, khả năng phát triển ngành, cung cầu thị trường... Các nghiên cứu dự báo chỉ giúp cho Công ty chủ động hơn khi có những biến đổi, còn khá nhiều yếu tố khác quan khác nằm ngoài sự chủ động của doanh nghiệp.

Hiện nay, Chính phủ và các cơ quan quản lý đã có những chính sách cũng như định hướng hợp lý hướng tới một thị trường phát triển bền vững và minh bạch, trở thành kênh huy động vốn hiệu quả cho doanh nghiệp. Do đó, khi thị trường chung dần đi vào hoạt động một cách ổn định, Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chế biến Hồng Hà Sơn La được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng Khoán Thành phố Hồ Chí Minh sẽ giúp Công ty quảng bá thương hiệu nhằm nâng cao hình ảnh, tăng tính thanh khoản cho cổ phiếu, tạo điều kiện cho các chủ sở hữu có thể chuyển nhượng vốn dễ dàng; tạo cơ hội tiếp cận với nhiều nguồn tài chính khác nhau trong nước và quốc tế, làm tăng nguồn vốn cho đầu tư phát triển; và chuẩn mực hóa quản trị Công ty, tăng tính minh bạch.

- Rủi ro tăng vốn nhanh

Trong năm 2016, Công ty thực hiện tăng vốn lên 126 tỷ đồng. Việc phát hành cổ phiếu, huy động thêm vốn, mở rộng quy mô sẽ tạo điều kiện phát triển cho doanh nghiệp, tuy nhiên cùng với đó là rủi ro về quản trị công ty cũng tăng lên khi quy mô tăng lên.

Đặc biệt, rủi ro sẽ càng cao nếu công tác quản trị không theo kịp mức độ gia tăng của quy mô xuất kinh doanh để thích ứng với phần vốn huy động thêm.

Để đối phó với các rủi ro này, Công ty đã hoàn thiện bộ máy quản trị, phân cấp để quản lý sản xuất tới từng phân xưởng. Các phương án sử dụng vốn vào thời điểm mùa vụ và không phải là mùa vụ được đánh giá hiệu quả và rủi ro cụ thể, chi phí sử dụng vốn được tính toán hợp lý nhất tối đa hóa lợi nhuận cho Công ty.

- *Rủi ro khác*

Ngoài các rủi ro kể trên, một số rủi ro mang tính bất khả kháng tuy ít có khả năng xảy ra, nhưng nếu xảy ra cũng sẽ ảnh hưởng lớn đến tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty như thiên tai, dịch họa, hỏa hoạn,..., nếu xảy ra sẽ gây thiệt hại cho tài sản, con người và tình hình hoạt động chung của Công ty. Để hạn chế thiệt hại từ các rủi ro này, Công ty thường xuyên tham gia mua bảo hiểm rủi ro cho các tài sản như nhà xưởng, phương tiện vận tải và bảo hiểm con người.

## II. Tình hình hoạt động trong năm

### 1) Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh

- *Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm*

(Đơn vị: VNĐ)

STT	Chỉ tiêu	31/12/2016	31/12/2017	Tỷ lệ tăng giảm (%)
1	Tổng giá trị tài sản	144.357.947.549	169.951.374.692	17,73
2	Vốn chủ sở hữu	144.259.467.251	167.938.783.457	16,41
3	Doanh thu thuần	167.111.627.366	221.883.474.340	32,78
4	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	17.529.234.951	23.679.808.043	35,08
5	Lợi nhuận trước thuế	17.526.138.086	23.679.316.206	35,11
6	Lợi nhuận sau thuế	17.526.138.086	23.679.316.206	35,11

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2017 CTCP Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La)

Năm 2016, Công ty tiến hành mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, việc đầu tư thêm dây chuyền sấy ngô công suất 300 tấn/ ngày đêm và sấy lát công suất 30 tấn/ ngày đêm đã làm cho doanh thu (chủ yếu tới từ ngô và sấy lát) trong năm 2016 và năm 2017 tăng đột biến. Cùng với đó việc chủ động ký kết với thu mua nông sản với các hộ dân mang lại sự chủ động về nguyên liệu và giá cả nhờ đó cải thiện được tỉ suất lợi nhuận trong năm 2016 và 2017.

Năm 2017, Công ty ghi nhận hoạt động sản xuất kinh doanh khá tốt, doanh thu đạt 221,9 tỷ đồng tăng 32,77% so với năm 2016, lợi nhuận sau thuế đạt xấp xỉ 23,7 tỷ đồng tăng 35,11 % so với năm 2016. Đây được coi là một thành công khi năm 2017 là một năm biến động mạnh của giá sản nguyên liệu ở thị trường trong nước và quốc tế.

• Tình hình thực hiện so với kế hoạch

Trong năm 2017, Công ty đã thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh do ĐHCĐ đề ra như sau:

Đơn vị: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện năm 2017	% So sánh với Kế hoạch
1	Doanh thu thuần	200	221,88	110,94
2	Lợi nhuận sau thuế	25	23,68	94,72
3	Cổ tức	10%	-	-

Doanh thu thuần tăng cao hơn 10,94% so với kế hoạch tuy nhiên Lợi nhuận sau thuế chưa đạt mục tiêu đề ra do ảnh hưởng tiêu cực của giá nông sản nguyên liệu đầu vào và nhiều chi phí phát sinh chưa được đánh giá hết trong quá trình sản xuất. Năm 2017 Công ty không chia cổ tức mà giữ lại để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty

2) **Tổ chức và nhân sự**

• Ban Tổng Giám đốc

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Nguyễn Xuân Giáp	Tổng giám đốc
2	Nguyễn Tiến Nam	Phó Tổng giám đốc

❖ Ông Nguyễn Xuân Giáp – Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc

- Trình độ chuyên môn : Đại học (Kinh tế, Xây dựng)
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Kiến trúc Đất Việt.
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
Từ T2/1998 –	Phó Giám đốc xí nghiệp	Công ty Cổ phần Tư vấn Đầu tư Xây dựng

T6/2007	X9	và Phát triển nhà Hà Nội
Từ T7/2007 - T2/2008	Phó Giám đốc	Công ty Cổ phần Thiết kế Hà Nội
Từ T10/2008 đến nay	Giám đốc	Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Kiến trúc Đất Việt
T8/2016 đến nay	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 1.250.000 cổ phần, chiếm 9,92% vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần (tương đương 0%)

❖ Ông Nguyễn Tiến Nam – Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc

- Trình độ chuyên môn: Kỹ Sư Xây Dựng
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc phụ trách kinh doanh
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không.
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
T7/2010 đến T12/2011	Cán bộ kỹ thuật	Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Cát Tường
T1/2012 đến T11/2016		Kinh doanh Nông sản tự do
T11/2016 nay	Thành viên HĐQT	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La
T2/2017 nay	Phó Tổng Giám đốc	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 500.000 cổ phần, chiếm: 3,97% vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần (tương đương 0%)

- Tình hình lao động của Công ty

Tính đến tháng 31/12/2017 số lượng cán bộ nhân viên, công nhân của Công ty là 51 người

Tiêu chí	Năm 2017
Số lượng nhân viên	51
I. Phân theo trình độ học vấn	51
1. Trình độ đại học và trên đại học	8
2. Trình độ cao đẳng	9
3. Sơ cấp, trung cấp	6
4. Lao động phổ thông	28
II. Phân theo thời hạn	51
1. LĐ không thuộc diện ký HĐLĐ (GD, PGD, KTT)	3
2. Hợp đồng dài hạn	17
3. Hợp đồng ngắn hạn	31

(Nguồn: Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La)

Trong năm 2017 mức lương bình quân của nhân viên trong Công ty là 7 triệu đồng/người/tháng.

- Chính sách đối với người lao động

- ❖ Chế độ làm việc

**Thời gian làm việc:** Đối với nhân viên hành chính văn phòng: làm việc 8h/ngày, 6 ngày/tuần, nghỉ trưa 1h, nghỉ vào ngày chủ nhật. Khi có yêu cầu về tiến độ kinh doanh thì nhân viên Công ty có trách nhiệm làm thêm giờ và Công ty có những quy định đảm bảo quyền lợi cho người lao động theo quy định của Nhà nước và đãi ngộ thoả đáng cho người lao động. Bộ phận gián tiếp làm theo giờ hành chính, bộ phận trực tiếp được bố trí làm theo ca.

Đối với bộ phận sản xuất được làm 3 ca/ngày, mỗi ca kéo dài từ 6-8 tiếng. Công nhân sản xuất và cán bộ sẽ tập trung làm việc trong những thời điểm đơn hàng yêu cầu gấp và số lượng lớn, ngoài ra những cũng được hưởng các chế độ ưu đãi như cán bộ công nhân viên khác.

**Điều kiện làm việc:** Văn phòng làm việc, nhà xưởng được thiết kế khang trang, thoáng mát. Lực lượng lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các phương tiện bảo hộ lao động, vệ sinh lao động, các nguyên tắc an toàn lao động được tuân thủ nghiêm ngặt.

### ❖ *Chính sách tuyển dụng, đào tạo*

**Tuyển dụng:** Mục tiêu tuyển dụng của Công ty là thu hút người lao động có đủ trình độ, kỹ năng, kinh nghiệm cho vị trí cần tuyển dụng và có tư cách đạo đức tốt, có nguyện vọng gắn bó lâu dài với Công ty. Những lao động đảm nhận vị trí cao được Công ty chọn lựa kỹ càng nhằm đáp ứng được năng lực trình độ và kinh nghiệm theo yêu cầu của công việc.

**Đào tạo:** Chính sách đào tạo của Công ty phải đảm bảo nguyên tắc nguồn lực ổn định và lâu dài đảm bảo cân đối giữa gián tiếp và trực tiếp. Đề cao tính chuyên nghiệp, năng động trong các hoạt động của mình, Công ty luôn chú trọng đầu tư đào tạo cho nhân viên, đặc biệt là các kỹ năng về marketing và phát triển khách hàng.

### ❖ *Chính sách lương, thưởng, phúc lợi*

**Chính sách lương:** Công ty thực hiện chi trả lương cho nhân viên dựa vào cấp công việc, năng lực, chức vụ, bằng cấp, thang bảng lương và điều kiện kinh doanh của Công ty và hàng tháng được chi trả một lần vào thời gian từ ngày 01 đến ngày 05 hàng tháng. Việc nâng lương hàng năm được thực hiện theo quy định của Nhà nước hiện hành.

**Chính sách thưởng:** Nhằm khuyến khích động viên cán bộ công nhân viên trong Công ty gia tăng hiệu quả đóng góp, tăng năng suất chất lượng hoàn thành công việc, hàng quý, hàng năm Công ty đều tổ chức bình bầu các cá nhân, nhóm làm việc tiêu biểu, khen thưởng kịp thời đối với cá nhân và tập thể có nhiều đóng góp xây dựng cho Công ty cũng như các sáng kiến làm tăng hiệu quả công việc. Việc xét thưởng căn cứ vào thành tích của các cá nhân hoặc tập thể trong việc thực hiện tiết kiệm, sáng kiến cải tiến về kỹ thuật, về phương pháp tổ chức kinh doanh, tìm kiếm được khách hàng mới, thị trường mới, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt được hiệu quả cao trong kinh doanh, chống lãng phí. Hình thức khen thưởng cũng rất đa dạng, bên cạnh thưởng bằng tiền mặt, hiện vật, Công ty còn tổ chức khen thưởng bằng những chuyến du lịch nước ngoài khi có điều kiện, khen thưởng bằng cổ phiếu thưởng của Công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng xử lý, kỷ luật thích đáng những cá nhân có hành vi gây thiệt hại đến hình ảnh và hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

**Bảo hiểm và phúc lợi:** Việc trích nộp bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp được Công ty trích nộp theo đúng quy định của pháp luật hiện hành. Công ty thực hiện các chế độ bảo đảm xã hội cho người lao động theo Luật lao động, Nội quy lao động. Công ty luôn quan tâm đến đời sống và cải thiện điều kiện cho cán bộ công nhân viên. Công ty luôn chú trọng đến vấn đề an toàn lao động cho lao động trực tiếp sản xuất. Các chế độ bảo hiểm cho người lao động được Công ty thực hiện đầy đủ theo Luật lao động. Vào các ngày lễ, tết,... Công ty luôn tổ chức đi tham quan, nghỉ mát định kỳ cho CBCNV trong Công ty.

### 3) Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án

- Các hợp đồng lớn Công ty đang tiến hành

Trong năm 2018, Công ty vẫn tiếp tục ký kết hợp đồng thu mua nông sản với các hộ nông dân, đảm bảo ổn định về số lượng và giá cả nguyên liệu đầu vào. Cùng với đó Công ty dự kiến ký kết hợp đồng với các đối tác lớn của Công ty như Công ty TNHH MTV Cường Sinh Yên Châu dự kiến 130 tỷ đồng (ngô sây: 95 tỷ đồng; sản lát: 35 tỷ đồng), Công ty TNHH MTV Nông sản Lương Sơn dự kiến 80 tỷ đồng (ngô sây: 55 tỷ đồng; sản lát: 25 tỷ đồng), ngoài ra việc xúc tiến ký kết hợp đồng với các đối tác lớn như Công ty Cổ phần Chăn nuôi CP Việt Nam – C.P Group và Tổng Công ty Lương thực Miền Bắc VNF1 sẽ mang lại đầu ra ổn định cho các sản phẩm trong những năm tiếp theo. Giá sản nguyên liệu và tinh bột sản trong năm 2018 dự kiến sẽ ổn định trở lại, do đó việc sản xuất tinh bột sản sẽ mang lại tỉ suất lợi nhuận lớn hơn cho Công ty.

- Các Công ty con, Công ty liên kết

**Công ty liên kết : Công ty Cổ phần Dịch vụ, Vận tải và Vật tư Nông nghiệp Hồng Hà**

- Địa chỉ: Số 24, ngõ 85, Đường Lĩnh Nam, Phường Mai Động, Quận Hoàng Mai, Thành phố Hà Nội, Việt Nam.
- Điện thoại: 024.6294.3341
- Website: <http://vantaihongha.com/>
- Email: [tu.dang@honghafood.com.vn](mailto:tu.dang@honghafood.com.vn)

### 4) Tình hình tài chính

- Tình hình tài chính

(Đơn vị: VNĐ)

STT	Chỉ tiêu	Năm 2016	Năm 2017	% tăng giảm
1	Tổng giá trị tài sản	144.357.947.549	169.951.374.692	17,73
2	Doanh thu thuần	167.111.627.366	221.883.474.340	32,78
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	17.529.234.951	23.679.808.043	35,08
4	Lợi nhuận khác	(3.096.865)	(491.837)	-
5	Lợi nhuận trước thuế	17.526.138.086	23.679.316.206	35,11
6	Lợi nhuận sau thuế	17.526.138.086	23.679.316.206	35,11
7	Lãi cơ bản trên cổ phiếu	3.067	1.879	-38,73

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2017)

Các chỉ tiêu tài chính cơ bản của Công ty năm 2017 đều có sự tăng trưởng mạnh và đồng đều so với năm 2016. Việc vận hành các dây chuyền sản xuất mới đã giúp công ty gia tăng mạnh sản lượng các sản phẩm và nhờ đó kéo các chỉ số về doanh thu và lợi nhuận tăng nhanh. Các chỉ số doanh thu và lợi nhuận của công ty đều tăng trên 30%. Công ty chỉ chủ yếu tập trung vào sản xuất kinh doanh các ngành nghề chính vì vậy chỉ số lợi nhuận khác hầu như không đáng kể.

• Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

ST T	Chỉ tiêu	Năm 2016	Năm 2017	Tỷ lệ tăng giảm (%)
<b>A. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>				
1	<b>Hệ số thanh toán ngắn hạn:</b> Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn	987,30	61,64	-93,76
2	<b>Hệ số thanh toán nhanh:</b> (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/ Nợ ngắn hạn	615,68	43,77	-92,89
<b>B. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>				
1	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	0,00	0,01	-
2	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	0,00	0,01	-
<b>C. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>				
1	<b>Vòng quay hàng tồn kho:</b> Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân	4,08	5,48	34,31
2	Doanh thu thuần/Tổng tài sản	1,16	1,31	12,94
<b>D. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>				



1	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	0,10	0,11	10,00
2	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu	0,12	0,14	16,67
3	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản	0,12	0,14	16,67
4	Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	0,10	0,11	10,00

Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu của công ty vẫn đang ở trạng thái tích cực. Các tỷ lệ liên quan đến hệ số nợ của công ty tăng mạnh nhưng các chỉ số nợ vẫn đang ở mức rất an toàn, Các hệ số về khả năng sinh lời đều có mức tăng trưởng tốt trên 10%.

#### 5) Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu

- Cổ phần:

Vốn điều lệ: 126.000.000.000 đ  
 Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Chế biến Nông Sản Hồng Hà Sơn La  
 Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông  
 Mã chứng khoán: HSL  
 Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu  
 Ngày bắt đầu niêm yết: 10/05/2018  
 Tổng khối lượng cổ phiếu : 12.600.000 cổ phiếu.  
 Tổng khối lượng cổ phiếu lưu hành: 12.600.000 cổ phiếu.  
 Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu trong năm 2017: Không thay đổi

- Cơ cấu cổ đông

STT	Nội dung	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%)
1	Cổ đông Nhà nước	0	0,00
2	Cổ đông nội bộ	4.370.000	34,69
	a. HĐQT, Ban Kiểm soát, Ban Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng	4.370.000	34,69
	b. Người có liên quan	600	0,00

3	Cổ phiếu quỹ	0	0,00
4	Cổ đông khác	8.229.400	65,31
	a, Cổ đông trong nước	8.229.400	65,31
	Cá nhân	8.229.400	65,31
	Tổ chức	0	0,00
	b, Cổ đông nước ngoài	0	0,00
	Cá nhân	0	0,00
	Tổ chức	0	0,00
	<b>Tổng</b>		<b>12.600.000</b>

(Nguồn: Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La)

• Danh sách cổ đông nắm giữ trên 5% vốn cổ phần tại thời điểm 02/01/2018

STT	Cổ đông	Địa chỉ	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ (%)
1	Lê Văn Đức	Số 22, ngõ 105, đường Thụy Khuê, phường Thụy Khuê, quận Tây Hồ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam	2.000.000	15,87
2	Nguyễn Xuân Giáp	Số 62 đường 158, phường Bạch Đằng, quận Hai Bà Trưng, thành phố Hà Nội, Việt Nam	1.250.000	9,92
	<b>Tổng cộng</b>		<b>3.250.000</b>	<b>25,79</b>

❖ **Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ và người có liên quan năm 2017:** Kể từ sau thời điểm trở thành công ty đại chúng, công ty không phát sinh giao dịch của người nội bộ và người có liên quan

### III. Báo cáo và đánh giá của Ban Tổng Giám đốc

#### 1) Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh

Đơn vị: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện năm 2017	% So với kế hoạch
-----	----------	----------	--------------------	-------------------

1	Doanh thu thuần	200	221,88	110,94
2	Lợi nhuận trước thuế	25	23,68	94,72
3	Cổ tức	10%	-	-

Doanh thu thuần 2017 đạt 221,88 tỷ đồng tăng 10,94% so với kế hoạch đề ra do hoạt động sản xuất kinh doanh được mở rộng, số lượng hợp đồng gia tăng so với năm 2016. Lợi nhuận sau thuế ở mức 23,68 tỷ đồng chưa đạt mục tiêu đề ra do doanh nghiệp còn gặp khó khăn trong việc hạ giá vốn khi quy mô sản xuất tăng nhanh. Năm 2017 Công ty không thực hiện chia cổ tức mà giữ lại để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh.

## 2) Tình hình tài chính

### • Tình hình tài sản

STT	Chỉ tiêu	31/12/2016		31/12/2017	
		Nguyên giá	Giá trị còn lại	Nguyên giá	Giá trị còn lại
<b>I</b>	<b>Tài sản hữu hình</b>	<b>31.409.058.979</b>	<b>29.574.493.712</b>	<b>31.409.058.979</b>	<b>26.798.045.602</b>
1	Nhà cửa, vật kiến trúc	9.994.000.480	9.417.718.394	9.994.000.480	8.997.924.358
2	Máy móc thiết bị	21.415.058.499	20.156.775.318	21.415.058.499	17.800.121.244
<b>II</b>	<b>Tài sản vô hình</b>	-	-	-	-
<b>Tổng cộng</b>		<b>22.949.395.464</b>	<b>11.871.580.059</b>	<b>125.401.309.587</b>	<b>105.927.375.629</b>

### • Tình hình nợ phải trả

#### ❖ Các khoản vay

STT	Chỉ tiêu	31/12/2016	31/12/2017
1	Vay ngắn hạn	<b>98.480.298</b>	<b>2.012.591.235</b>
2	Vay dài hạn	-	-
3	Vay dài hạn đến hạn trả	-	-
<b>Tổng cộng</b>		<b>98.480.298</b>	<b>2.012.591.235</b>

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2017)

STT	Chỉ tiêu	31/12/2016	31/12/2017
1	Phải trả người bán	44.550.000	610.223.459
2	Người mua trả tiền trước	-	392.829.740
3	Thuế và các khoản phải nộp	25.833.833	-
4	Phải trả người lao động	28.000.000	-
5	Phải trả khác	96.465	-
6	Dự phòng phải trả ngắn hạn	-	1.009.538.036
<b>Tổng cộng</b>		<b>98.480.298</b>	<b>2.012.591.235</b>

(Nguồn: BCTC kiểm toán năm 2017)

### 3) Kế hoạch phát triển trong tương lai

STT	Chỉ tiêu hợp nhất	Năm 2017		Dự kiến năm 2018		Dự kiến năm 2019	
		Kế hoạch đề ra (tỷ đồng)	Thực hiện (tỷ đồng)	Giá trị (tỷ đồng)	% tăng (giảm) so với năm 2017	Giá trị (tỷ đồng)	% tăng (giảm) so với năm 2018
1	Doanh thu thuần	200	221,88	250	12,67%	285	14%
2	Lợi nhuận sau thuế	25	23,7	26,7	12,66%	30,6	14,61%
3	Vốn điều lệ	126	126	126	-	126	-
4	Tỷ lệ Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	12,5%	10,6%	12,8%	-	13,1%	-
5	Cổ tức	10%	-	14%	-	16%	-

#### **4) Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty**

Ban lãnh đạo HSL luôn tâm niệm, doanh nghiệp chỉ có thể thực hiện thành công chiến lược phát triển bền vững khi thực hiện kết hợp mục tiêu tăng trưởng kinh tế gắn liền với mục tiêu thực thi trách nhiệm đối với môi trường, cộng đồng và xã hội. Nhận thức sâu sắc về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, trong những năm gần đây, HSL không ngừng cải tiến phương thức quản lý nguồn nguyên vật liệu đầu vào và tiêu thụ nguồn năng lượng tự nhiên.

- Quản lý nguồn nguyên vật liệu đầu vào

Sản phẩm chính của HSL là các sản phẩm tinh bột sắn, ngô và sắn lát có thành phần hoàn toàn từ tự nhiên. Nguồn nguyên liệu cung cấp rất dồi dào, tuy nhiên công ty vẫn chú trọng đến việc quản lý nguồn nguyên vật liệu đầu vào từ khâu sàng lọc vận chuyển, các kho bãi tập trung nguyên liệu ở nhà máy đều được nghiên cứu hợp lý nhằm tiết kiệm thời gian, chi phí cũng như giảm tỷ lệ hao hụt khi sản xuất.

Đồng hành đó, Công ty cũng sử dụng các công nghệ, dây chuyền sản xuất hiện đại, Ban Tổng Giám đốc và đội ngũ cán bộ nhân viên của Công ty luôn chú trọng công tác nghiên cứu, cải tiến quy trình lao động mới trong quá trình phát triển. Cụ thể, Công ty thường xuyên cập nhật và tổ chức các buổi làm việc, tham quan trao đổi kiến thức, tập huấn làm chủ máy móc trang thiết bị với các cơ quan, viện nghiên cứu khoa học trong nước. Mặc dù có nguồn nguyên vật liệu đầu vào dồi dào tuy nhiên cải tiến quy trình để giảm thiểu hao phí nguyên vật liệu, hạn chế phát thải có ý nghĩa rất lớn đối với môi trường địa phương, tiết kiệm nguồn nguyên liệu đầu vào giúp giảm giá thành cho sản phẩm.

Những nỗ lực không ngừng của HSL về cải tiến công nghệ, nâng cao hiệu quả sản xuất và gắn liền trách nhiệm xã hội trong từng hoạt động sản xuất kinh doanh giúp tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên và góp phần giải quyết các vấn đề môi trường.

- Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Hoạt động trong lĩnh vực sản xuất các loại sản phẩm nông nghiệp, HSL ý thức được rằng bảo vệ môi trường là nghĩa vụ và trách nhiệm quan trọng của doanh nghiệp. HSL luôn tuân thủ nghiêm túc các quy định về môi trường, đồng thời tìm tòi, hướng đến việc áp dụng các biện pháp kỹ thuật tiên tiến nhằm bảo vệ và giảm thiểu ô nhiễm môi trường, mà vẫn đảm bảo duy trì hoạt động kinh doanh có hiệu quả. Trong đó phải kể đến việc đưa hệ thống quản lý chất lượng về an toàn lao động, kiểm soát ảnh hưởng tới môi trường (như tiếng ồn, sử dụng máy móc công nghệ mới cho quy trình sản xuất, che chắn khu vực nguyên liệu và nhằm hạn chế cát, bụi bay, xử lý nước thải, ...) vào hoạt động sản xuất kinh doanh hàng ngày. Các loại chất thải rắn như sắt thép vụn,... được tận dụng hoặc bán phế liệu; đất đã được tận dụng để san lấp

mặt bằng tại chỗ không thải ra môi trường. Song hành với công tác tự giám sát kiểm tra, Công ty luôn phối hợp chặt chẽ với các cơ quan quản lý nhà nước tại địa phương để thực hiện định kỳ công tác giám sát môi trường theo đúng quy định pháp luật kịp thời và đầy đủ.

- Phát triển nguồn nhân lực

Với mục tiêu tạo điều kiện tốt nhất để đội ngũ nhân viên có thể phát huy hết khả năng và sự sáng tạo, HSL luôn cố gắng để xây dựng môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp, năng động và không ngừng hoàn thiện chính sách nhân sự ngày một tốt hơn. Bên cạnh việc chú trọng đến các chính sách đãi ngộ và chính sách phúc lợi, gắn liền trực tiếp đến quyền lợi chính đáng của toàn bộ cán bộ nhân viên, Ban Tổng Giám đốc HSL cùng bộ phận quản lý nhân sự trực tiếp tham vấn ý kiến của nhân viên và cùng xây dựng các chính sách thăng tiến và chính sách khen thưởng. Các chính sách này được xây dựng căn cứ trên các tiêu chí: kết quả công việc, những đóng góp cho sự phát triển chung của HSL, hiệu quả hoạt động kinh doanh. Để khuyến khích tập thể, cá nhân cống hiến và gắn bó lâu dài với doanh nghiệp, HSL luôn tạo điều kiện để cán bộ nhân viên chứng minh năng lực, thể hiện kỹ năng quản lý, lãnh đạo, đề xuất các phát kiến cải tiến trong sản xuất và vận hành tại các nhà xưởng. Năm 2017, Công ty tổ chức các cuộc thi tay nghề giỏi cho các công nhân viên giữa các đội nhóm kỹ thuật thuộc 05 nhà xưởng, với mức thưởng lên tới hàng chục triệu đồng nhằm khuyến khích tinh thần học hỏi, tăng tình đoàn kết giữa các đơn vị, và tạo môi trường làm việc thân thiện gắn bó cho nhân viên.

Nguồn nhân lực là một trong những yếu tố then chốt đảm bảo cho sự phát triển bền vững. Do vậy, HSL luôn đặt trọng tâm phát triển nguồn nhân lực trong định hướng phát triển của Công ty. Các sáng kiến đẩy mạnh công tác truyền thông nội bộ, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, chăm lo, vun đắp cho đời sống tinh thần và thể chất cho cán bộ, nhân viên luôn được Ban Giám đốc ủng hộ và quan tâm. Công ty thường xuyên tổ chức hoạt động tăng cường thể chất như thi đấu bóng đá, teambuilding, hoạt động biểu diễn nghệ thuật, tổ chức những “chuyến xe yêu thương” đưa cán bộ nhân viên về nhà ăn tết. Những hoạt động này thực sự đã giúp nâng cao đời sống tinh thần, rèn luyện thể chất và gắn kết cán bộ nhân viên. Năm vừa qua, Ban Giám đốc HSL cũng phát động phong trào để các cán bộ nhân viên HSL có cơ hội cùng nhau tham gia chương trình thiện nguyện, cứu trợ, cấp phát lương thực, quần áo ấm, sách vở, đồ dùng cần thiết, v.v cho các trung tâm bảo trợ xã hội tại địa phương, các vùng bị thiên tai lũ lụt, các hộ nghèo tại các khu vực khó khăn trên địa bàn các tỉnh miền Bắc

#### IV. Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động của công ty

##### 1) Đánh giá của Hội đồng Quản trị về các mặt hoạt động của Công ty.

- Về hoạt động kinh doanh:

Năm 2017 HSL đã có một năm hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, đạt mức tăng trưởng ổn định về doanh thu và lợi nhuận. Các chỉ tiêu về tăng trưởng đều có những tăng trưởng so với mức năm 2016. Trong năm, Ban Tổng Giám đốc và toàn thể cán bộ công nhân viên thể hiện nỗ lực khi công ty mở rộng quy mô sản xuất kinh doanh để cơ bản hoàn thành đạt các kế hoạch kinh doanh mà Đại hội đồng cổ đông đã giao phó.

(Đơn vị: Tỷ VNĐ)

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện năm 2017	% so sánh với kế hoạch
1	Doanh thu thuần	200	221,88	110,94
2	Lợi nhuận sau thuế	25	23,68	94,72
3	Cổ tức	10%	-	-

- Về việc phát triển hệ thống:

Bên cạnh đó, Công ty đã tiến hành cơ cấu lại bộ máy quản trị của các Công ty thành viên, cùng việc hệ thống và thực hiện các chính sách chăm sóc khách hàng chu đáo hơn. Nhờ đó, hiệu quả hoạt động kinh doanh được cải thiện đáng kể, doanh số tăng, tốc độ thu tiền bán hàng được đẩy nhanh, củng cố thêm niềm tin của khách hàng vào các sản phẩm mang thương hiệu HSL.

- Về công tác giám sát tài chính và công bố thông tin:

HĐQT đánh giá tốt việc thiết lập, mở rộng các mối quan hệ nhằm tìm kiếm, thu hút nguồn vốn cũng như dòng tiền đáp ứng nhu cầu thanh khoản và mục tiêu tăng trưởng của Công ty. Việc công bố thông tin chính xác và kịp thời đến các cổ đông, minh bạch trong toàn bộ hoạt động cũng giúp thu hút và duy trì tốt mối quan hệ với các cổ đông, tạo thuận lợi trong việc huy động vốn cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Về trách nhiệm xã hội:

HĐQT đánh giá cao các chính sách khuyến khích các ý tưởng sáng kiến tiết kiệm nguyên liệu và tận dụng hiệu quả điện nước đã đi vào thực tế, góp phần giúp giảm chi phí gia tăng tỷ lệ lợi nhuận cho doanh nghiệp cũng như góp phần bảo vệ các nguồn tài nguyên và môi trường xung quanh các khu nhà xưởng của Công ty. Ban Tổng giám đốc đã tổ chức các cuộc dã ngoại và từ thiện nhiều ý nghĩa giúp phát triển tinh thần đoàn kết và trách nhiệm với xã hội của cán bộ công nhân viên Công ty.

## 2) Đánh giá của Hội đồng Quản trị về hoạt động giám sát Ban Tổng Giám đốc công ty

Trong năm 2017, Hội đồng quản trị đã thực hiện công tác chỉ đạo và giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc, giải quyết các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của HĐQT, tạo điều kiện thuận lợi cho công tác điều hành của Ban Tổng giám đốc:

- Giám sát, chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; giám sát việc xây dựng kế hoạch kinh doanh và các dự án đầu tư trong năm 2017.
- Chỉ đạo Ban Tổng giám đốc hoàn thành đúng thời hạn các Báo cáo tài chính đã được kiểm toán, cũng như là Báo cáo thường niên theo đúng quy định của pháp luật.
- Chỉ đạo Ban Tổng giám đốc và các bộ phận liên quan triển khai triệu tập Đại hội đồng cổ đông thường niên 2017 thành công tốt đẹp và theo đúng quy trình, quy định.
- Đề ra phương hướng cho hoạt động của Công ty trong năm 2018 và chỉ đạo Ban Tổng giám đốc lên kế hoạch chi tiết cụ thể.

## 3) Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng Quản trị

HĐQT đề ra kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 như sau:

*Đơn vị: Tỷ đồng*

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch thực hiện
1	Doanh thu	250
2	Lợi nhuận sau thuế	26,7
3	Cổ tức	14%

Để đạt được mục tiêu này HĐQT sẽ tiến hành các biện pháp:

- Tiếp tục thực hiện chiến lược phát triển của Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La, đồng thời nghiên cứu, thảo luận, đề ra kế hoạch triển khai cho giai đoạn 2018 – 2019;
- Ổn định hệ thống và phát triển Công ty theo hướng lành mạnh, bền vững, kiểm soát tốt rủi ro;
- Tiếp tục xử lý các vấn đề còn tồn đọng trong năm 2017;
- Tăng cường công tác quan hệ nhà đầu tư (IR), thường xuyên cập nhật tình hình sản xuất kinh doanh lên website của Công ty;
- Chỉ đạo kịp thời và kiên quyết các hoạt động của Ban Điều hành trong việc triển khai và tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2018;



## V. Quản trị công ty

### 1) Hội đồng Quản trị

- *Thành viên và cơ cấu của Hội đồng Quản trị*

STT	Thành viên HĐQT	Vị trí trong HĐQT
1	Lê Văn Đức	Chủ tịch HĐQT
2	Nguyễn Xuân Giáp	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
3	Nguyễn Tiến Nam	Phó Tổng Giám đốc
4	Bùi Quý Ba	Thành viên HĐQT
5	Nguyễn Tuấn Cường	Thành viên HĐQT

#### ❖ Ông Lê Văn Đức – Chủ tịch Hội đồng quản trị

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân Kinh tế
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Chủ tịch HĐQT
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
Từ T4/1986 – T10/2009	Cán bộ xuất nhập khẩu	Công ty Xuất nhập khẩu Từ Liêm
Từ T10/2009- T12/2014		Kinh doanh nông sản tự do
Từ T1/2015 - nay	Chủ tịch Hội đồng quản trị	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 2.000.000 cổ phần, chiếm 15,87% vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần (tương đương 0%)

#### ❖ Ông Nguyễn Xuân Giáp – Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng Giám đốc

- Trình độ chuyên môn : Đại học (Kinh tế, Xây dựng)
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Kiến trúc Đất Việt.

– Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
2/1998 – 6/2007	Phó Giám đốc xí nghiệp X9	Công ty Cổ phần Tư vấn Đầu tư Xây dựng và Phát triển nhà Hà Nội
7/2007 - 2/2008	Phó Giám đốc	Công ty Cổ phần Thiết kế Hà Nội
10/2008 đến nay	Giám đốc	Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng và Kiến trúc Đất Việt
8/2016 đến nay	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 1.250.000 cổ phần, chiếm 9,92% vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần (tương đương 0%)

❖ **Ông Nguyễn Tiến Nam – Thành viên Hội đồng quản trị kiêm Phó Tổng Giám đốc**

- Trình độ chuyên môn: Kỹ Sư Xây Dựng
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc phụ trách kinh doanh
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không.
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
7/2010 đến 12/2011	Cán bộ kỹ thuật	Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Cát Tường
1/2012 đến 11/2016		Kinh doanh Nông sản tự do
11/2016 đến nay	Thành viên HĐQT	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La
2/2017 đến nay	Phó Tổng Giám đốc	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 500.000 cổ phần, chiếm: 3,97% vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần (tương đương 0%)

❖ Ông **Bùi Quý Ba** – Thành viên Hội đồng quản trị

- Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Nông nghiệp
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Thành viên HĐQT
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
Từ T1/1983- T4/1991	Nhân viên kinh doanh	Hợp tác xã mua bán thành phố Nam Định
Từ T5/1991 – T7/2001		Kinh doanh tự do
Từ T8/2001 – T12/2004	Chuyên viên ban quản lý dự án	Công ty Cổ phần Lắp máy Điện nước và Xây dựng.
Từ T1/2005 – T8/2013	Giám đốc xí nghiệp Kinh doanh dịch vụ đô thị	Công ty Cổ phần Lắp máy Điện nước và Xây dựng.
Từ T9/2013 – T10/2016		Kinh doanh nông sản tự do
Từ T11/2016 đến nay	Thành viên Hội đồng quản trị	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 200.000 cổ phần, chiếm 1,59% vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 600 cổ phần (tương đương 0,005%)

❖ Ông **Nguyễn Tuấn Cường** – Thành viên Hội đồng quản trị

- Trình độ chuyên môn: Cử nhân kinh tế
- Chức vụ công tác hiện nay tại tổ chức niêm yết: Thành viên HĐQT
- Chức vụ hiện đang nắm giữ ở các tổ chức khác: Không
- Quá trình công tác:

Thời gian	Chức vụ	Đơn vị công tác
Từ T8/1986		Kinh doanh tự do
T7/2008 –	Phó Giám đốc	Công ty Cổ phần Đầu tư Giang Minh

T12/2012		
T1/2013 – T7/2017	Phó Giám đốc	Công ty TNHH Nông sản Tây Bắc
T8/2017 đến nay	Thành viên Hội đồng quản trị	Công ty Cổ phần Chế biến Nông sản Hồng Hà Sơn La

- Sở hữu cá nhân: 150.000 cổ phần, chiếm 1,19 % vốn điều lệ
- Sở hữu đại diện: 0 cổ phần
- Sở hữu của người có liên quan: 0 cổ phần (tương đương 0%)

• Công tác chỉ đạo và giám sát

Trong năm 2017, Hội đồng quản trị đã thực hiện công tác chỉ đạo và giám sát hoạt động của Ban Điều hành trong các công việc như sau:

- HĐQT thường xuyên giám sát việc thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Ban Điều hành. Hàng tháng tổ chức họp giao ban toàn Công ty với thành phần bao gồm: HĐQT, BKS, Ban Tổng giám đốc, trưởng các phòng ban phân xưởng để có những đánh giá xác thực về tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, trên cơ sở đó, đề ra phương án giải quyết các vấn đề vẫn còn tồn tại một cách kịp thời và xây dựng kế hoạch chi tiết cho các bộ phận, đơn vị trong tháng tới.
- Chỉ đạo Ban Điều hành hoàn thành đúng thời hạn Báo cáo tài chính đã được kiểm toán và Báo cáo thường niên 2017;
- Chỉ đạo Ban Điều hành và các bộ phận liên quan triển khai triệu tập và tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông 2017.
- Chỉ đạo Ban Điều hành và các bộ phận liên quan hỗ trợ Công ty Hãng kiểm toán AASC trong việc hoàn thành đúng thời hạn Báo cáo tài chính và Báo cáo thường niên 2017 phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành.

**2) Ban Kiểm soát**

• Thành viên và cơ cấu của Ban Kiểm soát

STT	Họ và tên	Chức vụ
1	Dương Quỳnh Hoa	Trưởng BKS
2	Lê Thị Nam	Thành viên BKS
3	Nguyễn Anh Dũng	Thành viên BKS

- Công tác hoạt động quản lý, điều hành của HĐQT và Ban Tổng giám đốc công ty

BKS trong năm đã tiến hành giám sát, kiểm tra việc thực hiện các mục tiêu kinh doanh năm 2017 của HĐQT và Ban Tổng giám đốc. Kiểm tra tính hợp pháp, hợp lý của các hoạt động kinh doanh năm 2017 theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông đã đề ra. Trong năm 2017 Ban kiểm soát đã tiến hành họp và phân công nhiệm vụ cho từng thành viên, giám sát việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông của HĐQT và BTGD.

Ban Kiểm Soát (BKS) không phát hiện trường hợp bất thường trong hoạt động của công ty. Tuy vậy, Ban Kiểm soát sẽ tăng cường giám sát chặt chẽ các hoạt động của HĐQT và Ban Tổng giám đốc theo trách nhiệm đã được quy định tại Điều lệ, nhằm đảm bảo lợi ích cho toàn bộ công ty và các cổ đông.

- Kết quả hoạt động SXKD

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh doanh năm 2017 như sau:

Đơn vị: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Kế hoạch	Thực hiện năm 2017	% So với kế hoạch
1	Doanh thu thuần	200	221,88	110,94
2	Lợi nhuận trước thuế	25	23,68	94,72
3	Cổ tức	10%	-	-

Thẩm định tính chính xác của các Báo cáo tài chính 2017 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC. Kết quả sản xuất kinh doanh và số liệu kế toán đã được kiểm tra chặt chẽ, đảm bảo tính chính xác và hợp pháp trong việc ghi chép số liệu.

- Công tác kế toán, tài chính

Ban Kiểm Soát đánh giá tốt việc lựa chọn Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC làm đơn vị kiểm toán của Công ty trong năm tài chính 2017. Công ty đã tuân thủ đầy đủ yêu cầu về các chuẩn mực kế toán và chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam hiện hành trong việc tổ chức công tác tài chính kế toán, thực hiện hạch toán, kế toán và lập các báo cáo tài chính đầy đủ hàng quý, đảm bảo tính chính xác, trung thực, hợp pháp.

Kiểm tra các báo cáo tài chính năm nhằm đánh giá tính hợp lý của các số liệu tài chính. Đồng thời đánh giá phạm vi kiểm toán và ý kiến kiểm toán đối với báo cáo tài chính.

### 3) Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc, Ban Kiểm soát

- Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

Thu nhập của Ban Tổng Giám đốc và Hội đồng Quản trị năm 2017 là 307.500.000 VNĐ, trong đó thu nhập của Tổng Giám đốc là 85.000.000 VNĐ

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ: Kể từ ngày trở thành công ty Đại chúng, Công ty chưa phát sinh giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ

- Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ

Số TT	Thời gian ký hợp đồng	Tên người có liên quan/cổ đông nội bộ	Mối quan hệ liên quan	Nội dung Hợp đồng/ giao dịch	Giá trị thực hiện hợp đồng		
					Mua vào	Bán ra	Vay tiền mặt
1	09/01/2017	Công ty CP DV Vận Tải Và Vật Tư Nông Nghiệp Hồng Hà	Công ty liên kết	Mua ngô hạt	5.228.268.750		
<b>Cộng</b>					<b>5.228.268.750</b>		

## VI. Báo cáo tài chính

### 1) Ý kiến kiểm toán

Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty tại ngày 31/12/2017. cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày. phù hợp với Chuẩn mực kế toán. Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

## 2) Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính Công ty được đăng tải đầy đủ trên trang website của Công ty. Địa chỉ đường link xem báo cáo tài chính là: <http://www.honghagroup.com.vn/bao-cao-tai-chinh-da-duoc-kiem-toan-nam-2017>.

### Nơi nhận:

- UBCKNN
- Sở GGDCK Tp.HCM
- Lưu VT

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



NGUYỄN XUÂN GIÁP